

Catalogue no. 72-209-XPB



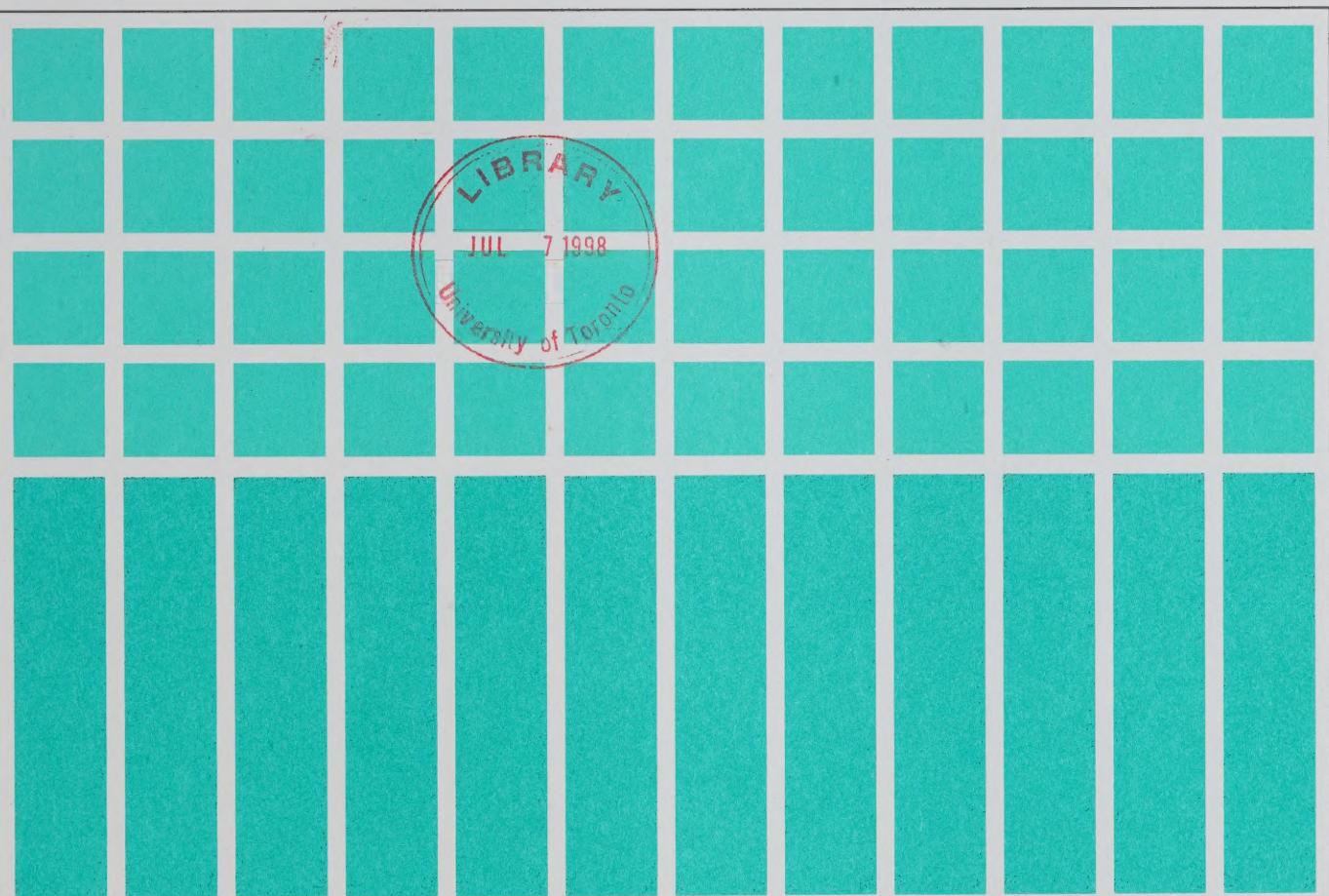
Public Sector Employment and Wages and Salaries

1996

N° 72-209-XPB au catalogue

Emploi et salaires et traitements dans le secteur public

1996



Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Public Employment Section, Public Institutions Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-1843) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site:
<http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided for all users who reside outside the local dialling area of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677

Ordering/Subscription information

All prices exclude sales tax

Catalogue no. 72-209-XPB, is published annually in a paper version for \$44.00 in Canada. Outside Canada the cost is US\$44 per issue.

Please send orders to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or by dialling (613) 951-7277 or 1 800 700-1033, by fax (613) 951-1584 or 1 800 889-9734 or by Internet: order@statcan.ca. For change of address, please provide both old and new addresses. Statistics Canada publications may also be purchased from authorized agents, bookstores and local Statistics Canada offices.

Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Section de l'emploi public, Division des institutions publiques, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-1843) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web :
<http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres de consultation régionaux.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677
Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1 800 267-6677

Renseignements sur les commandes et les abonnements

Les prix n'incluent pas la taxe de vente

Le produit n° 72-209-XPB au catalogue est publié annuellement sur version papier au coût de 44 \$ au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 44 \$ US.

Faites parvenir votre commande à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou commandez par téléphone au (613) 951-7277 ou au 1 800 700-1033, par télecopieur au (613) 951-1584 ou au 1 800 889-9734 ou par Internet : order@statcan.ca. Pour tout changement d'adresse, veuillez fournir votre ancienne et votre nouvelle adresse. Vous pouvez aussi vous procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés, des librairies locales et des bureaux locaux de Statistique Canada.

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.



Statistics Canada
System of National Accounts

Public Sector Employment and Wages and Salaries

1996

Statistique Canada
Système de comptabilité nationale

Emploi et salaires et traitements dans le secteur public

1996

Published by authority of the Minister
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1998

All rights reserved. No part of this publication may
be reproduced, stored in a retrieval system or
transmitted in any form or by any means, electronic,
mechanical, photocopying, recording or otherwise
without prior written permission from Licence
Services, Marketing Division, Statistics Canada,
Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

June 1998

Catalogue no. 72-209-XPB

Frequency: Annually

ISSN 1201-8481

Ottawa

Publication autorisée par le ministre
responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1998

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de
transmettre le contenu de la présente publication, sous
quelque forme ou par quelque moyen que ce soit,
enregistrement sur support magnétique, reproduction
électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou
de l'emmagasiner dans un système de recouvrement,
sans l'autorisation écrite préalable des Services de
concession des droits de licence, Division du
marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario,
Canada K1A 0T6.

Juin 1998

N° 72-209-XPB au catalogue

Périodicité : annuelle

ISSN 1201-8481

Ottawa

Note of appreciation

*Canada owes the success of its statistical system
to a long-standing co-operation involving Statistics
Canada, the citizens of Canada, its businesses,
governments and other institutions. Accurate and
timely statistical information could not be produced
without their continued co-operation and goodwill.*

Note de reconnaissance

*Le succès du système statistique du Canada repose
sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada
et la population, les entreprises, les administrations
canadiennes et les autres organismes. Sans cette
collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible
de produire des statistiques précises et actuelles.*

Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- p preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared by:

- Art Ridgeway, Director, Public Institutions Division
- Terry Moore, Chief, Public Employment Section
- Public Employment Section:
Kimberley Balson, Carl Doucet,
Michael Gibbons, Michael Hewitt,
Denis Larose, Jean-Pierre Leroux,
Darsh Wadasinghe
- Other Contributors:
Dianne Bigras-Dubois and the Operations
and Integrations Division

NOTE ON CANSIM

CANSIM® (Canadian Socio-Economic Information Management System) is Statistics Canada's computerized data bank and its supporting software. Most of the data appearing in this publication, as well as many other data series are available from CANSIM via terminal, on computer printouts, or in machine readable form. Historical and more timely data, not included in this publication, are available from CANSIM.

For more detailed CANSIM information please refer to Section 10.

® Registered Trade Mark of Statistics Canada.

For further information, please contact:

Viola Jabbour
Marketing and Client Services Coordinator
Public Institutions Division

Telephone: (613) 951-0767
Facsimile: (613) 951-0661

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infirmes.
- p nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée par:

- Art Ridgeway, directeur, Division des institutions publiques
- Terry Moore, chef, Section de l'emploi public
- Section de l'emploi public:
Kimberley Balson, Carl Doucet,
Michael Gibbons, Michael Hewitt,
Denis Larose, Jean-Pierre Leroux,
Darsh Wadasinghe
- Autres collaborateurs:
Dianne Bigras-Dubois et la Division
des opérations et de l'intégration

NOTE CONCERNANT CANSIM

Le CANSIM® (Système canadien d'information socio-économique) est le système de Statistique Canada qui se compose d'une banque de données informatisées et de son logiciel de soutien. La plupart des données présentées dans cette publication et beaucoup d'autres données contenues dans le CANSIM peuvent être extraites par l'intermédiaire d'un terminal, sous forme d'imprimés d'ordinateur ou sous forme lisible par machine. Des données historiques et des données plus actuelles qui n'apparaissent pas dans cette publication sont disponibles de CANSIM.

Pour des informations plus détaillées veuillez référer à la Section 10.

® Marque déposée de Statistique Canada.

Pour d'autres renseignements, veuillez vous adresser à:

Viola Jabbour
Coordonnatrice de la commercialisation et des services
aux clients
Division des institutions publiques

Téléphone: (613) 951-0767
Télécopieur: (613) 951-0661

The paper used in this publication meets the minimum requirements of American National Standard for Information Sciences - Permanence of Paper for Printed Library Materials, ANSI Z39.48 - 1984.



Le papier utilisé dans la présente publication répond aux exigences minimales de l'"American National Standard for Information Sciences" - "Permanence of Paper for Printed Library Materials", ANSI Z39.48 - 1984.





Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/39290112080249>

Table of Contents

Table des matières

Table of Contents

	Page
Note to Users	13
Highlights	15
Public Sector Employment and Wages and Salaries, 1996	17
Chart 1: Public Sector Employment and Wages and Salaries, 1991 to 1996	17
Government Sector Employment and Wages and Salaries	18
Government Business Enterprise Sector Employment and Wages and Salaries	20
Table 1 and 2: Public Sector Employment and Wages and Salaries, 1996	21
Table 3 and 4: Public Sector Employment and Wages and Salaries, by Province and Territory, 1996	22
Table 5: Public Sector Employment, Annual Percent Change, 1992 to 1996	22
Table 6: Public Sector Wages and Salaries, Annual Percentage Change, 1992 to 1996	23
Public Sector Employment	
Developments at a Glance	25
Section 1.0 to 3.0:	
Statistical Tables for Calendar Years 1992 to 1996, by Province and Territory	33
1.1 Public Sector Employment	34
1.2 Public Sector Wages and Salaries	34
2.1 Government Employment, All Levels	35
2.2 Government Wages and Salaries, All Levels	35

Table des matières

	Page
Note aux utilisateurs	13
Fais saillants	15
Emploi et salaires et traitements dans le secteur public, 1996	17
Graphique 1: Emploi et salaires et traitements dans le secteur public, 1991 à 1996	17
Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques	18
Emploi et salaires et traitements dans les entreprises publiques	20
Tableau 1 et 2: Emploi et salaires et traitements dans le secteur public, 1996	21
Tableau 3 et 4: Emploi et salaires et traitements dans le secteur public, par province ou territoire, 1996	22
Tableau 5: Emploi dans le secteur public, changement annuel en pourcentage, 1992 à 1996	22
Tableau 6: Salaires et traitements dans le secteur public, changement annuel en pourcentage, 1992 à 1996	23
Emploi dans le secteur public	
Aperçu des développements	25
Section 1.0 à 3.0:	
Tableaux statistiques pour les années civiles 1992 à 1996, par province ou territoire	33
1.1 Emploi dans le secteur public	34
1.2 Salaires et traitements dans le secteur public	34
2.1 Emploi dans les administrations publiques à tous les niveaux	35
2.2 Salaires et traitements dans les administrations publiques à tous les niveaux	35

Table of Contents - Continued

	Page
2.3 Federal Government Employment	36
2.4 Federal Government Wages and Salaries	36
2.5 Provincial and Territorial Government Employment	37
2.6 Provincial and Territorial Government Wages and Salaries	37
2.7 Provincial and Territorial General Government Employment	38
2.8 Provincial and Territorial General Government Wages and Salaries	38
2.9 Health and Social Services Institutions Employment	39
2.10 Health and Social Services Institutions Wages and Salaries	39
2.11 Universities, Colleges and Trade Institutions Employment	40
2.12 Universities, Colleges and Trade Institutions Wages and Salaries	40
2.13 Local Government Employment	41
2.14 Local Government Wages and Salaries	41
2.15 Local General Government Employment	42
2.16 Local General Government Wages and Salaries	42
2.17 School Board Employment	43
2.18 School Board Wages and Salaries	43
3.1 Government Business Enterprise Employment, All Levels	44
3.2 Government Business Enterprise Wages and Salaries, All Levels	44
3.3 Federal Government Business Enterprise Employment	45
3.4 Federal Government Business Enterprise Wages and Salaries	45

Table des matières - suite

	Page
2.3 Emploi dans l'administration fédérale	36
2.4 Salaires et traitements dans l'administration fédérale	36
2.5 Emploi dans les administrations provinciales et territoriales	37
2.6 Salaires et traitements dans les administrations provinciales et territoriales	37
2.7 Emploi dans les administrations publiques générales provinciales et territoriales	38
2.8 Salaires et traitements dans les administrations publiques générales provinciales et territoriales	38
2.9 Emploi dans les institutions de services de santé et services sociaux	39
2.10 Salaires et traitements dans les institutions de services de santé et services sociaux	39
2.11 Emploi dans les universités, collèges et écoles de métiers	40
2.12 Salaires et traitements dans les universités, collèges et écoles de métiers	40
2.13 Emploi dans les administrations locales	41
2.14 Salaires et traitements dans les administrations locales	41
2.15 Emploi dans les administrations publiques générales locales	42
2.16 Salaires et traitements dans les administrations publiques générales locales	42
2.17 Emploi dans les commissions scolaires	43
2.18 Salaires et traitements dans les commissions scolaires	43
3.1 Emploi dans les entreprises publiques à tous les niveaux	44
3.2 Salaires et traitements dans les entreprises publiques à tous les niveaux	44
3.3 Emploi dans les entreprises publiques fédérales	45
3.4 Salaires et traitements dans les entreprises publiques fédérales	45

Table of Contents - Continued**Table des matières - suite**

	Page
3.5 Provincial and Territorial Government Business Enterprise Employment	46
3.6 Provincial and Territorial Government Business Enterprise Wages and Salaries	46
3.7 Local Government Business Enterprise Employment	47
3.8 Local Government Business Enterprise Wages and Salaries	47

Section 4.0:

Statistical Tables, by Function for Calendar Years, 1992 to 1996	49
4.1 Federal Government Employment and Wages and Salaries	50
4.2 Provincial and Territorial Government Employment and Wages and Salaries	51

Section 5.0:

Statistical Tables, by Census Metropolitan Area, 1992 to 1996	53
5.1 Federal Government Employment for the Month of September	54
5.2 Federal Government Wages and Salaries for the Month of September	54

Section 6.0:

Statistical Tables, by 1980 Standard Industrial Classification, 1996	55
6.1 Federal Government Employment	56
6.2 Provincial and Territorial Government Employment	56

Section 7.0:

Concepts, Coverage, Methods and Data Quality	59
7.1 Concepts	60
Public Sector Chart	61
7.2 Coverage	63
7.3 Data Sources	64

	Page
3.5 Emploi dans les entreprises publiques provinciales et territoriales	46
3.6 Salaires et traitements dans les entreprises publiques provinciales et territoriales	46
3.7 Emploi dans les entreprises publiques locales	47
3.8 Salaires et traitements dans les entreprises publiques locales	47

Section 4.0:

Tableaux statistiques, par fonction, pour les années civiles, 1992 à 1996	49
4.1 Emploi et salaires et traitements dans l'administration fédérale	50
4.2 Emploi et salaires et traitements dans les administrations provinciales et territoriales	51

Section 5.0:

Tableaux statistiques, par région métropolitaine de recensement, 1992 à 1996	53
5.1 Emploi dans l'administration fédérale, pour le mois de septembre	54
5.2 Salaires et traitements dans l'administration fédérale, pour le mois de septembre	54

Section 6.0:

Tableaux statistiques, par Classification type des industries de 1980, pour l'année 1996	55
6.1 Emploi dans l'administration fédérale	56
6.2 Emploi dans les administrations provinciales et territoriales	56

Section 7.0:

Concepts, champ d'observation, méthodes et qualités des données	59
7.1 Concepts	60
Graphique du secteur public	62
7.2 Couverture	63
7.3 Sources des données	64

Table of Contents - Continued

	Page
7.4 Methods	64
7.5 Data Quality	65
7.6 Definitions of the Public Sector Components	66

Section 8.0:

Advisory Notes and Historical Revisions	73
Statistical Tables, Before and After Historical Revision, for the Year 1995	
8.1 Federal General Government Employment	76
8.2 Provincial and Territorial Government Employment	77
8.3 Provincial and Territorial General Government Employment	78
8.4 Local Government Employment	79
8.5 Local General Government Employment	80

Section 9.0:

Comparability with Other Statistical Frameworks Within and Outside Statistics Canada	81
9.1 Reconciliation with Other Statistical Frameworks	84
Reconciliation Statement I	
Reconciliation of Federal Government and Government Business Enterprise Employment	86
Reconciliation Statement II	
Reconciliation of Provincial and Territorial Government Employment	86
Reconciliation Statement III	
Reconciliation of Government Paid Workers (LFS) and Public Sector Employment	88

Table des matières - suite

	Page
7.4 Méthodes	64
7.5 Qualité des données	65
7.6 Définition des composantes du secteur public	66

Section 8.0:

Mises en garde et révisions des séries historiques	73
Tableaux statistiques, avant et après la révision historique, pour l'année 1995	
8.1 Emploi dans l'administration publique fédérale	76
8.2 Emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales	77
8.3 Emploi dans les administrations publiques générales provinciales et territoriales	78
8.4 Emploi dans les administrations publiques locales	79
8.5 Emploi dans les administrations publiques générales locales	80

Section 9.0:

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques utilisées à Statistique Canada et ailleurs	81
9.1 Rapprochement avec d'autres classifications statistiques	84
État de concordance I	
Rapprochement sur l'emploi dans l'administration publique fédérale et les entreprises publiques fédérales	86
État de concordance II	
Rapprochement sur l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales	86
État de concordance III	
Rapprochement des données sur l'emploi des travailleurs rémunérés des gouvernements (EPA) et des données sur l'emploi dans le secteur public	88

Table of Contents - Concluded**Table des matières - fin**

	Page
Reconciliation Statement IV	
Reconciliation of Public Administration Employment (SEPH) and Public Sector Employment	88

Section 10:

Data Availability	89
10.1 Other Publications of the Public Institutions Division	90
10.2 Data Available from the Public Employment Section	90
10.3 Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM) Electronic Data Base	91

Appendix I

Table 2.7A and 2.8A: Equivalent Organizations to School Boards Included in Provincial And Territorial General Government, Employment and Wages and Salaries, for the Calendar Years, 1992 to 1996	94
---	----

Appendix II

Footnotes	96
------------------------	-----------

Appendix III

Glossary	102
-----------------------	------------

	Page
--	------

État de concordance IV Rapprochement des données sur l'emploi dans l'administration publique (EERH) et des données sur l'emploi dans le secteur public	88
--	----

Section 10:

Disponibilité des données	89
10.1 Autres publications de la Division des institutions publiques	90
10.2 Données disponibles à la Section de l'emploi public	90
10.3 Base de données électronique du Système canadien de gestion de l'information socio-économique (CANSIM)	91

Annexe I

Tableaux 2.7A et 2.8A: Les organismes équivalents aux commissions scolaires inclus dans les administrations publiques générales provinciales et territoriales, emploi et salaires et traitements, pour les années civiles de 1992 à 1996	94
--	----

Annexe II

Notes	96
--------------------	-----------

Annexe III

Glossaire	105
------------------------	------------

For further reading

Selected Statistics Canada publications

Lectures suggérées

Choisies parmi les publications de Statistique Canada

Title	Catalogue no. N° au catalogue	Titre
<i>The Labour Force, Monthly</i>	71-001-XPB	<i>La population active, mensuel</i>
<i>Labour Force Information, Monthly</i>	71-001-PPB	<i>Information population active, mensuel</i>
<i>Historical Labour Force Statistics, actual, seasonal factors, seasonally adjusted data, Annual</i>	71-201-XPB	<i>Statistiques chronologiques sur la population active, chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées, annuel</i>
<i>Labour Force Annual Averages, 1981-1988, Occasional</i>	71-529-XPB	<i>Moyennes annuelles de la population active, 1981-1988, occasionnel</i>
<i>An Overview of Employment Developments, 1980-1982</i>	71-601-XPB, no. 33	<i>Un aperçu de l'évolution de l'emploi, 1980 à 1982</i>
<i>Employment, Earnings and Hours, preliminary, Monthly</i>	72-002-XPB	<i>Emploi, gains et durée du travail, données préliminaires, mensuel</i>
<i>Perspectives on Labour and Income, Quarterly, English and French</i>	75-001-XPE 75-001-XPF	<i>L'emploi et le revenu en perspective, trimestriel, anglais et français</i>
<i>Public Sector Finance, Financial Management System, Annual, Bilingual</i>	68-212-XPB	<i>Finances du secteur public, Système de gestion financière, annuel, bilingue</i>
<i>Public Sector Assets and Liabilities, Historical Overview, Financial Management System, Occasional, Bilingual</i>	68-508-XPB	<i>Finances du secteur public, Statistique rétrospective, Système de gestion financière, hors série, bilingue</i>
<i>Public Finance Historical Data 1965/66 - 1991/92, Financial Management System, Occasional, Bilingual</i>	68-512-XPB	<i>Finances publiques données historiques, 1965/66 - 1991/92, occasionnel, bilingue</i>
<i>The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, Annual, Bilingual</i>	63-202-XPB	<i>Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, annuel, bilingue</i>

To order a publication, you may telephone (613) 951-7277 or fax (613) 951-1584 or internet: order@statcan.ca. You may also call 1 800 267-6677 (Canada and United States) toll free. If you order by telephone, written confirmation is not required.

Pour obtenir une publication, veuillez communiquer par téléphone au (613) 951-7277 ou par télécopieur au (613) 951-1584 ou par internet : order@statcan.ca. Vous pouvez aussi appeler sans frais (Canada et États-Unis) au 1 800 267-6677. Il n'est pas nécessaire de nous faire parvenir une confirmation écrite pour une commande faite par téléphone.

Commencing with the 1993 publication, there have been two significant changes in how the employment and wages and salaries data have been compiled as compared to previous years. The structure of the Government component of the Public Sector reflects modifications being implemented in order to harmonize the definition of the Public Sector throughout Statistics Canada and in particular in relation to the System of National Accounts (SNA). The new structure is described in Section 7.0 on coverage. In keeping with the existing methodology for wages and salaries and labour income used by the SNA, the wages and salaries have been benchmarked to income tax data. This insures that these data are consistent throughout Statistics Canada.

The existing coverage does not include First Nations and Inuit.

Débutant en 1993, comparativement aux années précédentes, deux changements importants ont été apportés dans la façon de réunir les données sur l'emploi et les salaires et traitements. La structure de la composante des administrations publiques de l'univers du secteur public reflète certaines modifications. Ces modifications étaient nécessaires afin d'uniformiser la définition du secteur public à l'échelle de Statistique Canada et, plus particulièrement, au Système de comptabilité nationale (SCN). On trouve une description de la nouvelle structure à la section 7.0 qui porte sur la couverture. Conformément à la méthode actuellement utilisée dans le SCN pour les salaires et traitements et le revenu du travail, les données sur les salaires et traitements ont été étalonnées en fonction des données de l'impôt sur le revenu. Cette méthode garantit l'uniformité des données à travers Statistique Canada.

La couverture actuelle n'inclut pas les Premières nations et les Inuits.

Highlights

Faits saillants

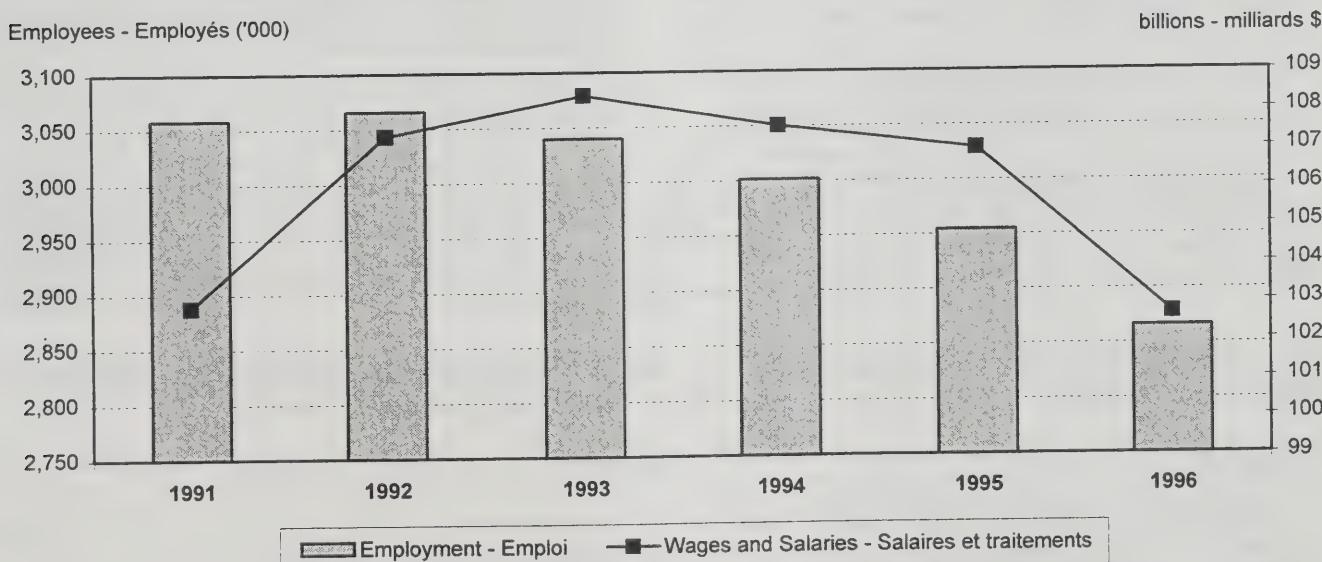
Highlights

Public sector employment and wages and salaries continued to decline in 1996. Employment in the public sector decreased 3.0 % while wages and salaries fell 4.0 %.

Public Sector Employment and Wages and Salaries¹ 1996

Public sector employment declined for the fourth consecutive year, falling by 88,000 jobs in 1996. Almost one third of the drop is attributed to the privatisation of the federal government business enterprises Canadian National Railways (CNR) and Petro Canada, in the latter part of 1995, and the air navigation system activity of the Transport Department in November 1996. Since its peak in 1992, public sector employment has now dropped by 199,000 or 6.5 %. Wages and salaries for the public sector decreased for a third year, falling about than \$4.3 billion in 1996 after a decline of \$0.6 billion in the previous year. (See Chart 1).

CHART 1
Public Sector Employment and Wages and Salaries



- In 1996, public sector employment² decreased by 3.0 % to 2,866,000.
- Wages and salaries in the public sector fell 4.0 % to \$102.7 billion. Salaries and wages of the federal

Faits saillants

L'emploi et les salaires et les traitements dans le secteur public ont continué à diminuer en 1996. L'emploi a reculé de 3,0 %, tandis que les salaires et les traitements affichaient une baisse de 4,0 %.

Emploi et salaires et traitements dans le secteur public¹, 1996

L'effectif dans le secteur public a diminué pour la quatrième année consécutive, chutant de 88 000 emplois en 1996. Presque un tiers de la décroissance est attribuable à la privatisation dans les entreprises publiques fédérales du Canadian National (C.N.) et de Pétro-Canada dans les derniers mois de 1995 et à la privatisation du système de contrôle de la navigation aérienne du ministère des Transports en novembre 1996. Depuis le sommet atteint en 1992, l'emploi dans le secteur public a maintenant fléchi de 199 000 ou 6,5 %. Quant aux salaires et aux traitements, ils ont diminué pour une troisième année, régressant de plus de 4,3 milliards de dollars en 1996 après un repli de 0,6 milliards l'année précédente. (Voir le graphique 1).

GRAPHIQUE 1
Emploi et salaires et traitements dans le secteur public

- L'emploi dans le secteur public² a diminué de 3,0 % en 1996, pour se situer à 2 866 000.
- Les salaires et traitements dans le secteur public ont diminué de 4,0 % pour s'établir à 102,7 milliards de dollars. Les salaires

¹ Employment data are annual averages. Wages and salaries data are annual totals. See also Note to Users on page 13 of this publication.

² Excluding First Nations and Inuit. For a complete definition of public sector, please see Section 7.0.

¹ Les données sur l'emploi sont des moyennes annuelles, celles sur les salaires et traitements, des totaux annuels. Voir aussi la note aux utilisateurs à la page 13 de la présente publication.

² En excluant les Premières Nations et Inuits. Pour une définition complète du secteur public, veuillez voir la section 7.0.

government business enterprises declined \$1.6 billion or 32.0 %, mainly due to privatisation of CNR and Petro Canada, while those of the federal government declined \$0.7 billion or 4.4 %. Since public sector employment began to decline in 1993 this marks the first year in which the drop in percentage in salaries and wages outpaced the fall in employment.

- Public sector employment as a proportion of population has been continually declining throughout the 1990's. (See Chart 6, in *Developments at a Glance*).
- Public sector employment as a proportion of population is highest in the smaller provinces, with the territories having the largest per capita public sectors. (See Chart 8, in *Developments at a Glance*).

Employment in the government sector makes up the bulk of public sector employment, with its 2.6 million employees constituting 90.5 % of the total. During 1996, the government sector continued its budgetary cutbacks, where employment decreased by 50,000 or 1.9 % from 1995, a fourth consecutive yearly decline.

- In 1996, federal government employment declined for the fifth consecutive year while provincial and territorial government employment fell for the fourth year in a row. Local government employment declined for the third consecutive year.
- Total government business enterprises employment, which has been steadily declining since 1985, fell by 12.2 % in 1996.

Government sector wages and salaries declined by 2.6 % from 1995 to reach a level of \$91.5 billion in 1996. Also, in the government business enterprise sector, wages and salaries dropped 14.3 % in 1996 to \$11.2 billion.

Government Sector Employment and Wages and Salaries

Employment

There were 2,593,000 government employees in 1996, a decrease of 1.9 % from 1995.

- This was the fifth year of declining employment in the federal government³, which fell by 15,000 employees or 3.9 % in 1996 (see Chart 3, in *Development at a Glance*). Declines in 1996 were mainly concentrated in the departments of National Defence and Transport, which accounted for 85 % of the reduction in federal employment. The air navigation system activity of the

et traitements dans les entreprises publiques du gouvernement fédéral ont diminué de 1,6 milliards ou 32,0 % principalement à cause de la privatisation du C.N. et de Pétro-Canada. Alors que les salaires et traitements pour l'administration fédérale a diminué de 0,7 milliard ou 4,4 %. Depuis 1993, début de la décroissance dans l'emploi du secteur public, c'est la première année où le pourcentage de diminution dans les salaires et traitements surpassé celui de l'emploi.

- Exprimé en pourcentage de la population, l'emploi dans le secteur public a constamment régressé durant les années 90. (Voir le graphique 6 dans *Aperçu des développements*).
- En pourcentage de la population, le niveau de l'emploi dans le secteur public est plus élevé dans les petites provinces, les territoires affichant le plus grand nombre de travailleurs du secteur public par habitant. (Voir le graphique 8 dans *Aperçu des développements*).

Les administrations publiques détiennent la plus grande part de l'emploi dans le secteur public, soit 2,6 millions de salariés ou 90,5 % du total. La branche des administrations publiques a maintenu sa politique de compressions budgétaires en 1996, faisant chuter l'emploi de 50 000 ou 1,9 % par rapport à 1995. Il s'agit de la quatrième baisse annuelle consécutive à ce chapitre.

- En 1996, l'emploi a diminué pour la cinquième année d'affilée dans l'administration fédérale alors que les administrations provinciales et territoriales, ont reculé pour une quatrième année consécutive. Les administrations locales ont pour leur part continué d'afficher une baisse de l'effectif pour la troisième année d'affilée.
- L'emploi total dans les entreprises publiques, en baisse constante depuis 1985, a reculé de 12,2 % en 1996.

En 1996, les salaires et traitements du secteur des administrations publiques se sont établi à 91,5 milliards de dollars, une baisse de 2,6 % par rapport à 1995. Dans le secteur des entreprises publiques, ils ont diminué de 14,3 % en 1996, pour se situer à 11,2 milliards.

Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques

Emploi

Les administrations publiques comptaient 2 593 000 salariés en 1996, soit 1,9 % de moins qu'en 1995.

- L'emploi dans l'administration fédérale³ a chuté pour une cinquième année consécutive, comptant 15 000 salariés en moins en 1996 ou 3,9 % de l'effectif (voir le graphique 3 dans *Aperçu des développements*). En 1996, les diminutions sont surtout survenues aux ministères de la Défense nationale et des Transports, où on a observé 85 % de la réduction de l'emploi dans l'administration fédérale. Le système de

³ The definition of federal government used by Statistics Canada is broader than the definition used by other federal agencies. A statement reconciling federal government employment between Statistics Canada, Public Service Commission and Treasury Board is shown in Section 9.

³ La définition de l'administration fédérale qu'utilise Statistique Canada est plus large que celle des autres organismes fédéraux. La section 9 présente un état de concordance de l'emploi dans l'administration publique fédérale entre Statistique Canada, la Commission de la fonction publique et le Conseil du Trésor.

Transport Department was privatised in November 1996 resulting in the creation of Navcan, a private enterprise.

- Provincial and territorial government employment declined for the fourth consecutive year in 1996 to 1,331,000 employees or 2.5 % in 1996. Ontario, Alberta, New Brunswick, and Newfoundland recorded the largest percentage declines during the year; Prince Edward Island, British Columbia and Yukon all showed higher employment. Health and Social Services Institutions, representing 53.9 % of total provincial and territorial government employment, fell by 2.0 % while provincial and territorial general government decreased by 4.8 %. University, college, vocational and trade institutions declined by 0.8 %.
- Local government employment declined slightly to 905,000 or 0.2 % in 1996. Most of the 2.5 % decrease in local general government employment was offset by the 1.3 % increase in local school board employment. Local school board employment rose to 548,000 employees in 1996.

Government sector employment is mainly concentrated in the provincial and territorial and local governments, whose respective shares of total government employment in 1996 were 51.3 % and 34.9 %. The federal government accounted for 13.8 % of government employment.

In 1996, employment in the government represented 21.1 % of the total paid workers in Canada. The provincial and territorial governments accounted for 10.8 % followed by local government with 7.4 % and the federal government with 2.9 %.

Wages and Salaries

Government sector wages and salaries amounted to \$91.5 billion in 1996, a decrease of 2.6 % from 1995.

- Federal government wages and salaries declined for the fourth year in a row to total \$15.0 billion in 1996, a decrease of 4.4 %.
- Provincial and territorial government wages and salaries amounted to \$43.4 billion, a decline of 2.7 % from 1995. Health and Social Services Institutions accounted for \$19.7 billion of this total, down 1.2 % from the 1995.
- Local government wages and salaries totalled \$33.1 billion in 1996, down 1.6 % from 1995. School board wages and salaries decreased 2.0 % during the same period.
- Government sector wages and salaries in 1996 represented 24.2 % of total wages and salaries in Canada. Provincial and territorial government wages

navigation aérienne du ministère des Transports a en effet été privatisé en novembre 1996, ce qui a entraîné la création de Navcan, une entreprise privée.

- Dans les administrations provinciales et territoriales, l'emploi a régressé pour la quatrième année consécutive en 1996 pour s'établir à 1 331 000 salariés, soit une baisse de 2,5 %. Les reculs les plus importants en pourcentage ont été enregistrés en Ontario, en Alberta, au Nouveau-Brunswick et à Terre-Neuve. L'Île-du-Prince-Édouard, la Colombie-Britannique et le Yukon ont pour leur part affiché des chiffres plus élevés au chapitre de l'emploi. Dans les établissements de santé et de services sociaux, qui comptent pour 53,9 % de l'effectif total des administrations publiques provinciales et territoriales, l'emploi a diminué de 2,0 %, tandis qu'il a baissé de 4,8 % en général dans ces administrations. Pour ce qui est des universités, des collèges, des écoles de formation professionnelle et des écoles de métiers, l'emploi a diminué de 0,8 %.
- L'emploi dans les administrations publiques locales a connu une légère diminution de 0,2 % en 1996, s'établissant à 905 000 employés. La majeure partie de la diminution de 2,5 % au chapitre de l'emploi dans les administrations publiques générales locales a été compensée par l'augmentation de 1,3 % dans l'emploi aux conseils scolaires locaux. Chez ces derniers, l'effectif a grossi à 548 000 salariés en 1996.

L'emploi dans l'administration publique est surtout concentré dans les administrations provinciales et territoriales ainsi que dans les administrations locales, qui ont respectivement constitué 51,3 % et 34,9 % de l'emploi pour l'ensemble de la branche en 1996. L'administration fédérale en représentait pour sa part 13,8 %.

En 1996, l'emploi dans l'administration publique représentait 21,1 % de l'ensemble des travailleurs rémunérés au Canada. Les administrations provinciales et territoriales comptaient pour 10,8 %, les administrations locales, pour 7,4 % et l'administration fédérale, pour 2,9 %.

Salaires et traitements

Les salaires et traitements du secteur des administrations publiques se sont établis à 91,5 milliards de dollars, une baisse de 2,6 % par rapport à 1995.

- Les salaires et traitements versés par l'administration fédérale ont diminué pour la quatrième année d'affilée pour se situer à 15,0 milliards de dollars en 1996, une baisse de 4,4 %.
- Les administrations provinciales et territoriales ont versé 43,4 milliards de dollars en salaires et traitements en 1996, une diminution de 2,7 % comparativement à 1995. Les établissements de santé et de services sociaux ont versé à eux seuls 19,7 milliards, soit 1,2 % de moins qu'en 1995.
- Dans les administrations publiques locales, les salaires et les traitements se sont élevés à 33,1 milliards de dollars en 1996, une baisse de 1,6 % par rapport à 1995. Au cours de la même période, les salaires et traitements ont diminué de 2,0 % dans les conseils scolaires.
- Les salaires et traitements des administrations publiques comptaient pour 24,2 % du total des salaires et traitements au Canada en 1996. Ceux des administrations provinciales et

and salaries accounted for 11.5 %, local government made up 8.8 % and federal government represented 4.0 % of the total wages and salaries in Canada.

- Provincial and territorial government had the largest share of total government wages and salaries at 47.4 % in 1996. The share of local and federal government was 36.2 % and 16.4 % in 1996.

Government Business Enterprise Sector Employment and Wages and Salaries

Employment

During the nineties, government business enterprise employment has been continually declining. Through privatization and downsizing, total employment since 1990 has been reduced by a total of 92,000 employees to equal 273,000 in 1996.

- Employment in federal government business enterprises decreased by 25.5 % in 1996 to 101,000. The privatization of Petro Canada in September 1995 and Canadian National Railways in November 1995 are the major reasons for the decline in 1996.
- Provincial and territorial government business enterprise employment decreased 1.4 % in 1996, to 125,000 employees. Employment in local government business enterprises decreased 3.2 % in 1996, to 47,000 employees.

Wages and Salaries

Total government business enterprise wages and salaries amounted to \$11.2 billion in 1996, a decrease of \$1.9 billion or 14.3 % over 1995.

- Most of this decline was due to the \$1.6 billion, or 32.0 %, decrease in the wages and salaries of the federal government business enterprises. Declines in the wages and salaries of provincial and territorial and local government business enterprises totaling \$0.2 billion accounted for the remainder.

territoriales en représentaient 11,5 %, ceux des administrations locales 8,8 % et ceux de l'administration fédérale, 4,0 % de tous les salaires et traitements au Canada.

- Ce sont les administrations provinciales et territoriales qui détenaient la plus grande portion (47,4 %) du total des salaires et traitements des administrations publiques en 1996, suivies par les administrations publiques locales (36,2 %). La part des salaires et traitements versés par l'administration fédérale s'élevait à 16,4 % du total.

Emploi et salaires et traitements dans les entreprises publiques

Emploi

Dans les années 90, l'emploi dans les entreprises publiques a constamment diminué. La privatisation et les mesures de réduction des effectifs ont fait chuter l'emploi total depuis 1990 de 92 000 employés, pour le porter à 273 000 en 1996.

- L'emploi dans les entreprises publiques fédérales a régressé de 25,5 % en 1996, se situant à 101 000 employés. La privatisation de Pétro-Canada en septembre 1995 et celle de la Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada en novembre 1995 sont les principales raisons du fléchissement de l'emploi en 1996.
- Dans les entreprises publiques provinciales et territoriales, l'emploi a chuté de 1,4 % en 1996, pour s'établir à 125 000 employés. Quant aux entreprises publiques locales, elles ont vu le nombre de leurs employés baisser de 3,2 % en 1996, pour s'établir à 47 000 employés.

Salaires et traitements

Les salaires et traitements versés par les entreprises publiques ont totalisé 11,2 milliards de dollars en 1996, en baisse de 1,9 milliards ou 14,3 % par rapport à 1995.

- Cet état de choses est dû en grande partie à la diminution de 1,6 milliards de dollars ou 32,0 %, en salaires et traitements versés par les entreprises publiques fédérales. Le recul de 0,2 milliards au chapitre des salaires et traitements versés par les entreprises publiques provinciales, territoriales et locales comptait pour le reste de la diminution.

TABLE 1
Public Sector Employment, 1996

TABLEAU 1
Emploi dans le secteur public, 1996

No.	Number of employees 1995	Number of employees 1996	Percent change from 1995	Percent share in 1996	Percent of total paid workers in Canada 1996 ¹	N°
	Total des effectifs 1995	Total des effectifs 1996	Change- ment en pourcen- tage par rapport à 1995	Part en pourcen- tage en 1996	Pourcentage de l'ensemble des travailleurs rémunérés au Canada en 1996 ¹	
1	Total Public Sector	2,954,448	2,866,220	(3.0)	100.0	23.3
2	Total Government	2,643,612	2,593,319	(1.9)	100.0	21.1
3	Federal	371,643	357,039	(3.9)	13.8	2.9
4	Provincial/Territorial	1,364,663	1,330,794	(2.5)	51.3	10.8
5	Local	907,306	905,486	(0.2)	34.9	7.4
6	Total Government Business Enterprises	310,836	272,901	(12.2)	100.0	2.2
7	Federal	135,763	101,210	(25.5)	37.1	0.8
8	Provincial/Territorial	126,371	124,542	(1.4)	45.6	1.0
9	Local	48,702	47,149	(3.2)	17.3	0.4

¹ Table 13, Adjusted Labour Force Annual Averages, Catalogue 71-005-XPB.

¹ Tableau 13, Moyennes annuelles corrigées de la population active, catalogue 71-005-XPB.

TABLE 2
Public Sector Wages and Salaries, 1996

TABLEAU 2
Salaires et traitements dans le secteur public, 1996

No.	Wages and salaries 1995 (in \$ millions)	Wages and salaries 1996 (in \$ millions)	Percent change from 1995	Percent share in 1996	Percent of total wages and salaries in Canada 1996 ¹	N°
	Salaires et traitements 1995 (en \$ millions)	Salaires et traitements 1996 (en \$ millions)	Change- ment en pourcen- tage par rapport à 1995	Part en pourcen- tage en 1996	Pourcentage de l'ensemble des salaires et traitements au Canada en 1996 ¹	
1	Total Public Sector	106,975	102,676	(4.0)	100.0	27.2
2	Total Government	93,890	91,462	(2.6)	100.0	24.2
3	Federal	15,696	14,999	(4.4)	16.4	4.0
4	Provincial/Territorial	44,592	43,391	(2.7)	47.4	11.5
5	Local	33,602	33,073	(1.6)	36.2	8.8
6	Total Government Business Enterprises	13,085	11,214	(14.3)	100.0	3.0
7	Federal	5,103	3,469	(32.0)	31.0	0.9
8	Provincial/Territorial	5,813	5,694	(2.0)	50.8	1.5
9	Local	2,170	2,050	(5.5)	18.3	0.5

¹ Adjusted estimates of Labour Income, Catalogue 72-005-XPB.

¹ Estimations du revenu du travail corrigées, catalogue 72-005-XPB.

Note:

Employment data are annual averages.

Wages and Salaries data are annual totals.

Figures may not add to the total due to rounding.

Nota:

Les données de l'emploi sont des moyennes annuelles.

Les données des salaires et traitements sont des totaux annuels.

Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total en raison de l'arrondissement.

TABLE 3
Public Sector Employment, by Province or Territory, 1996

No.	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.			
Average number of employees - Nombre moyen d'employés								
1	Total Public Sector	56,416	16,115	107,926	79,379	742,440	985,113	135,137
2	Total Government	52,748	15,037	100,239	70,889	674,826	884,106	116,406
3	Federal	8,814	3,086	25,943	13,413	72,564	138,665	16,469
4	Provincial/Territorial	31,106	8,751	50,042	51,951	390,340	378,267	61,744
5	Local	12,828	3,200	24,254	5,526	211,923	367,174	38,194
6	Total Government Business Enterprises	3,668	1,078	7,687	8,489	67,613	101,008	18,730
7	Federal	1,541	849	5,198	3,443	21,077	42,641	5,522
8	Provincial/Territorial	2,127	229	2,006	4,745	34,456	32,609	11,331
9	Local	x	x	483	301	12,081	25,757	1,877

¹ Figures may not add to the total due to suppression of confidential data.

TABLE 4
Public Sector Wages and Salaries, by Province or Territory, 1996

No.	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.			
Millions of dollars - Millions de dollars								
1	Total Public Sector	1,901	469	3,398	2,627	25,363	38,556	4,407
2	Total Government	1,778	432	3,147	2,327	22,530	34,104	3,726
3	Federal	356	115	1,026	529	2,981	6,020	674
4	Provincial/Territorial	958	223	1,344	1,619	12,079	13,854	1,769
5	Local	464	93	777	179	7,470	14,231	1,283
6	Total Government Business Enterprises	123	38	250	300	2,833	4,452	682
7	Federal	46	31	179	109	671	1,589	191
8	Provincial/Territorial	77	6	58	181	1,649	1,719	423
9	Local	x	x	14	10	513	1,145	67

¹ Figures may not add to the total due to suppression of confidential data.

TABLE 5
Public Sector Employment, Annual Percent Change, 1992 to 1996

No.	1992	1993	1994	1995	1996	N°
1	Total Public Sector	0.2	(0.8)	(1.3)	(1.6)	(3.0)
2	Total Government	0.7	(0.5)	(1.4)	(1.2)	(1.9)
3	Federal	(1.0)	(1.6)	(2.6)	(5.8)	(3.9)
4	Provincial/Territorial	0.5	(0.9)	(1.8)	(0.5)	(2.5)
5	Local	1.7	0.6	(0.1)	(0.2)	(0.2)
6	Total Government Business Enterprises	(3.2)	(3.8)	(0.6)	(4.5)	(12.2)
7	Federal	(4.9)	(3.0)	5.4	(5.6)	(25.5)
8	Provincial/Territorial	(3.0)	(5.5)	(6.2)	(3.0)	(1.4)
9	Local	0.7	(1.2)	(1.2)	(5.5)	(3.2)

TABLEAU 5
Emploi dans le secteur public, changement annuel en pourcentage, 1992 à 1996

TABLEAU 3

Emploi dans le secteur public, par province ou territoire, 1996

Sask.	Alta.	B.C.	Yukon	N.W.T.	Outside Canada	Total ¹	N°
	Alb.	C.-B.		T.N.-O.	À l'extérieur du Canada		
Average number of employees - Nombre moyen d'employés							
113,656	259,602	350,644	4,495	11,103	3,716	2,866,220	Ensemble du secteur public 1
99,645	244,375	315,918	4,419	10,993	3,716	2,593,319	Ensemble des administrations publiques 2
9,881	25,832	36,170	1,059	1,428	3,716	357,039	Fédérale 3
55,738	127,098	165,399	3,045	7,313	-	1,330,794	Provinciales et territoriales 4
34,026	91,445	114,349	316	2,252	-	905,486	Locales 5
14,011	15,227	34,725	76	110	-	272,901	Ensemble des entreprises publiques 6
3,145	6,705	10,902	76	110	-	101,210	Fédérale 7
10,305	2,854	23,544	x	x	-	124,542	Provinciales et territoriales 8
561	5,668	279	x	x	-	47,149	Locales 9

¹ La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

TABLEAU 4

Salaires et traitements dans le secteur public, par province ou territoire, 1996

Sask.	Alta.	B.C.	Yukon	N.W.T.	Outside Canada	Total ¹	N°
	Alb.	C.-B.		T.N.-O.	À l'extérieur du Canada		
Millions of dollars - Millions de dollars							
3,409	8,395	13,099	230	593	198	102,676	Ensemble du secteur public 1
2,894	7,832	11,679	227	589	198	91,462	Ensemble des administrations publiques 2
414	1,011	1,531	51	95	198	14,999	Fédérale 3
1,475	3,559	5,934	160	415	-	43,391	Provinciales et territoriales 4
1,005	3,262	4,213	15	79	-	33,073	Locales 5
515	563	1,420	3	4	-	11,214	Ensemble des entreprises publiques 6
98	215	332	3	4	-	3,469	Fédérale 7
397	82	1,076	x	x	-	5,694	Provinciales et territoriales 8
20	265	11	x	x	-	2,050	Locales 9

¹ La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

TABLE 6

Public Sector Wages and Salaries, Annual Percent Change, 1992 to 1996

TABLEAU 6

Salaires et traitements dans le secteur public, changement annuel en pourcentage, 1992 à 1996

No.	1992	1993	1994	1995	1996		N°
1 Total Public Sector	4.3	1.0	(0.8)	(0.6)	(4.0)	Ensemble du secteur public	1
2 Total Government	4.9	1.3	(0.7)	(0.3)	(2.6)	Ensemble des administrations publiques	2
3 Federal	4.8	(1.9)	(1.3)	(4.8)	(4.4)	Fédérale	3
4 Provincial/Territorial	4.3	1.8	(1.3)	0.7	(2.7)	Provinciales et territoriales	4
5 Local	5.8	2.2	0.4	0.6	(1.6)	Locales	5
6 Total Government Business Enterprises	0.4	(1.2)	(1.1)	(2.3)	(14.3)	Ensemble des entreprises publiques	6
7 Federal	(4.3)	1.5	5.2	(2.7)	(32.0)	Fédérale	7
8 Provincial/Territorial	2.4	(3.3)	(5.7)	(1.7)	(2.0)	Provinciales et territoriales	8
9 Local	5.7	(0.7)	(2.5)	(2.8)	(5.5)	Locales	9



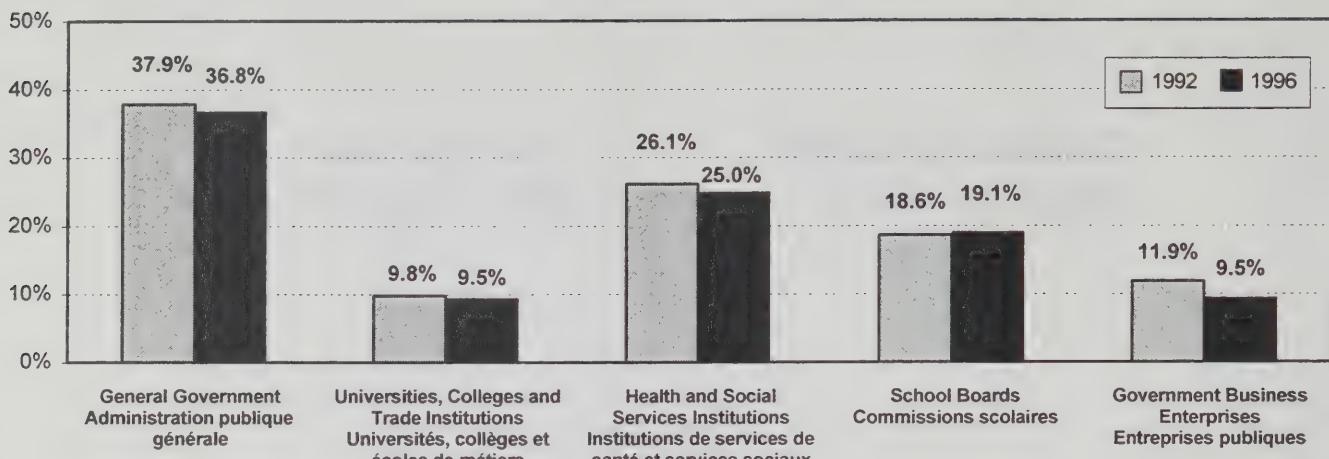
**Developments
at a Glance**

**Aperçu des
développements**

CHART 1
**Public Sector Employment, All Levels,
 by Sub-component, 1992 and 1996**

GRAPHIQUE 1
**L'emploi dans le secteur public, pour l'ensemble
 des niveaux, par sous-composantes, 1992 et 1996**

Employees - Employés ('000)

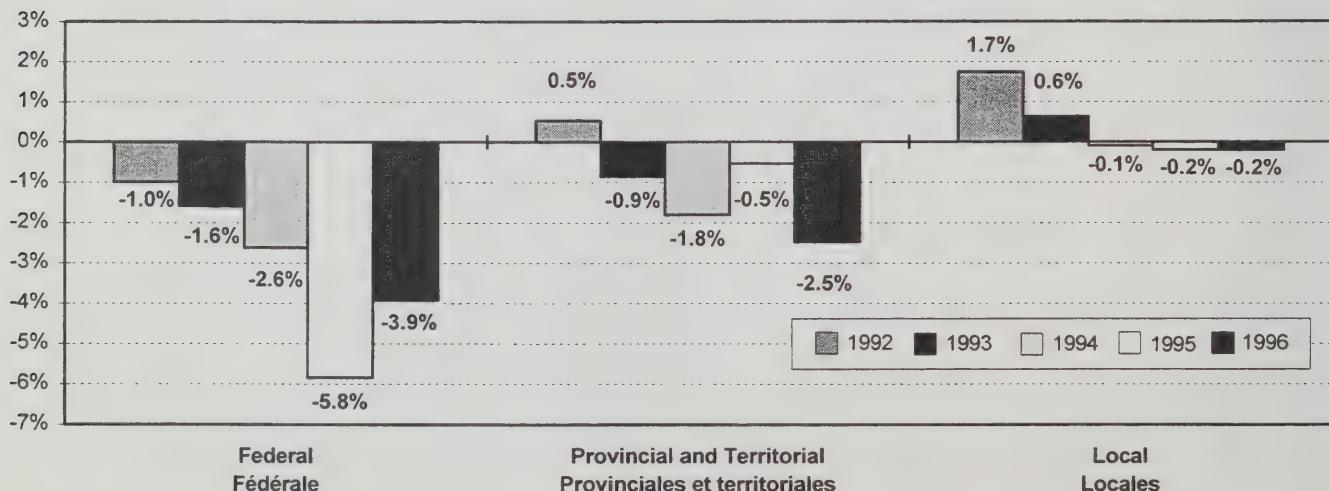


- In 1996 the public sector was made up of 1,055,581 (36.8 %) government general administration employees, 716,913 (25.0 %) health and social services institutions employees, 548,205 (19.1 %) school board employees, 272,605 (9.5 %) universities, colleges and trade institutions employees and 272,901 (9.5 %) government business employees.

- En 1996, l'emploi dans le secteur public se répartissait comme suit : 1 055 581 salariés (36,8 %) dans les administrations générales publiques, 716 913 salariés (25,0 %) dans les institutions de services de santé et services sociaux, 548 205 salariés (19,1 %) dans les commissions scolaires, 272 605 salariés (9,5 %) dans les universités, collèges et écoles de métier et 272 901 salariés (9,5 %) dans les entreprises publiques.

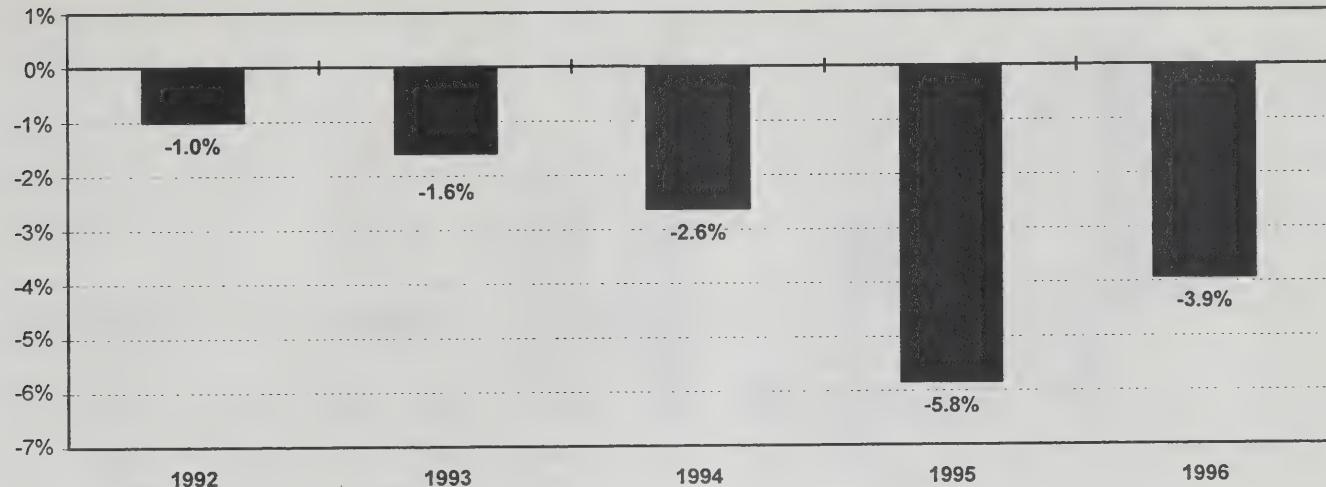
CHART 2
**Government Sector Employment, by Level,
 Year-over-Year Percentage Change**

GRAPHIQUE 2
**Emploi dans les administrations publiques, selon le niveau,
 variation annuelle en pourcentage**

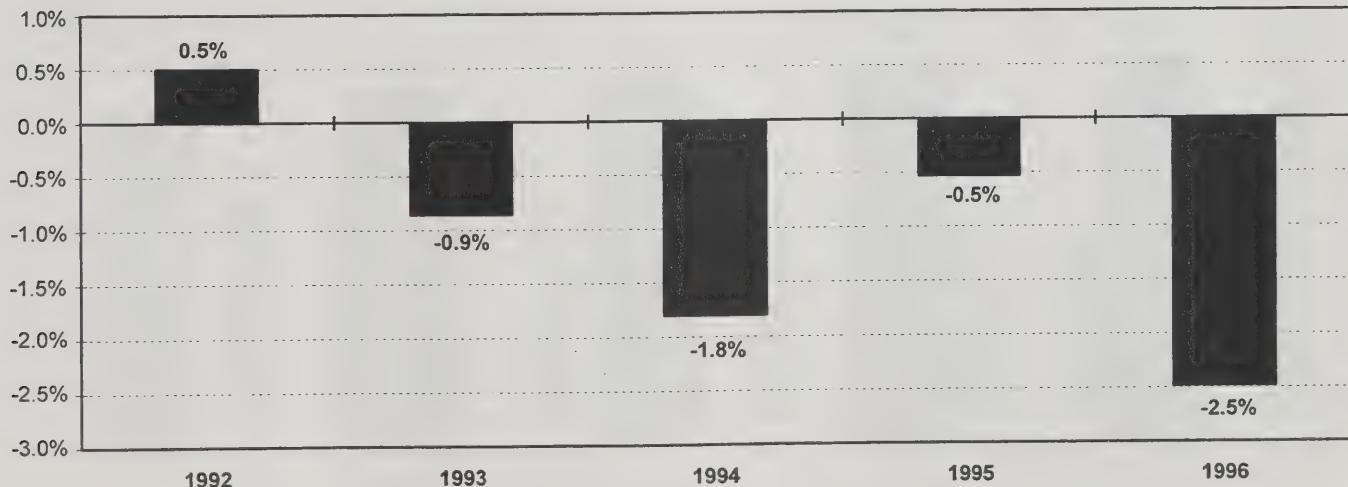


- Federal government employment had its highest decline in 1995, whereas, provincial and territorial government showed its significant decline in 1996. Local government employment has been declining since 1994.

- L'emploi dans l'administration publique fédérale a connu une baisse plus grande en 1995, alors que les administrations publiques provinciales et territoriales ont connu une baisse significative en 1996. Les emplois dans les administrations publiques locales sont en baisse depuis 1994.

CHART 3**Federal Government Employment,
Year-over-Year Percentage Change****GRAPHIQUE 3****Emploi dans l'administration publique fédérale,
variation annuelle en pourcentage**

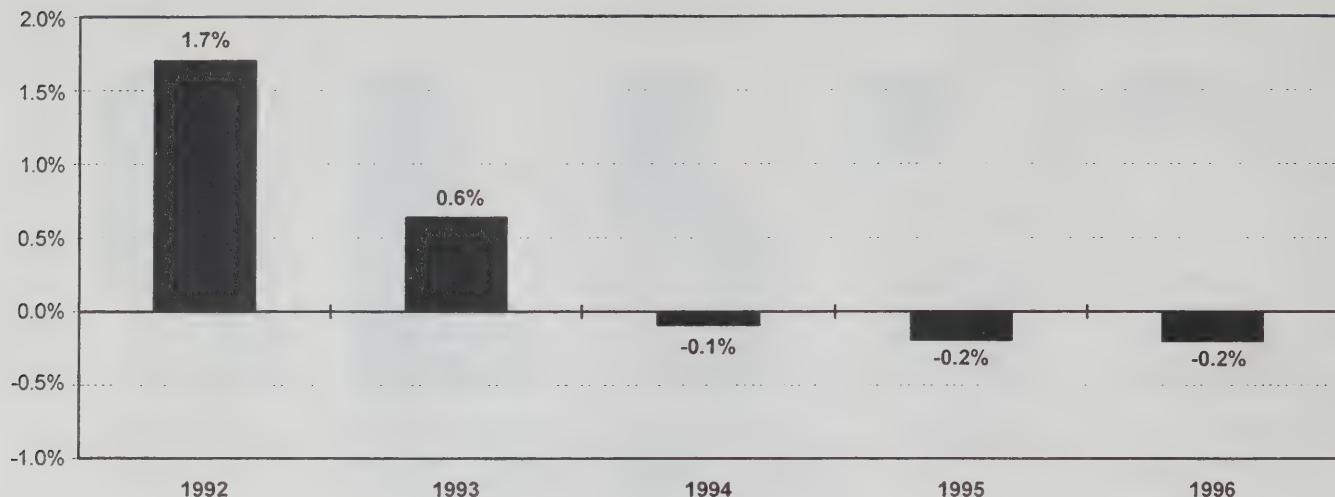
- Federal government employment decreased by 3.9 % in 1996.
- L'emploi dans l'administration publique fédérale a diminué de 3,9 % en 1996.

CHART 4**Provincial/Territorial Government Employment,
Year-over-Year Percentage Change****GRAPHIQUE 4****Emploi dans les administrations publiques provinciales
et territoriales, variation annuelle en pourcentage**

- Provincial/Territorial government employment decreased by 2.5 % in 1996.
- L'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales a diminué de 2,5 % en 1996.

CHART 5
Local Government Employment,
Year-over-Year Percentage Change

GRAPHIQUE 5
Emploi dans les administrations publiques locales,
variation annuelle en pourcentage

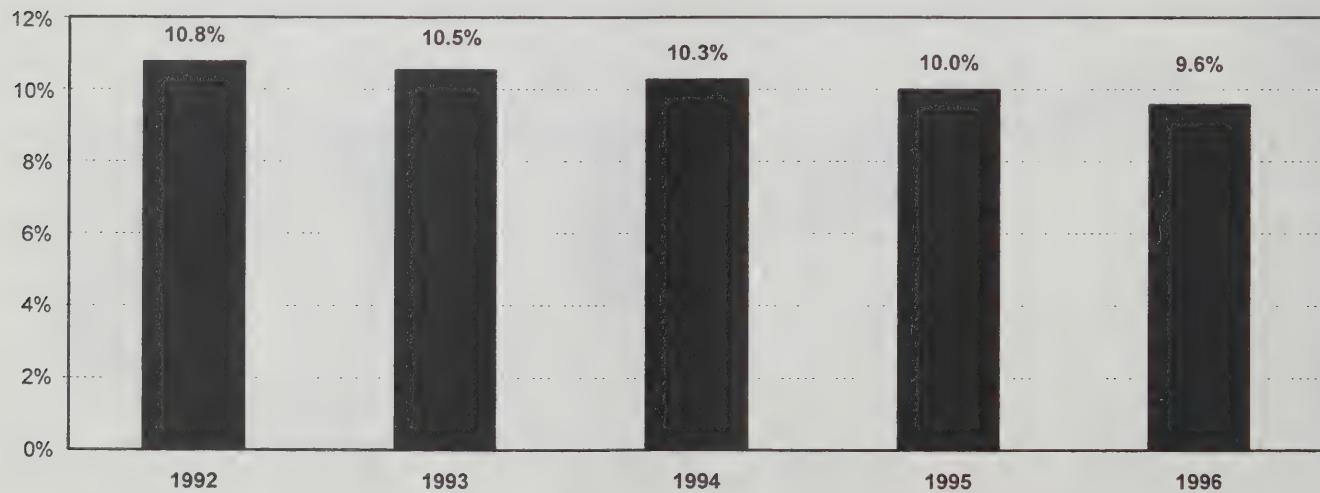


- Local government employment marginally decreased by 0.2 % in 1996.

- L'emploi dans les administrations locales a diminué de 0,2 % en 1996.

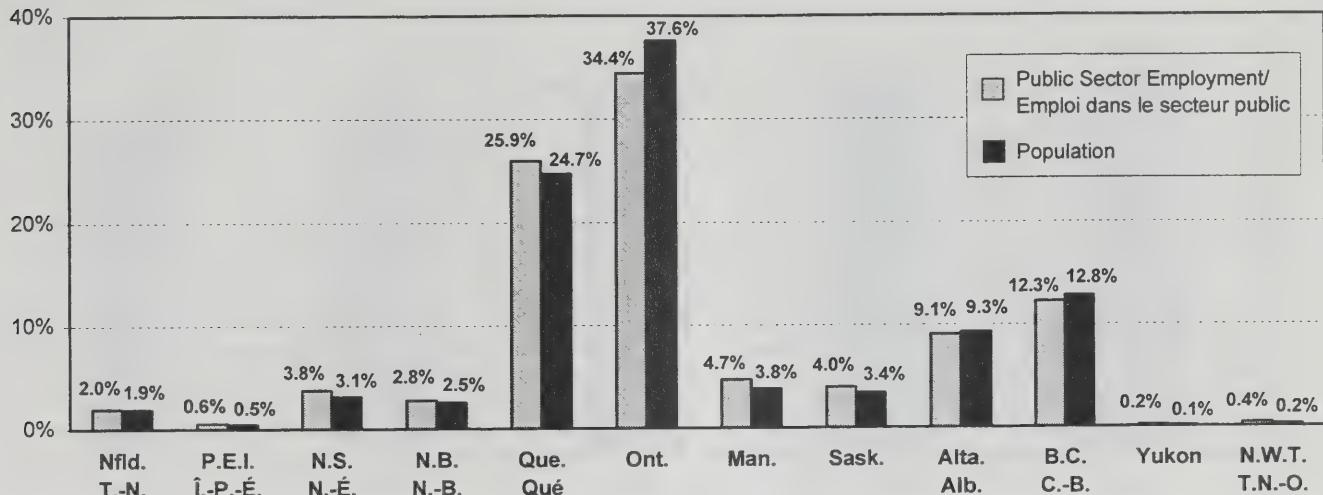
CHART 6
Public Sector Employment, as a Percent of
Population

GRAPHIQUE 6
L'emploi dans le secteur public en pourcentage de la
population



- Public sector employment has been steadily declining as a percent of total population over the last five years.
- Public sector employment was 9.6 % of the total population in 1996 compared to 10.8 % in 1992.

- En pourcentage de la population totale, l'emploi dans le secteur public n'a cessé de diminuer au cours des cinq dernières années.
- L'emploi dans le secteur public équivalait à 9,6 % de la population totale en 1996, comparativement à 10,8 % en 1992.

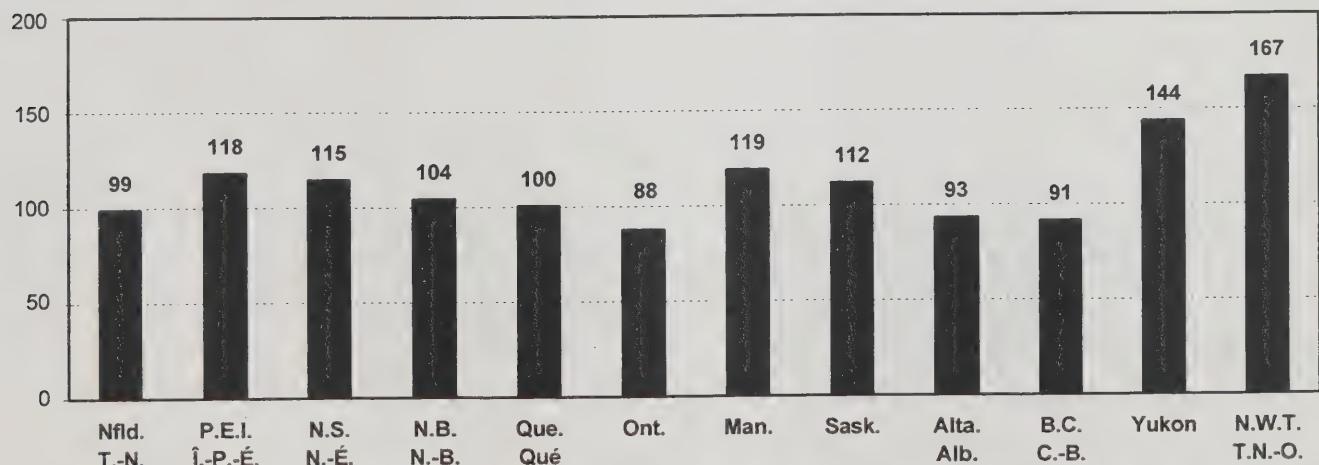
CHART 7**Provincial Share of Total Public Sector Employment Compared to Share of Population - 1996****GRAPHIQUE 7****Distribution de l'emploi dans l'ensemble du secteur public comparativement à la distribution de la population, 1996**

- Ontario, British Columbia and Alberta have a lower share of public sector employment than their share of population.
- Nova Scotia, New Brunswick, Québec, Manitoba, Saskatchewan and Newfoundland have a higher share of public sector employment than their share of population.

- L'Ontario, la Colombie-Britannique et l'Alberta ont une part de l'emploi dans le secteur public inférieure à leur part de la population.
- La Nouvelle-Écosse, le Nouveau-Brunswick, le Québec, le Manitoba, la Saskatchewan et Terre-Neuve ont une part de l'emploi dans le secteur public supérieure à leur part de la population.

CHART 8**Public Sector Employment, per 1000 persons - 1996****GRAPHIQUE 8****Emploi dans le secteur public par 1000 habitants, 1996**

Employees - Employés

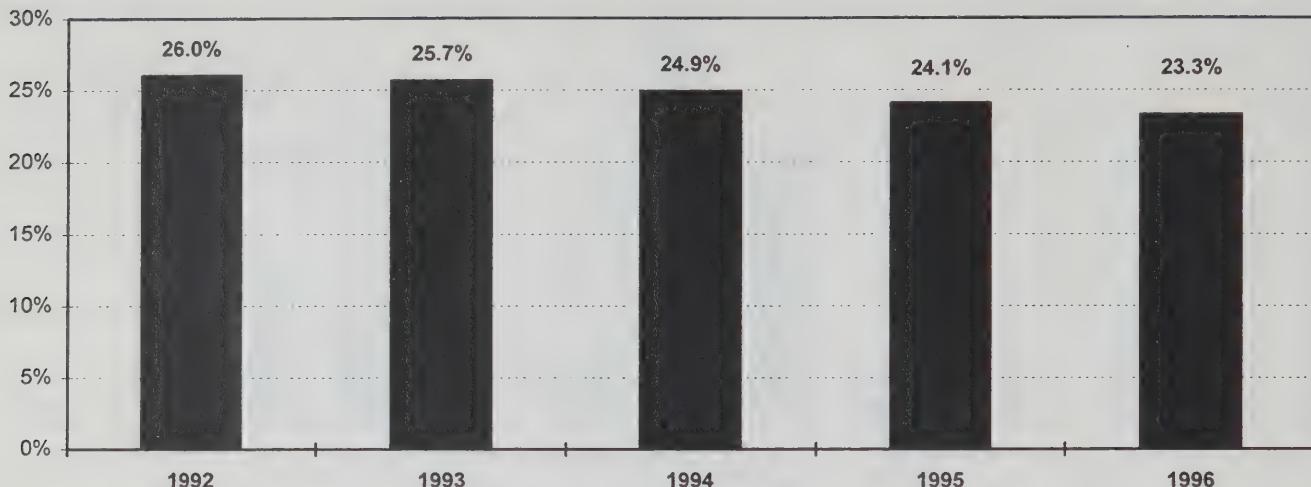


- Public sector employment is most prevalent in the territories.

- L'emploi dans le secteur public est plus dominant dans les territoires.

CHART 9
**Public Sector Employment as a Percentage of
 Total Paid Workers**

GRAPHIQUE 9
**Emploi dans le secteur public en proportion de travailleurs
 rémunérés**



- After peaking in 1992 at 26.0 %, public sector employment, as a percentage of total paid workers, has been continually declining to establish at 23.3 % in 1996.
- Depuis le sommet de 1992 à 26,0 %, l'emploi dans le secteur public, en proportion de travailleurs rémunérés, a connu une régression soutenue pour s'établir à 23,3 % en 1996.

Provincial statistics are displayed to reflect provincial and territorial government organizations. Due to organizational differences between the provinces and territories, data should not be used for interprovincial comparisons at the government administration level. For example, provincial general government totals for New Brunswick, the Yukon and the Northwest Territories include school boards. Data are comparable at the aggregate level of public sector, government and government business enterprises.

However, data for equivalent organizations to school boards in New Brunswick, the Yukon and the Northwest Territories are available separately in Appendix I, Tables 2.7A and 2.8A.

Les statistiques des provinces sont présentées de façon à retracer les organisations publiques provinciales et territoriales. En raison des différences d'organisation entre les provinces et les territoires, les données ne doivent pas servir aux comparaisons entre provinces au niveau de l'administration publique. Ainsi, le Nouveau-Brunswick, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest vont inclure les commissions scolaires dans leurs totaux des administrations publiques générales provinciales. Les données sont comparables aux niveaux agrégés du secteur public, des administrations et des entreprises publiques.

Cependant, les données des organismes équivalents aux commissions scolaires du Nouveau-Brunswick, du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest sont disponibles à l'annexe I, tableaux 2.7A et 2.8A.

The following tables present Public Institutions Division's Employment and Wages and Salaries data as released on CANSIM in December 1997.

Les tableaux ci-après présentent les données de l'emploi et les salaires et traitements de la Division des institutions publiques diffusées dans CANSIM en décembre 1997.

1.0 -
3.0

**Statistical Tables
for Calendar Years**

**Tableaux statistiques
pour les années
civiles**

**1992 to 1996
Data by Province
or Territory**

**1992 à 1996
Données par
province ou
territoire**

TABLE 1.1

Public Sector Employment, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Average, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	61,832	60,363	59,208	58,285	56,416	Terre-Neuve
Prince Edward Island	15,720	15,468	15,733	15,548	16,115	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	118,737	117,460	114,708	110,703	107,926	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	84,763	84,442	82,303	82,342	79,379	Nouveau-Brunswick
Quebec	775,106	773,524	777,779	759,536	742,440	Québec
Ontario	1,085,096	1,073,473	1,053,931	1,035,093	985,113	Ontario
Manitoba	144,598	143,927	141,677	140,018	135,137	Manitoba
Saskatchewan	118,239	118,045	116,774	114,318	113,656	Saskatchewan
Alberta	297,724	288,729	276,141	269,665	259,602	Alberta
British Columbia	334,857	338,506	339,320	346,030	350,644	Colombie-Britannique
Yukon	4,524	4,449	4,312	4,350	4,495	Yukon
Northwest Territories	11,099	11,325	11,496	11,361	11,103	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada ¹	12,855	9,590	7,380	6,670	3,716	À l'extérieur du Canada ¹
Total ²	3,065,717	3,039,859	3,001,329	2,954,448	2,866,220	Total ²

TABLE 1.2

Public Sector Wages and Salaries, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Total, for 1992 to 1996

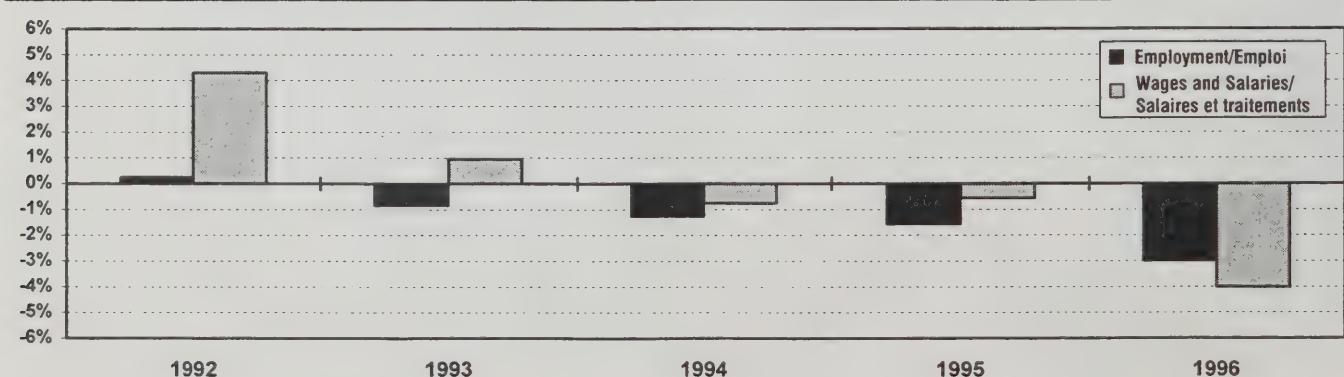
	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	2,065	2,076	2,035	1,970	1,901	Terre-Neuve
Prince Edward Island	482	482	488	470	469	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	3,794	3,762	3,701	3,542	3,398	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	2,704	2,779	2,773	2,764	2,627	Nouveau-Brunswick
Quebec	26,145	26,551	26,704	26,574	25,363	Québec
Ontario	41,356	41,332	40,503	40,146	38,556	Ontario
Manitoba	4,703	4,706	4,654	4,662	4,407	Manitoba
Saskatchewan	3,494	3,532	3,493	3,519	3,409	Saskatchewan
Alberta	9,442	9,542	9,216	8,849	8,395	Alberta
British Columbia	11,730	12,293	12,762	13,266	13,099	Colombie-Britannique
Yukon	231	235	231	237	230	Yukon
Northwest Territories	573	590	603	606	593	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada ¹	626	489	380	337	198	À l'extérieur du Canada ¹
Total ²	107,377	108,402	107,580	106,975	102,676	Total ²

Chart A

Public Sector Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1992 to 1996

Graphique A

Emploi et salaires et traitements dans le secteur public, variation annuelle en pourcentage, 1992 à 1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 96 pour la(s) note(s).

TABLE 2.1

Government Employment, All Levels, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Average, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	56,600	55,517	54,422	54,050	52,748	Terre-Neuve
Prince Edward Island	14,413	14,274	14,509	14,476	15,037	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	107,981	109,330	106,114	102,206	100,239	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	74,509	74,327	72,601	72,781	70,889	Nouveau-Brunswick
Quebec	694,763	694,134	696,685	683,057	674,826	Québec
Ontario	961,921	955,360	938,556	922,477	884,106	Ontario
Manitoba	118,650	119,143	117,295	117,423	116,406	Manitoba
Saskatchewan	102,331	102,348	101,378	99,592	99,645	Saskatchewan
Alberta	270,782	263,920	252,219	248,864	244,375	Alberta
British Columbia	298,406	302,146	302,050	309,256	315,918	Colombie-Britannique
Yukon	4,452	4,382	4,240	4,259	4,419	Yukon
Northwest Territories	10,976	11,221	11,374	11,249	10,993	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada ¹	9,486	6,284	4,290	3,922	3,716	À l'extérieur du Canada ¹
Total ²	2,725,268	2,712,385	2,675,734	2,643,612	2,593,319	Total ²

TABLE 2.2

Government Wages and Salaries, All Levels, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Total, for 1992 to 1996

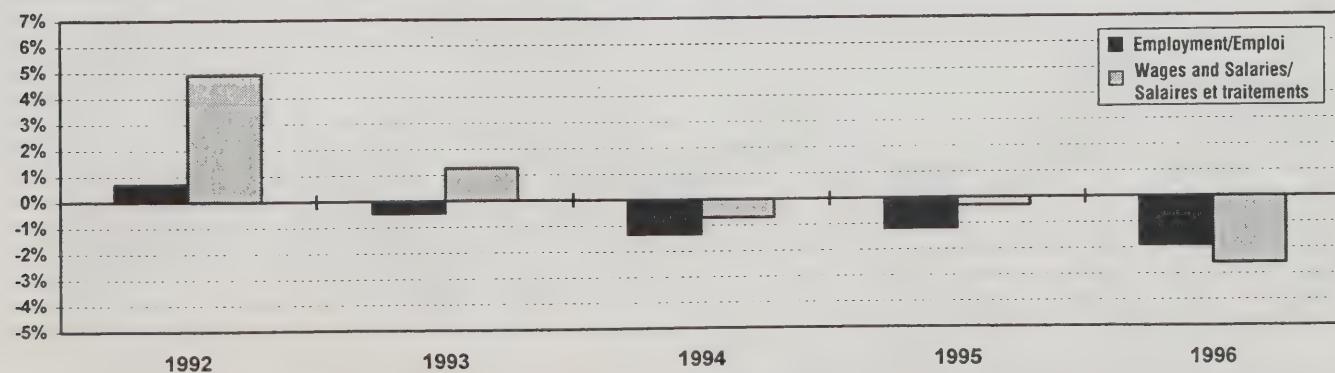
	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	1,909	1,911	1,879	1,827	1,778	Terre-Neuve
Prince Edward Island	445	444	449	435	432	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	3,412	3,468	3,393	3,238	3,147	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	2,346	2,390	2,400	2,387	2,327	Nouveau-Brunswick
Quebec	22,802	23,242	23,193	23,206	22,530	Québec
Ontario	36,035	36,368	35,653	35,289	34,104	Ontario
Manitoba	3,755	3,741	3,746	3,794	3,726	Manitoba
Saskatchewan	2,910	2,898	2,909	2,949	2,894	Saskatchewan
Alberta	8,436	8,484	8,246	7,977	7,832	Alberta
British Columbia	10,342	10,748	11,262	11,745	11,679	Colombie-Britannique
Yukon	229	232	229	233	227	Yukon
Northwest Territories	571	587	600	602	589	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada ¹	485	346	233	207	198	À l'extérieur du Canada ¹
Total ²	93,678	94,860	94,192	93,890	91,462	Total ²

Chart B

Government Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1992 to 1996

Graphique B

Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques, variation annuelle en pourcentage, 1992 à 1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 96 pour la(es) note(s).

TABLE 2.3

Federal Government Employment, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Average, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	10,191	10,249	10,074	9,386	8,814	Terre-Neuve
Prince Edward Island	2,684	2,732	3,211	3,088	3,086	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	30,697	31,329	30,308	27,490	25,943	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	15,293	15,140	14,952	14,355	13,413	Nouveau-Brunswick
Quebec	80,885	80,283	79,091	74,356	72,564	Québec
Ontario	159,573	157,427	153,520	145,280	138,665	Ontario
Manitoba	18,446	18,292	17,824	17,233	16,469	Manitoba
Saskatchewan	11,327	11,232	10,632	10,139	9,881	Saskatchewan
Alberta	29,337	29,181	28,515	26,245	25,832	Alberta
British Columbia	41,001	40,258	39,644	37,577	36,170	Colombie-Britannique
Yukon	1,266	1,233	1,033	1,055	1,059	Yukon
Northwest Territories	1,684	1,683	1,603	1,517	1,428	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	9,486	6,284	4,290	3,922	3,716	À l'extérieur du Canada
Total ¹	411,868	405,324	394,696	371,643	357,039	Total ¹

TABLE 2.4

Federal Government Wages and Salaries, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Total, for 1992 to 1996

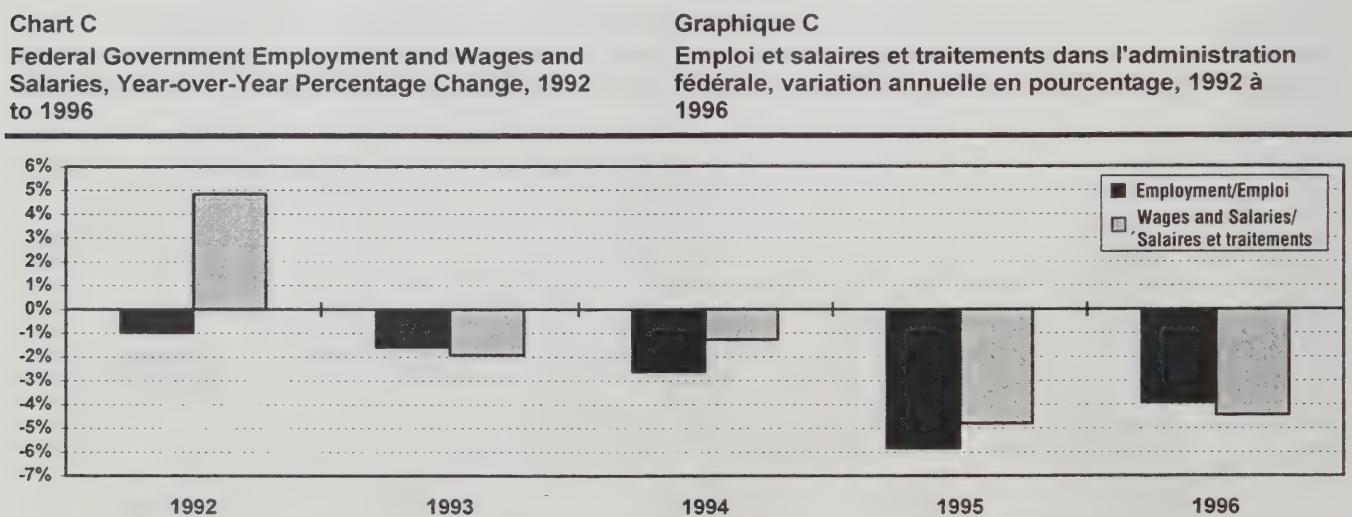
	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	392	390	392	372	356	Terre-Neuve
Prince Edward Island	109	109	125	121	115	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	1,173	1,181	1,151	1,073	1,026	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	563	561	571	553	529	Nouveau-Brunswick
Quebec	3,331	3,285	3,292	3,119	2,981	Québec
Ontario	6,797	6,697	6,588	6,299	6,020	Ontario
Manitoba	734	725	729	705	674	Manitoba
Saskatchewan	456	457	441	433	414	Saskatchewan
Alberta	1,135	1,135	1,139	1,057	1,011	Alberta
British Columbia	1,679	1,648	1,666	1,602	1,531	Colombie-Britannique
Yukon	68	63	50	54	51	Yukon
Northwest Territories	105	103	109	100	95	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	485	346	233	207	198	À l'extérieur du Canada
Total ¹	17,027	16,700	16,487	15,696	14,999	Total ¹

Chart C

Federal Government Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1992 to 1996

TABLEAU 2.3

Emploi dans l'administration fédérale, par province, territoire et à l'extérieur du Canada, moyenne annuelle, pour 1992 à 1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

Graphique C

Emploi et salaires et traitements dans l'administration fédérale, variation annuelle en pourcentage, 1992 à 1996

Voir annexe II à la page 96 pour la(les) note(s).

TABLE 2.5

Provincial and Territorial Government Employment,
by Province or Territory, Annual Average, for
1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	32,786	31,536	31,193	31,802	31,106	Terre-Neuve
Prince Edward Island	8,861	8,575	8,307	8,348	8,751	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	52,828	53,226	51,111	49,950	50,042	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	53,680	53,695	52,435	53,174	51,951	Nouveau-Brunswick
Quebec	399,027	400,151	399,377	395,535	390,340	Québec
Ontario	419,808	415,204	406,773	399,951	378,267	Ontario
Manitoba	63,152	62,893	61,661	61,601	61,744	Manitoba
Saskatchewan	57,910	57,233	56,471	55,985	55,738	Saskatchewan
Alberta	151,918	145,018	135,078	133,781	127,098	Alberta
British Columbia	159,233	159,455	159,106	164,103	165,399	Colombie-Britannique
Yukon	2,935	2,862	2,923	2,905	3,045	Yukon
Northwest Territories	7,113	7,323	7,541	7,527	7,313	Territoires du Nord-Ouest
Total ¹	1,409,252	1,397,171	1,371,977	1,364,663	1,330,794	Total ¹

TABLE 2.6

Provincial and Territorial Government Wages and Salaries, by Province or Territory, Annual Total,
for 1992 to 1996

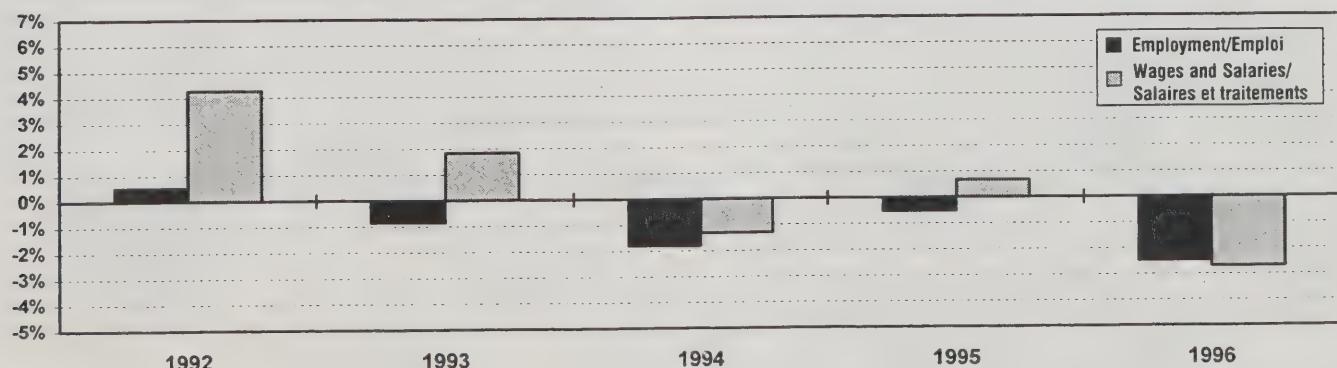
	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	988	1,011	989	990	958	Terre-Neuve
Prince Edward Island	235	240	225	226	223	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	1,440	1,474	1,437	1,383	1,344	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	1,623	1,661	1,660	1,664	1,619	Nouveau-Brunswick
Quebec	12,344	12,601	12,388	12,439	12,079	Québec
Ontario	14,334	14,565	14,166	14,244	13,854	Ontario
Manitoba	1,808	1,775	1,774	1,816	1,769	Manitoba
Saskatchewan	1,490	1,493	1,501	1,518	1,475	Saskatchewan
Alberta	4,217	4,149	3,868	3,682	3,559	Alberta
British Columbia	5,051	5,349	5,706	6,038	5,934	Colombie-Britannique
Yukon	148	156	165	165	160	Yukon
Northwest Territories	399	412	417	426	415	Territoires du Nord-Ouest
Total ¹	44,078	44,885	44,297	44,592	43,391	Total ¹

Chart D

Provincial and Territorial Government Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1992 to 1996

Graphique D

Emploi et salaires et traitements dans les administrations provinciales et territoriales, variation annuelle en pourcentage, 1992 à 1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 96 pour la(s) note(s).

TABLE 2.7

Provincial and Territorial General Government¹
Employment, by Province or Territory, Annual
Average, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	11,732	10,873	10,556	10,884	10,149	Terre-Neuve
Prince Edward Island	5,009	4,870	4,716	4,656	4,727	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	14,495	14,565	13,963	14,132	14,188	Nouvelle-Écosse
New Brunswick ²	27,378	27,988	27,035	27,270	26,379	Nouveau-Brunswick ²
Quebec	85,037	83,422	81,246	80,049	79,456	Québec
Ontario	108,231	104,617	101,796	100,809	91,157	Ontario
Manitoba	21,103	20,900	20,235	20,467	20,360	Manitoba
Saskatchewan	15,823	15,688	15,611	15,203	14,347	Saskatchewan
Alberta	41,332	38,307	34,701	33,267	30,035	Alberta
British Columbia	40,094	41,660	42,256	43,406	42,273	Colombie-Britannique
Yukon ²	2,914	2,780	2,639	2,610	2,753	Yukon ²
Northwest Territories ²	5,303	5,415	5,617	5,660	5,451	Territoires du Nord-Ouest ²
Total ³	378,449	371,084	360,370	358,416	341,276	Total ³

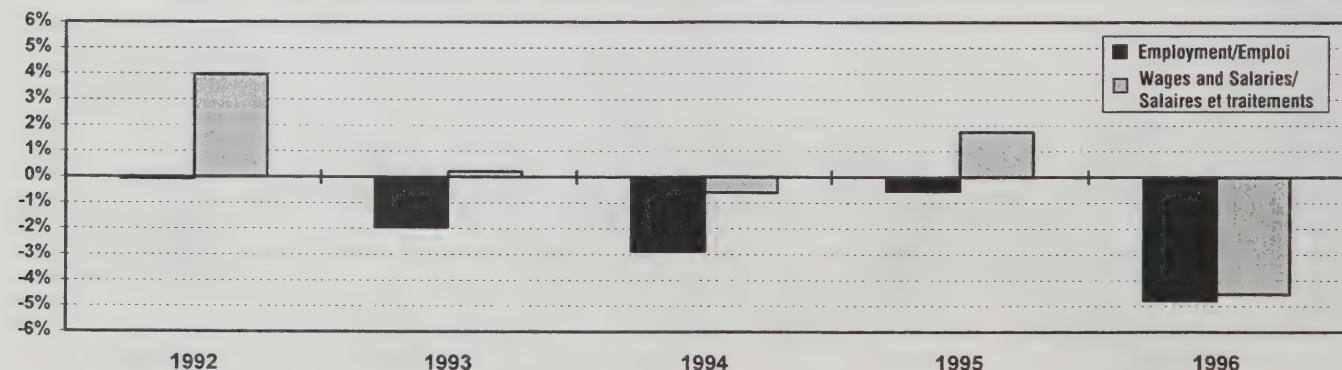
TABLE 2.8

Provincial and Territorial General Government¹
Wages and Salaries, by Province or Territory,
Annual Total, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	375	367	353	355	339	Terre-Neuve
Prince Edward Island	139	144	133	132	126	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	496	507	489	480	460	Nouvelle-Écosse
New Brunswick ²	924	937	936	925	889	Nouveau-Brunswick ²
Quebec	3,452	3,466	3,341	3,422	3,152	Québec
Ontario	4,655	4,658	4,586	4,704	4,624	Ontario
Manitoba	701	684	673	687	647	Manitoba
Saskatchewan	515	514	527	550	526	Saskatchewan
Alberta	1,511	1,431	1,315	1,212	1,159	Alberta
British Columbia	1,715	1,789	2,049	2,192	2,063	Colombie-Britannique
Yukon ²	147	153	154	153	149	Yukon ²
Northwest Territories ²	331	341	345	350	340	Territoires du Nord-Ouest ²
Total ³	14,960	14,992	14,901	15,162	14,474	Total ³

Chart E

Provincial and Territorial General Government
Employment and Wages and Salaries, Year-over-
Year Percentage Change, 1992 to 1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

Graphique E

Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques générales provinciales et territoriales, variation annuelle en pourcentage, 1992 à 1996

Voir annexe II à la page 96 pour la(es) note(s).

TABLE 2.9

Health and Social Services Institutions
Employment¹, by Province or Territory,
Annual Average, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	15,842	15,480	15,406	15,696	15,961	Terre-Neuve
Prince Edward Island	2,536	2,399	2,259	2,386	2,671	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	28,873	29,395	27,684	26,236	25,779	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	22,191	21,671	21,619	22,164	21,395	Nouveau-Brunswick
Quebec	242,428	244,922	245,195	242,868	240,606	Québec
Ontario	204,282	203,260	201,530	197,023	190,143	Ontario
Manitoba	33,409	33,315	32,983	32,871	33,144	Manitoba
Saskatchewan	32,222	31,708	31,458	31,631	32,035	Saskatchewan
Alberta	82,290	78,817	74,005	75,146	71,678	Alberta
British Columbia	83,280	81,408	81,109	83,264	81,349	Colombie-Britannique
Yukon	21	83	283	293	290	Yukon
Northwest Territories	1,810	1,908	1,923	1,867	1,862	Territoires du Nord-Ouest
Total²	749,184	744,367	735,453	731,445	716,913	Total²

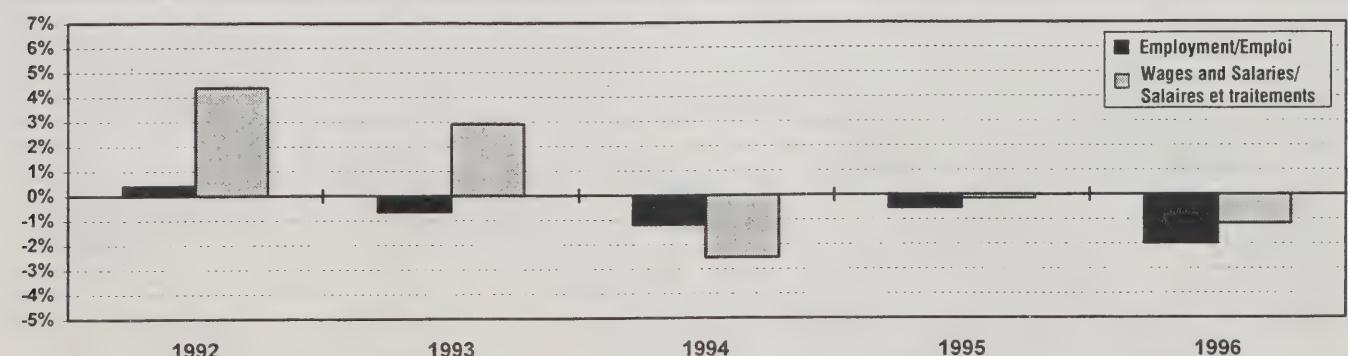
TABLE 2.10

Health and Social Services Institutions Wages
and Salaries¹, by Province or Territory, Annual
Total, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	430	428	437	439	431	Terre-Neuve
Prince Edward Island	59	58	54	57	61	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	665	684	665	629	618	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	545	557	562	577	566	Nouveau-Brunswick
Quebec	6,302	6,430	6,277	6,213	6,203	Québec
Ontario	6,289	6,515	6,241	6,200	6,102	Ontario
Manitoba	799	790	798	799	785	Manitoba
Saskatchewan	678	684	672	671	657	Saskatchewan
Alberta	1,783	1,789	1,661	1,610	1,580	Alberta
British Columbia	2,320	2,500	2,548	2,686	2,642	Colombie-Britannique
Yukon	0	3	11	12	12	Yukon
Northwest Territories	68	71	72	76	75	Territoires du Nord-Ouest
Total²	19,938	20,519	19,999	19,968	19,732	Total²

Chart F

Health and Social Services Institutions
Employment and Wages and Salaries,
Year-over-Year Percentage Change, 1992 to 1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

Graphique F

Emploi et salaires et traitements dans les institutions de services de santé et services sociaux, variation annuelle en pourcentage, 1992 à 1996

Voir annexe II à la page 96 pour la(s) note(s).

TABLE 2.11

Universities, Colleges and Trade Institutions
Employment¹, by Province or Territory,
Annual Average, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	5,212	5,183	5,231	5,222	4,996	Terre-Neuve
Prince Edward Island	1,316	1,305	1,332	1,306	1,353	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	9,459	9,265	9,465	9,581	10,074	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	4,112	4,036	3,782	3,739	4,177	Nouveau-Brunswick
Quebec	71,563	71,807	72,937	72,618	70,278	Québec
Ontario	107,296	107,327	103,447	102,119	96,967	Ontario
Manitoba	8,641	8,679	8,444	8,263	8,240	Manitoba
Saskatchewan	9,865	9,837	9,402	9,151	9,355	Saskatchewan
Alberta	28,297	27,894	26,372	25,368	25,385	Alberta
British Columbia	35,859	36,387	35,741	37,432	41,778	Colombie-Britannique
Yukon ²	x	x	x	x	x	Yukon ²
Northwest Territories ²	x	x	x	x	x	Territoires du Nord-Ouest ²
Total ³	281,619	281,720	276,154	274,802	272,605	Total ³

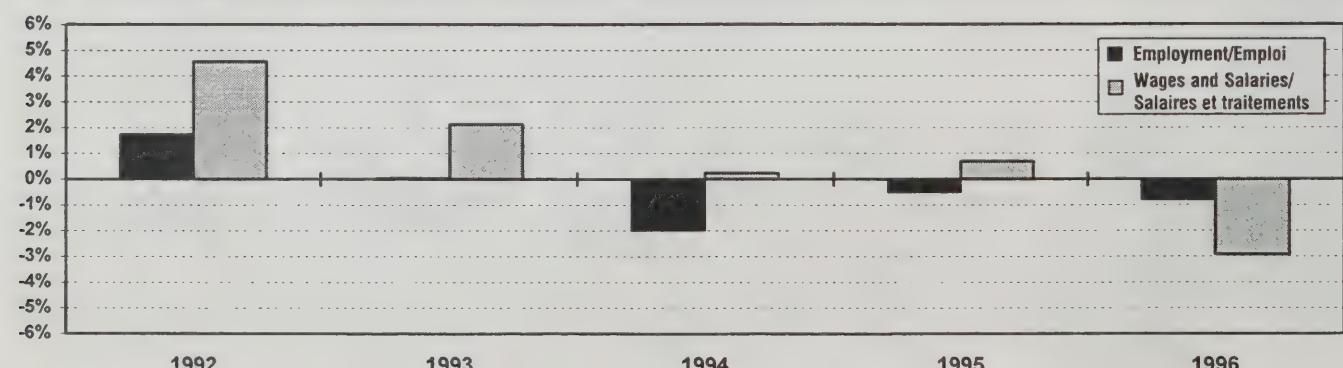
TABLE 2.12

Universities, Colleges and Trade Institutions
Wages and Salaries¹, by Province or Territory,
Annual Total, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	182	215	199	196	188	Terre-Neuve
Prince Edward Island	38	38	38	37	36	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	280	282	283	274	267	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	153	157	161	162	164	Nouveau-Brunswick
Quebec	2,590	2,704	2,771	2,804	2,724	Québec
Ontario	3,391	3,392	3,340	3,340	3,128	Ontario
Manitoba	308	301	302	330	337	Manitoba
Saskatchewan	297	295	303	297	292	Saskatchewan
Alberta	923	929	892	861	820	Alberta
British Columbia	1,016	1,061	1,109	1,161	1,229	Colombie-Britannique
Yukon ²	x	x	x	x	x	Yukon ²
Northwest Territories ²	x	x	x	x	x	Territoires du Nord-Ouest ²
Total ³	9,179	9,375	9,397	9,462	9,185	Total ³

Chart G

Universities, Colleges and Trade Institutions
Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1992 to 1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

Graphique G

Emploi et salaires et traitements dans les universités, collèges, et écoles de métiers¹, variation annuelle en pourcentage, 1992 à 1996

Voir annexe II à la page 96 pour la(s) note(s).

TABLE 2.13

Local Government Employment, by Province or Territory, Annual Average, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	13,623	13,731	13,155	12,862	12,828	Terre-Neuve
Prince Edward Island	2,868	2,968	2,992	3,040	3,200	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	24,456	24,776	24,695	24,766	24,254	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	5,536	5,492	5,214	5,253	5,526	Nouveau-Brunswick
Quebec	214,851	213,700	218,217	213,166	211,923	Québec
Ontario	382,540	382,729	378,264	377,246	367,174	Ontario
Manitoba	37,052	37,958	37,810	38,589	38,194	Manitoba
Saskatchewan	33,094	33,882	34,274	33,468	34,026	Saskatchewan
Alberta	89,528	89,721	88,626	88,837	91,445	Alberta
British Columbia	98,171	102,432	103,299	107,576	114,349	Colombie-Britannique
Yukon	251	286	285	300	316	Yukon
Northwest Territories	2,179	2,215	2,231	2,205	2,252	Territoires du Nord-Ouest
Total 1	904,148	909,890	909,062	907,306	905,486	Total 1

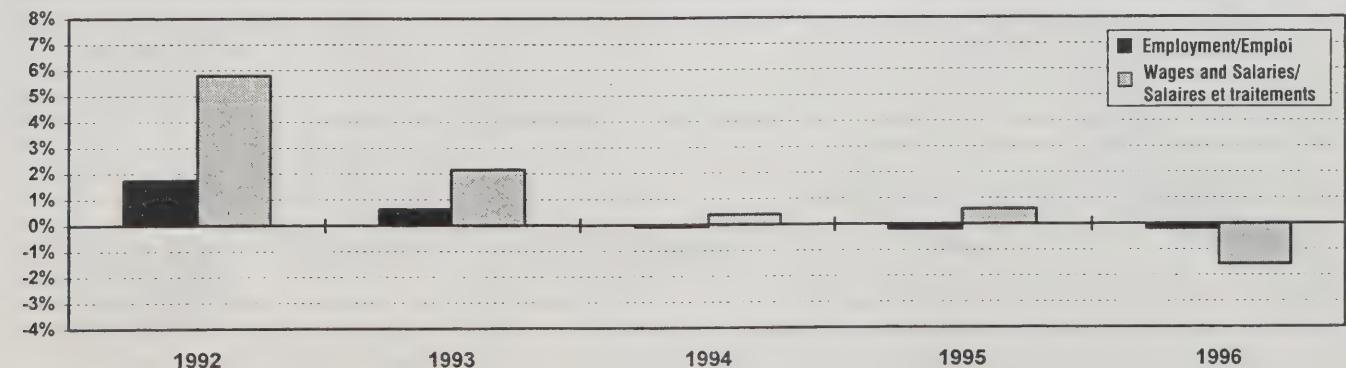
TABLE 2.14

Local Government Wages and Salaries, by Province or Territory, Annual Total, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	530	510	498	465	464	Terre-Neuve
Prince Edward Island	101	95	99	89	93	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	798	813	804	781	777	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	160	169	170	170	179	Nouveau-Brunswick
Quebec	7,127	7,356	7,512	7,648	7,470	Québec
Ontario	14,904	15,106	14,898	14,746	14,231	Ontario
Manitoba	1,213	1,241	1,244	1,273	1,283	Manitoba
Saskatchewan	964	948	967	998	1,005	Saskatchewan
Alberta	3,084	3,201	3,239	3,237	3,262	Alberta
British Columbia	3,611	3,751	3,889	4,105	4,213	Colombie-Britannique
Yukon	14	14	14	15	15	Yukon
Northwest Territories	67	71	74	76	79	Territoires du Nord-Ouest
Total 1	32,573	33,275	33,408	33,602	33,073	Total 1

Chart H

Local Government Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1992 to 1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

Graphique H

Emploi et salaires et traitements dans les administrations locales, variation annuelle en pourcentage, 1992 à 1996

Voir annexe II à la page 96 pour la(s) note(s).

TABLE 2.15

Local General Government Employment, by Province or Territory, Annual Average, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	3,381	3,450	3,477	3,442	3,411	Terre-Neuve
Prince Edward Island	461	468	492	515	498	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	7,535	7,689	7,930	8,219	8,042	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	5,536	5,492	5,214	5,253	5,526	Nouveau-Brunswick
Quebec	84,440	83,749	83,396	83,037	80,924	Québec
Ontario	172,574	170,128	167,469	166,919	158,740	Ontario
Manitoba	10,908	11,110	11,105	11,300	11,439	Manitoba
Saskatchewan	12,661	12,877	12,955	12,643	12,720	Saskatchewan
Alberta	34,876	34,616	34,402	34,605	34,977	Alberta
British Columbia	36,137	37,125	37,519	38,390	38,907	Colombie-Britannique
Yukon	251	286	285	300	316	Yukon
Northwest Territories	1,780	1,815	1,790	1,750	1,783	Territoires du Nord-Ouest
Total ¹	370,539	368,805	366,033	366,372	357,281	Total ¹

TABLE 2.16

Local General Government Wages and Salaries, by Province or Territory, Annual Total, for 1992 to 1996

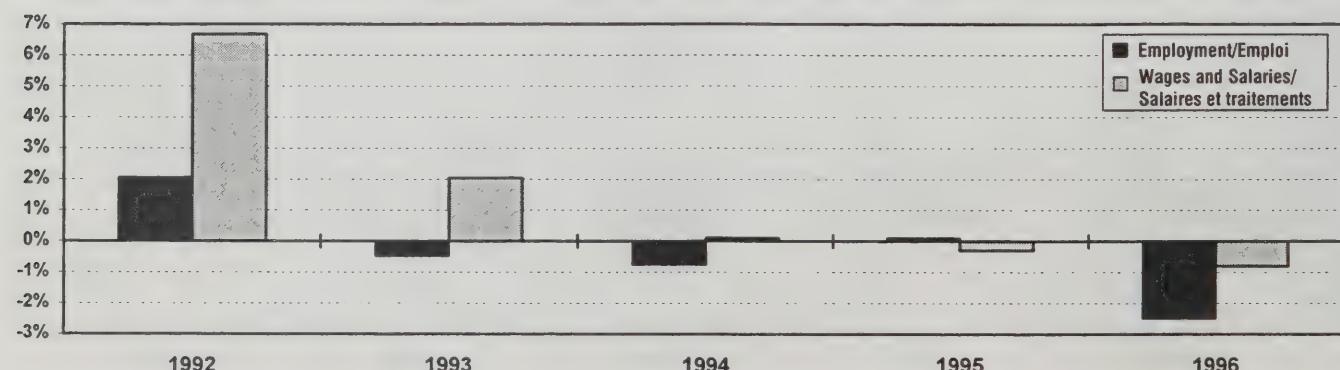
	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	99	95	98	95	97	Terre-Neuve
Prince Edward Island	13	13	13	13	13	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	202	202	205	202	200	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	160	169	170	170	179	Nouveau-Brunswick
Quebec	2,721	2,792	2,789	2,797	2,774	Québec
Ontario	5,648	5,676	5,582	5,450	5,306	Ontario
Manitoba	400	410	405	431	443	Manitoba
Saskatchewan	330	330	324	349	352	Saskatchewan
Alberta	1,240	1,290	1,351	1,360	1,378	Alberta
British Columbia	1,284	1,367	1,417	1,451	1,470	Colombie-Britannique
Yukon	14	14	14	15	15	Yukon
Northwest Territories	51	54	56	56	60	Territoires du Nord-Ouest
Total ¹	12,163	12,411	12,424	12,387	12,288	Total ¹

Chart I

Local General Government Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1992 to 1996

Graphique I

Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques générales locales, variation annuelle en pourcentage, 1992 à 1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 96 pour la(s) note(s).

TABLE 2.17

School Board Employment, by Province or Territory, Annual Average, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	10,242	10,281	9,677	9,420	9,418	Terre-Neuve
Prince Edward Island	2,406	2,500	2,500	2,525	2,702	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	16,921	17,087	16,765	16,547	16,212	Nouvelle-Écosse
New Brunswick ¹	Nouveau-Brunswick ¹
Quebec	130,411	129,951	134,822	130,129	130,999	Québec
Ontario	209,966	212,601	210,796	210,327	208,434	Ontario
Manitoba	26,144	26,847	26,705	27,289	26,754	Manitoba
Saskatchewan	20,434	21,005	21,319	20,825	21,306	Saskatchewan
Alberta	54,652	55,105	54,224	54,232	56,468	Alberta
British Columbia	62,034	65,307	65,781	69,186	75,443	Colombie-Britannique
Yukon ¹	Yukon ¹
Northwest Territories ²	399	400	441	454	469	Territoires du Nord-Ouest ²
Total³	533,609	541,085	543,029	540,935	548,205	Total³

TABLE 2.18

School Board Wages and Salaries, by Province or Territory, Annual Total, for 1992 to 1996

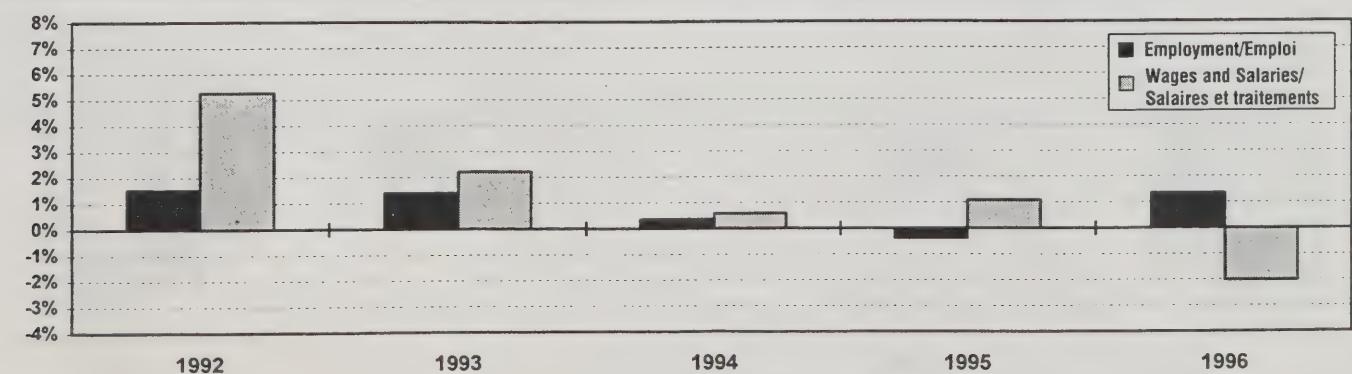
	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	430	415	400	370	367	Terre-Neuve
Prince Edward Island	88	82	87	76	80	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	596	612	600	579	577	Nouvelle-Écosse
New Brunswick ¹	Nouveau-Brunswick ¹
Quebec	4,405	4,565	4,723	4,851	4,696	Québec
Ontario	9,256	9,430	9,316	9,296	8,924	Ontario
Manitoba	813	831	839	842	840	Manitoba
Saskatchewan	634	618	643	650	653	Saskatchewan
Alberta	1,843	1,911	1,887	1,877	1,884	Alberta
British Columbia	2,328	2,384	2,472	2,654	2,743	Colombie-Britannique
Yukon ¹	Yukon ¹
Northwest Territories ²	16	17	18	19	20	Territoires du Nord-Ouest ²
Total³	20,410	20,864	20,985	21,214	20,785	Total³

Chart J

School Board Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1992 to 1996

Graphique J

Emploi et salaires et traitements dans les commissions scolaires, variation annuelle en pourcentage, 1992 à 1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 96 pour la(s) note(s).

TABLE 3.1

Government Business Enterprise Employment,
All Levels, by Province, Territory and Outside
Canada, Annual Average, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	5,232	4,847	4,786	4,235	3,668	Terre-Neuve
Prince Edward Island	1,307	1,193	1,224	1,073	1,078	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	10,756	8,129	8,594	8,498	7,687	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	10,254	10,115	9,702	9,561	8,489	Nouveau-Brunswick
Quebec	80,344	79,390	81,094	76,478	67,613	Québec
Ontario	123,175	118,113	115,375	112,616	101,008	Ontario
Manitoba	25,948	24,784	24,382	22,595	18,730	Manitoba
Saskatchewan	15,909	15,697	15,395	14,725	14,011	Saskatchewan
Alberta	26,941	24,809	23,922	20,802	15,227	Alberta
British Columbia	36,451	36,361	37,270	36,774	34,725	Colombie-Britannique
Yukon ¹	72	67	72	91	76	Yukon ¹
Northwest Territories ¹	122	104	123	112	110	Territoires du Nord-Ouest ¹
Outside Canada ¹	3,369	3,306	3,091	2,748	-	À l'extérieur du Canada ¹
Total ²	340,448	327,474	325,595	310,836	272,901	Total ²

TABLE 3.2

Government Business Enterprise Wages and
Salaries, All Levels, by Province, Territory and
Outside Canada, Annual Total, for 1992 to 1996

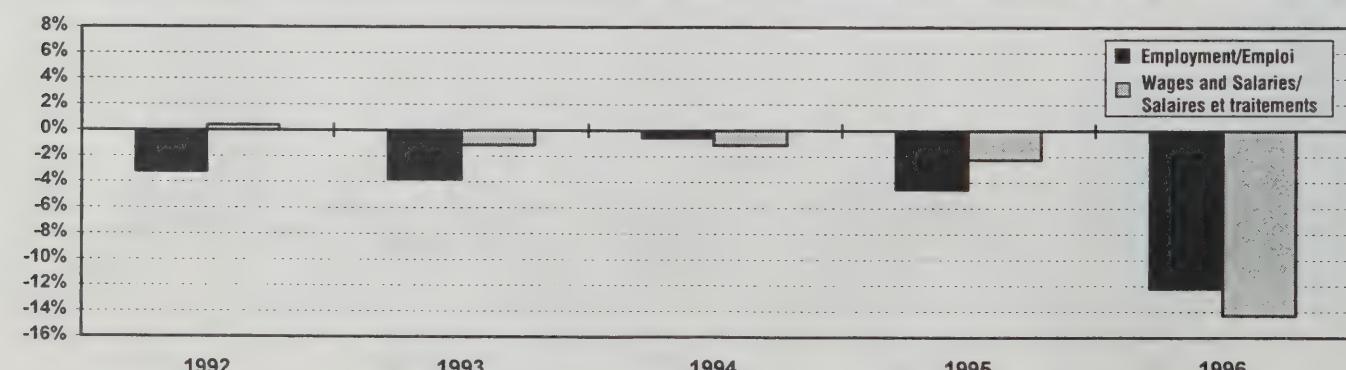
	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	156	164	156	143	123	Terre-Neuve
Prince Edward Island	37	38	38	35	38	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	382	294	308	304	250	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	358	389	373	377	300	Nouveau-Brunswick
Quebec	3,343	3,309	3,511	3,368	2,833	Québec
Ontario	5,321	4,964	4,850	4,857	4,452	Ontario
Manitoba	948	965	908	867	682	Manitoba
Saskatchewan	584	634	583	570	515	Saskatchewan
Alberta	1,005	1,057	970	872	563	Alberta
British Columbia	1,388	1,545	1,500	1,521	1,420	Colombie-Britannique
Yukon ¹	2	3	2	3	3	Yukon ¹
Northwest Territories ¹	2	4	3	4	4	Territoires du Nord-Ouest ¹
Outside Canada ¹	141	142	147	130	-	À l'extérieur du Canada ¹
Total ²	13,700	13,542	13,388	13,085	11,214	Total ²

Chart K

Government Business Enterprise Employment
and Wages and Salaries, Year-over-Year
Percentage Change, 1992 to 1996

Graphique K

Emploi et salaires et traitements dans les entreprises
publiques, variation annuelle en pourcentage, 1992 à
1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 96 pour la(s) note(s).

TABLE 3.3

Federal Government Business Enterprise Employment, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Average, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	3,047	2,568	2,241	1,732	1,541	Terre-Neuve
Prince Edward Island	1,064	944	991	834	849	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	6,353	5,548	6,028	5,907	5,198	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	4,783	4,743	4,567	4,518	3,443	Nouveau-Brunswick
Quebec	30,060	29,834	32,567	29,280	21,077	Québec
Ontario	49,394	49,913	52,909	52,190	42,641	Ontario
Manitoba	11,124	10,532	10,669	9,369	5,522	Manitoba
Saskatchewan	4,338	4,355	4,419	3,909	3,145	Saskatchewan
Alberta	13,830	12,047	12,604	11,782	6,705	Alberta
British Columbia	13,090	12,468	13,504	13,292	10,902	Colombie-Britannique
Yukon	72	67	72	91	76	Yukon
Northwest Territories	122	104	123	112	110	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	3,369	3,306	3,091	2,748	-	À l'extérieur du Canada
Total ¹	140,647	136,429	143,784	135,763	101,210	Total ¹

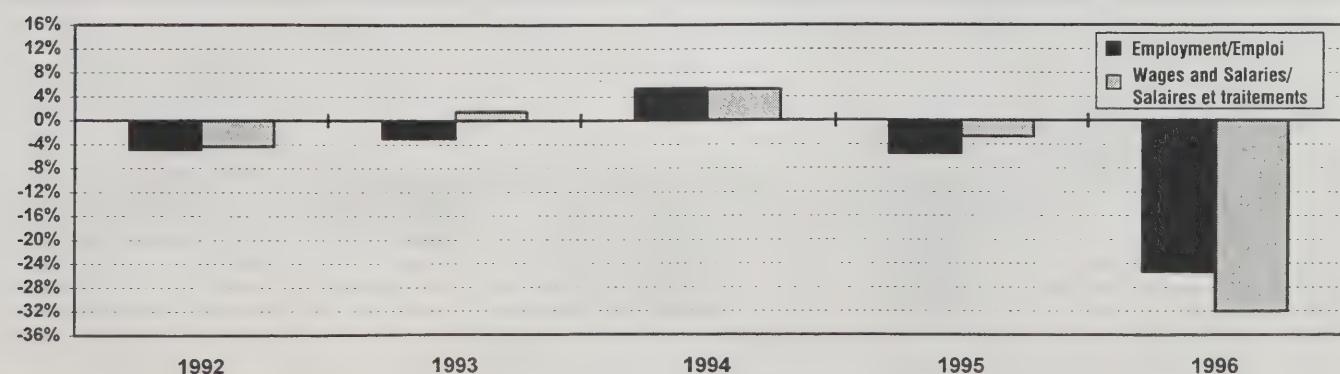
TABLE 3.4

Federal Government Business Enterprise Wages and Salaries, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Total, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	81	83	68	54	46	Terre-Neuve
Prince Edward Island	30	31	32	29	31	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	230	216	233	227	179	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	148	183	176	178	109	Nouveau-Brunswick
Quebec	1,042	955	1,189	1,090	671	Québec
Ontario	1,753	1,620	1,873	1,920	1,589	Ontario
Manitoba	382	433	393	361	191	Manitoba
Saskatchewan	154	191	163	149	98	Saskatchewan
Alberta	518	572	515	501	215	Alberta
British Columbia	424	550	451	457	332	Colombie-Britannique
Yukon	2	3	2	3	3	Yukon
Northwest Territories	2	4	3	4	4	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	141	142	147	130	-	À l'extérieur du Canada
Total ¹	4,908	4,984	5,244	5,103	3,469	Total ¹

Chart L

Federal Government Business Enterprise Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1992 to 1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

Graphique L

Emploi et salaires et traitements dans les entreprises publiques fédérales, variation annuelle en pourcentage, 1992 à 1996

Voir annexe II à la page 96 pour la/les note(s).

TABLE 3.5

Provincial and Territorial Government Business Enterprise Employment, by Province or Territory, Annual Average, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	2,184	2,278	2,545	2,503	2,127	Terre-Neuve
Prince Edward Island	243	249	233	238	229	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	3,925	2,105	2,085	2,109	2,006	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	5,180	5,091	4,852	4,756	4,745	Nouveau-Brunswick
Quebec	38,426	37,739	36,533	34,909	34,456	Québec
Ontario	44,968	40,036	35,015	33,938	32,609	Ontario
Manitoba	12,868	12,331	11,788	11,291	11,331	Manitoba
Saskatchewan	10,949	10,787	10,408	10,239	10,305	Saskatchewan
Alberta	4,850	4,304	2,970	2,845	2,854	Alberta
British Columbia	23,057	23,603	23,474	23,177	23,544	Colombie-Britannique
Yukon	x	x	x	x	x	Yukon
Northwest Territories	x	x	x	x	x	Territoires du Nord-Ouest
Total 1	147,030	138,910	130,281	126,371	124,542	Total 1

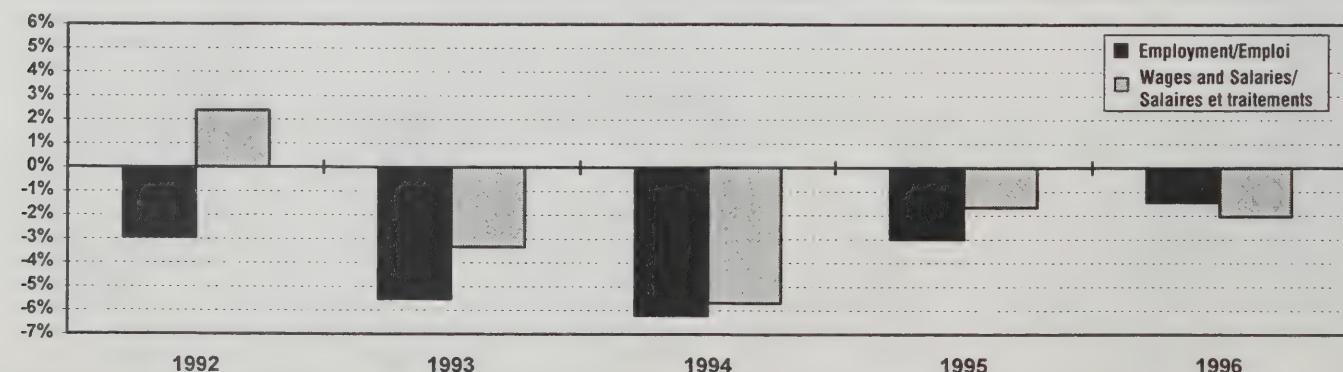
TABLE 3.6

Provincial and Territorial Government Business Enterprise Wages and Salaries, by Province or Territory, Annual Total, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	74	82	88	89	77	Terre-Neuve
Prince Edward Island	6	7	6	6	6	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	136	62	61	62	58	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	201	197	188	190	181	Nouveau-Brunswick
Quebec	1,786	1,845	1,807	1,743	1,649	Québec
Ontario	2,277	2,061	1,749	1,721	1,719	Ontario
Manitoba	495	466	449	440	423	Manitoba
Saskatchewan	407	424	402	401	397	Saskatchewan
Alberta	124	114	93	82	82	Alberta
British Columbia	952	983	1,037	1,052	1,076	Colombie-Britannique
Yukon	x	x	x	x	x	Yukon
Northwest Territories	x	x	x	x	x	Territoires du Nord-Ouest
Total 1	6,484	6,267	5,911	5,813	5,694	Total 1

Chart M

Provincial and Territorial Government Business Enterprise Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1992 to 1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

TABLEAU 3.5

Emploi dans les entreprises publiques provinciales et territoriales, par province ou territoire, moyenne annuelle, pour 1992 à 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	2,184	2,278	2,545	2,503	2,127	Terre-Neuve
Prince Edward Island	243	249	233	238	229	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	3,925	2,105	2,085	2,109	2,006	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	5,180	5,091	4,852	4,756	4,745	Nouveau-Brunswick
Quebec	38,426	37,739	36,533	34,909	34,456	Québec
Ontario	44,968	40,036	35,015	33,938	32,609	Ontario
Manitoba	12,868	12,331	11,788	11,291	11,331	Manitoba
Saskatchewan	10,949	10,787	10,408	10,239	10,305	Saskatchewan
Alberta	4,850	4,304	2,970	2,845	2,854	Alberta
British Columbia	23,057	23,603	23,474	23,177	23,544	Colombie-Britannique
Yukon	x	x	x	x	x	Yukon
Northwest Territories	x	x	x	x	x	Territoires du Nord-Ouest
Total 1	147,030	138,910	130,281	126,371	124,542	Total 1

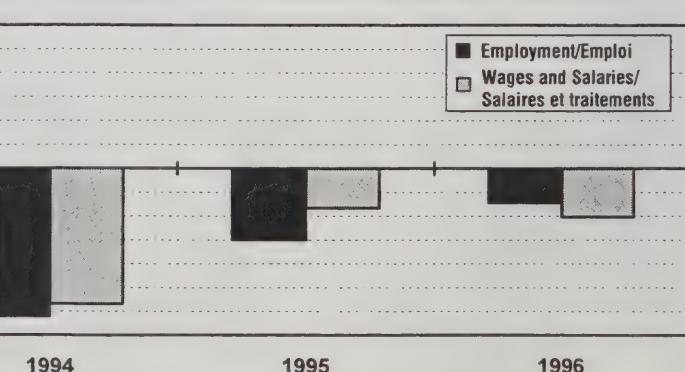
TABLEAU 3.6

Salaires et traitements dans les entreprises publiques provinciales et territoriales, par province ou territoire, total annuel, pour 1992 à 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	74	82	88	89	77	Terre-Neuve
Prince Edward Island	6	7	6	6	6	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	136	62	61	62	58	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	201	197	188	190	181	Nouveau-Brunswick
Quebec	1,786	1,845	1,807	1,743	1,649	Québec
Ontario	2,277	2,061	1,749	1,721	1,719	Ontario
Manitoba	495	466	449	440	423	Manitoba
Saskatchewan	407	424	402	401	397	Saskatchewan
Alberta	124	114	93	82	82	Alberta
British Columbia	952	983	1,037	1,052	1,076	Colombie-Britannique
Yukon	x	x	x	x	x	Yukon
Northwest Territories	x	x	x	x	x	Territoires du Nord-Ouest
Total 1	6,484	6,267	5,911	5,813	5,694	Total 1

Graphique M

Emploi et salaires et traitements dans les entreprises publiques provinciales et territoriales, variation annuelle en pourcentage, 1992 à 1996



Voir annexe II à la page 96 pour la(es) note(s).

TABLE 3.7

Local Government Business Enterprise
Employment, by Province or Territory, Annual
Average, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	x	x	x	x	x	Terre-Neuve
Prince Edward Island	x	x	x	x	x	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	478	477	481	481	483	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	291	282	283	287	301	Nouveau-Brunswick
Quebec	11,859	11,817	11,994	12,289	12,081	Québec
Ontario	28,813	28,164	27,451	26,489	25,757	Ontario
Manitoba	1,955	1,921	1,925	1,936	1,877	Manitoba
Saskatchewan	623	555	569	578	561	Saskatchewan
Alberta	8,262	8,458	8,348	6,174	5,668	Alberta
British Columbia	304	290	292	305	279	Colombie-Britannique
Yukon	x	x	x	x	x	Yukon
Northwest Territories	-	-	-	-	-	Territoires du Nord-Ouest
Total 1	52,771	52,135	51,531	48,702	47,149	Total 1

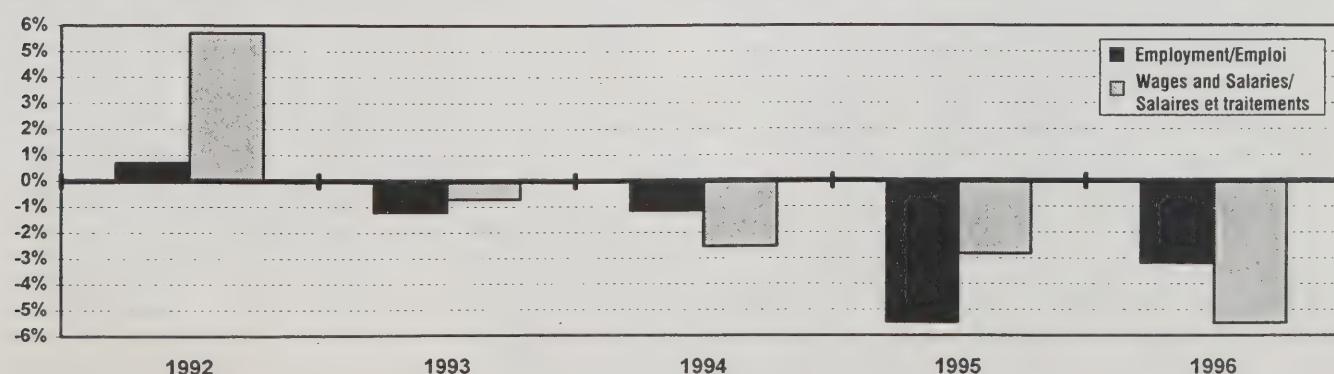
TABLE 3.8

Local Government Business Enterprise Wages
and Salaries, by Province or Territory, Annual
Total, for 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	x	x	x	x	x	Terre-Neuve
Prince Edward Island	x	x	x	x	x	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	16	15	14	15	14	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	10	9	9	10	10	Nouveau-Brunswick
Quebec	516	509	515	535	513	Québec
Ontario	1,291	1,283	1,228	1,216	1,145	Ontario
Manitoba	71	66	66	67	67	Manitoba
Saskatchewan	23	19	19	20	20	Saskatchewan
Alberta	363	372	362	289	265	Alberta
British Columbia	12	11	12	12	11	Colombie-Britannique
Yukon	x	x	x	x	x	Yukon
Northwest Territories	-	-	-	-	-	Territoires du Nord-Ouest
Total 1	2,308	2,291	2,233	2,170	2,050	Total 1

Chart N

Local Government Business Enterprise
Employment and Wages and Salaries, Year-
over-Year Percentage Change, 1992 to 1996



See appendix II on page 96 for footnote(s).

Graphique N

Emploi et salaires et traitements dans les entreprises publiques locales, variation annuelle en pourcentage, 1992 à 1996

Voir annexe II à la page 96 pour la/les note(s).

4.0

**Statistical Tables
by Function for
Calendar Years**

**Tableaux statistiques
par fonction pour les
années civiles**

1992 to 1996

1992 à 1996

TABLE 4.1
Federal Government Employment and Wages and Salaries, by Function, for the Calendar Years from 1992 to 1996

TABLEAU 4.1
Emploi et salaires et traitements dans l'administration fédérale, par fonction, pour les années civiles de 1992 à 1996

EMPLOYMENT**EMPLOI**

No.	Function	1992	1993	1994	1995	1996	Fonction	N°
Average number of employees - Nombre moyen d'employés								
1	General services	80,247	78,924	78,024	76,568	77,332	Services généraux	1
2	Protection of persons and property	195,851	190,256	184,876	168,197	158,494	Protection de la personne et de la propriété	2
3	Transportation and communications	35,438	35,117	32,757	31,485	28,648	Transports et communications	3
4	Health	9,143	9,570	9,511	7,504	7,160	Santé	4
5	Social services	16,512	16,394	15,997	16,255	15,784	Services sociaux	5
6	Education	741	709	677	609	141	Éducation	6
7	Resource conservation and industrial development	26,678	27,306	27,122	27,541	28,354	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie	7
8	Environment	5,922	6,089	5,864	5,247	4,977	Environnement	8
9	Recreation and culture	10,670	10,779	10,096	9,689	9,420	Loisirs et culture	9
10	Labour, employment and immigration	18,339	18,370	17,291	18,686	17,397	Travail, emploi et immigration	10
11	Housing	-	-	-	-	-	Logement	11
12	Foreign affairs and international assistance	6,172	5,808	5,763	3,231	3,068	Affaires extérieures et aide à l'étranger	12
13	Regional planning and development	3,036	2,942	2,846	2,846	2,538	Planification et aménagement des régions	13
14	Research establishments	3,119	3,061	3,873	3,785	3,729	Établissements de recherches	14
15	Total ¹	411,868	405,324	394,695	371,643	357,040	Total ¹	15

WAGES AND SALARIES**SALAIRES ET TRAITEMENTS**

No.	Function	1992	1993	1994	1995	1996	Fonction	N°
Millions of dollars - Millions de dollars								
16	General services	3,438	3,269	3,251	3,108	3,189	Services généraux	16
17	Protection of persons and property	7,178	7,164	7,236	6,992	6,253	Protection de la personne et de la propriété	17
18	Transportation and communications	1,836	1,787	1,651	1,553	1,558	Transports et communications	18
19	Health	416	423	421	397	324	Santé	19
20	Social services	652	628	652	614	590	Services sociaux	20
21	Education	37	30	28	26	7	Éducation	21
22	Resource conservation and industrial development	1,349	1,343	1,304	1,234	1,364	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie	22
23	Environment	326	328	311	293	270	Environnement	23
24	Recreation and culture	437	421	380	358	363	Loisirs et culture	24
25	Labour, employment and immigration	790	753	677	637	635	Travail, emploi et immigration	25
26	Housing	-	-	-	-	-	Logement	26
27	Foreign affairs and international assistance	264	265	250	175	152	Affaires extérieures et aide à l'étranger	27
28	Regional planning and development	136	129	118	111	106	Planification et aménagement des régions	28
29	Research establishments	166	160	206	197	189	Établissements de recherches	29
30	Total ²	17,027	16,700	16,487	15,696	14,999	Total ²	30

See appendix II on page 96 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 96 pour la(s) note(s).

TABLE 4.2
Provincial and Territorial Government Employment and Wages and Salaries, by Function, for the Calendar Years from 1992 to 1996

TABLEAU 4.2
Emploi et salaires et traitements dans les administrations provinciales et territoriales, par fonction, pour les années civiles de 1992 à 1996

EMPLOYMENT**EMPLOI**

No.	Function	1992	1993	1994	1995	1996	Fonction	N°
Average number of employees - Nombre moyen d'employés								
1	General services	54,596	54,651	53,329	52,684	50,390	Services généraux	1
2	Protection of persons and property	70,336	69,067	68,757	68,010	62,694	Protection de la personne et de la propriété	2
3	Transportation and communications	45,733	44,604	43,124	42,630	39,202	Transports et communications	3
4	Health	635,038	625,093	606,388	596,664	578,098	Santé	4
5	Social services	202,082	204,328	205,541	213,101	214,310	Services sociaux	5
6	Education	310,708	310,439	306,672	304,495	304,275	Éducation	6
7	Resource conservation and industrial development	47,022	44,697	44,641	44,155	39,579	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie	7
8	Environment	7,722	7,988	7,834	7,724	7,928	Environnement	8
9	Recreation and culture	14,940	14,304	14,304	14,062	13,622	Loisirs et culture	9
10	Labour, employment and immigration	10,534	10,852	10,569	10,450	10,172	Travail, emploi et immigration	10
11	Housing	2,963	3,285	3,282	3,246	3,698	Logement	11
12	Foreign affairs and international assistance	Affaires extérieures et aide à l'étranger	12
13	Regional planning and development	5,945	6,266	5,990	5,918	5,492	Planification et aménagement des régions	13
14	Research establishments	1,635	1,599	1,547	1,525	1,336	Établissements de recherches	14
15	Total 1	1,409,252	1,397,171	1,371,977	1,364,665	1,330,794	Total 1	15

WAGES AND SALARIES**SALAIRES ET TRAITEMENTS**

No.	Function	1992	1993	1994	1995	1996	Fonction	N°
Millions of dollars - Millions de dollars								
16	General services	1,735	1,777	1,727	1,730	1,658	Services généraux	16
17	Protection of persons and property	2,222	2,241	2,246	2,256	2,080	Protection de la personne et de la propriété	17
18	Transportation and communications	1,419	1,420	1,375	1,383	1,260	Transports et communications	18
19	Health	19,873	20,094	19,620	19,559	18,914	Santé	19
20	Social services	6,184	6,412	6,467	6,758	6,768	Services sociaux	20
21	Education	9,807	10,082	10,012	10,062	10,054	Éducation	21
22	Resource conservation and industrial development	1,459	1,430	1,443	1,448	1,291	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie	22
23	Environment	241	257	252	250	254	Environnement	23
24	Recreation and culture	469	458	460	454	437	Loisirs et culture	24
25	Labour, employment and immigration	327	345	334	333	323	Travail, emploi et immigration	25
26	Housing	103	115	119	119	133	Logement	26
27	Foreign affairs and international assistance	Affaires extérieures et aide à l'étranger	27
28	Regional planning and development	186	199	192	191	175	Planification et aménagement des régions	28
29	Research establishments	52	54	50	49	44	Établissements de recherches	29
30	Total 2	44,078	44,885	44,297	44,592	43,391	Total 2	30

See appendix II on page 96 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 96 pour la(s) note(s).

5.0

**Statistical Tables
by Census
Metropolitan
Area**

**Tableaux statistiques
par région
métropolitaine de
recensement**

1992 to 1996

1992 à 1996

TABLE 5.1
**Federal Government Employment in Census
 Metropolitan Areas, for the Month of September,
 from 1992 to 1996**

	1992	1993	1994	1995	1996
Average number of employees - Nombre moyen d'employés					
Toronto	23,928	23,380	22,763	20,735	19,724
Montréal	27,383	26,454	25,655	23,850	23,211
Vancouver	14,169	14,015	13,928	13,167	13,733
Ottawa-Hull	107,014	105,360	101,497	96,305	93,640
Edmonton	9,867	9,497	8,465	7,913	7,659
Calgary	7,249	7,161	7,041	6,324	6,049
Winnipeg	11,817	11,665	11,627	10,888	10,874
Québec	13,804	13,430	13,126	12,238	11,702
Hamilton	2,134	2,177	2,146	2,080	1,914
London	2,491	1,847	1,915	1,761	1,726
St. Catharines-Niagara	985	904	877	873	876
Kitchener	857	840	834	792	788
Halifax	21,773	21,621	20,628	18,882	17,449
Victoria	12,225	11,405	11,251	10,008	9,167
Windsor	1,395	1,322	1,267	1,226	1,216
Oshawa	211	205	199	196	170
Saskatoon	2,374	2,305	2,368	2,300	2,122
Regina	3,652	3,504	3,089	3,032	3,259
St. John's	9,931	4,993	4,879	4,599	4,631
Chicoutimi-Jonquière	897	862	835	914	1,225
Sudbury	1,889	1,565	1,542	1,474	1,854
Sherbrooke	739	757	771	691	716
Trois-Rivières	242	261	227	220	197
Saint John	1,368	1,268	1,271	1,127	1,087
Thunder Bay	957	884	906	788	757
Total	279,352	267,682	259,108	242,381	235,743

TABLE 5.2
**Federal Government Wages and Salaries in
 Census Metropolitan Areas, for the Month of
 September, from 1992 to 1996**

	1992	1993	1994	1995	1996
Millions of dollars - Millions de dollars					
Toronto	77	76	75	70	68
Montréal	80	79	81	75	77
Vancouver	47	47	47	46	47
Ottawa-Hull	348	349	350	330	330
Edmonton	29	28	27	25	25
Calgary	21	21	21	19	19
Winnipeg	35	35	37	35	35
Québec	35	32	36	33	35
Hamilton	7	7	7	6	7
London	7	5	6	6	6
St. Catharines-Niagara	3	3	3	3	3
Kitchener	3	3	3	2	2
Halifax	62	61	64	59	59
Victoria	33	31	32	29	29
Windsor	4	4	4	4	4
Oshawa	1	1	1	1	1
Saskatoon	7	7	7	7	6
Regina	11	11	10	10	10
St. John's	14	14	14	13	14
Chicoutimi-Jonquière	2	2	2	2	3
Sudbury	5	4	4	4	4
Sherbrooke	2	2	2	2	2
Trois-Rivières	1	1	1	1	1
Saint John	4	3	3	3	3
Thunder Bay	3	—	3	2	2
Total	839	829	839	787	789

6.0

**Statistical Tables
by Standard
Industrial
Classification**

**Tableaux statistiques
par classification type
des industries**

**Government
Employment, by
1980 Standard
Industrial
Classification**

**Emploi dans les
administrations
publiques, par
classification type
des industries de
1980**

TABLE 6.1
Federal Government Employment
1996 Annual Averages, By 1980 Standard Industrial Classification¹

	1980 SIC	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.
	1980 CTI	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.		
Military ²	811	1,887		12,671	5,149	16,979	30,338	4,703
Federal Public Administration (excluding military) ³	-	6,693	2,742	12,777	7,922	49,689	100,859	10,966
All other SIC's		234	48	495	342	5,896	7,467	801
Total Government	8,814	3,086	25,943	13,413	72,564	138,665	16,469	

TABLE 6.2
Provincial and Territorial Government Employment
1996 Annual Averages, By 1980 Standard Industrial Classification¹

	1980 SIC	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.
	1980 CTI	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.	
Provincial/Territorial Public Administration ³	82	7,101	2,136	9,172	8,904	57,708	54,354
Education							
School Boards	851	-	-	-	14,444	-	-
Colleges & Universities	852-853	4,996	1,353	11,075	5,389	70,278	96,967
Health and Social Services	86	15,961	3,985	26,532	21,395	240,605	209,318
All other SIC's		3,049	1,278	3,262	1,819	21,749	17,629
Total Government	31,106	8,751	50,042	51,951	390,340	378,267	

¹ PID data by SIC will not accord with SEPH's data due to differences in concepts and methodology.

² Includes military personnel and reservists. Civilian defence employees are in Federal Public Administration.

³ Public Administration here equates with Government Services Industries as per 1980 SIC Manual.

Note:

Figures may not add to the total due to rounding.

TABLEAU 6.1**Emploi dans l'administration fédérale****Moyennes annuelles en 1996, par la Classification type des industries de 1980¹**

Sask.	Alta.	B.C.	Yukon	N.W.T.	Outside Canada	Canada	Militaire ²
	Alb.	C.-B.		T.N.-O.	À l'extérieur du Canada		
1,933	9,105	9,014	22	91	1,546	93,733	Militaire ²
7,474	16,036	26,392	844	1,254	2,167	245,814	L'administration publique fédérale (sans les militaires) ³
474	691	764	192	83	4	17,492	Tous les autres CTI
9,881	25,832	36,170	1,059	1,428	3,716	357,039	Total Gouvernement

TABLEAU 6.2**Emploi dans les administrations provinciales et territoriales****Moyennes annuelles en 1996, par la Classification type des industries de 1980¹**

Man.	Sask.	Alta.	B.C.	Yukon	N.W.T.	Canada	L'administration publique provinciale et territoriale ³
		Alb.	C.-B.		T.N.-O.		
9,531	7,812	23,828	20,999	1,501	2,537	205,581	Éducation:
-	-	-	-	872	1,348	16,664	Commissions scolaires
8,240	9,355	25,385	41,778	214	671	275,700	Collèges et universités
39,156	32,523	71,678	88,786	290	1,911	752,140	Services de santé et services sociaux
4,817	6,048	6,207	13,836	168	846	80,709	Tous les autres CTI
61,744	55,738	127,098	165,399	3,045	7,313	1,330,794	Total Gouvernement

¹ Les données de la DIP par CTI ne correspondent pas à celles de l'enquête EERH à cause de différences conceptuelles et méthodologiques qui existent entre les deux sources.² Inclus le personnel militaire et des réservistes. Les employés civiles font parties de l'administration publique fédérale.³ L'administration publique est égale aux Industries des services gouvernementaux d'après le manuel de la CTI de 1980.**Nota:**

Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total en raison de l'arrondissement.

7.0

**Concepts,
Coverage,
Methods and
Data Quality**

**Concepts, champ
d'observation,
méthodes et qualité
des données**

7.0 Concepts, Coverage, Methods and Data Quality

Note to users

The structure of the Government component of the Public Sector presented here reflects modifications implemented in order to harmonize the definition of the Public Sector throughout Statistics Canada and in particular in relation to the System of National Accounts (SNA). The coverage for public sector employment is now expanded to include universities, and lay and religious residential care facilities which were not included in the previous issues of this publication. Prior to the historical revision these institutions were considered part of the personal sector. The new structure is described in Section 7.1 below. Also, employment is now measured on a "paid worker basis", the number of employees paid during the last pay period of the month. Employees on strike or leave without pay during the last pay period of the month are not counted as a paid worker. The previous method used was the "on strength" measurement which included employees on strike or on leave without pay. In keeping with the existing methodology for wages and salaries and labour income used by the SNA, the wages and salaries have been benchmarked to income tax data. This insures that these data are consistent throughout Statistics Canada.

The purpose of this section is to provide information on concepts, coverage and methods used to prepare the public sector employment and wages and salaries statistics. Information is also provided on the quality of data and other issues related to the statistics reported in this publication.

7.1 Concepts

1. Public Sector

The public sector of Canada includes all organizations, both commercial and non-commercial, under the control of a government body. The public sector universe provides the framework within which to observe the extent of the government's involvement in the production of goods and services, as well as its role in resource allocation. The framework for public sector statistics is consistent with the recommendations on public sector accounts by the System of National Accounts 1993 prepared under the auspices of the United Nations, World Bank, International Monetary Fund, Organization for Economic Co-operation and Development, and Commission of the European Communities-Eurostat.

The public sector universe, as defined by Statistics Canada, is divided into two main components: Governments and Government Business Enterprises (GBE). The Government component is comprised of the three levels of

7.0 Concepts, couverture, méthodes et qualité des données

Note aux utilisateurs

La structure de la composante des administrations publiques de l'univers du secteur public présentée ici tient compte des modifications mises en application en vue d'uniformiser la définition du secteur public à l'échelle de Statistique Canada et, plus particulièrement, en relation avec le Système de comptabilité nationale (SCN). La couverture de l'emploi dans le secteur public a été élargie et englobe maintenant les universités et les établissements laïques et religieux de soins pour bénéficiaires internes, qui ne figuraient pas dans les numéros précédents de cette publication. Avant la révision historique, ces établissements étaient considérés comme faisant partie du secteur des particuliers. Une description de la nouvelle structure est présentée à la section 7.1 ci-dessous. De plus, l'emploi est maintenant mesuré selon le critère des «travailleurs rémunérés», c'est-à-dire le nombre d'employés rémunérés pendant la dernière période de paie du mois. Les employés en grève ou en congé sans solde pendant la dernière période de paie du mois ne sont pas comptés comme travailleurs rémunérés. La méthode antérieurement utilisée était une mesure de «l'effectif», qui incluait les employés en grève et en congé sans solde. Conformément à la méthode actuellement utilisée par le SCN pour les salaires et traitements et le revenu du travail, les données sur les salaires et traitements ont été étalonnées en fonction des données sur l'impôt sur le revenu. Cette méthode garantit l'uniformité de ces données dans l'ensemble de Statistique Canada.

La présente section contient des renseignements sur les concepts, la couverture et les méthodes utilisées pour le calcul des statistiques sur l'emploi et sur les salaires et traitements dans le secteur public. Elle contient également des renseignements sur la qualité des données et sur d'autres questions relatives aux statistiques présentées dans cette publication.

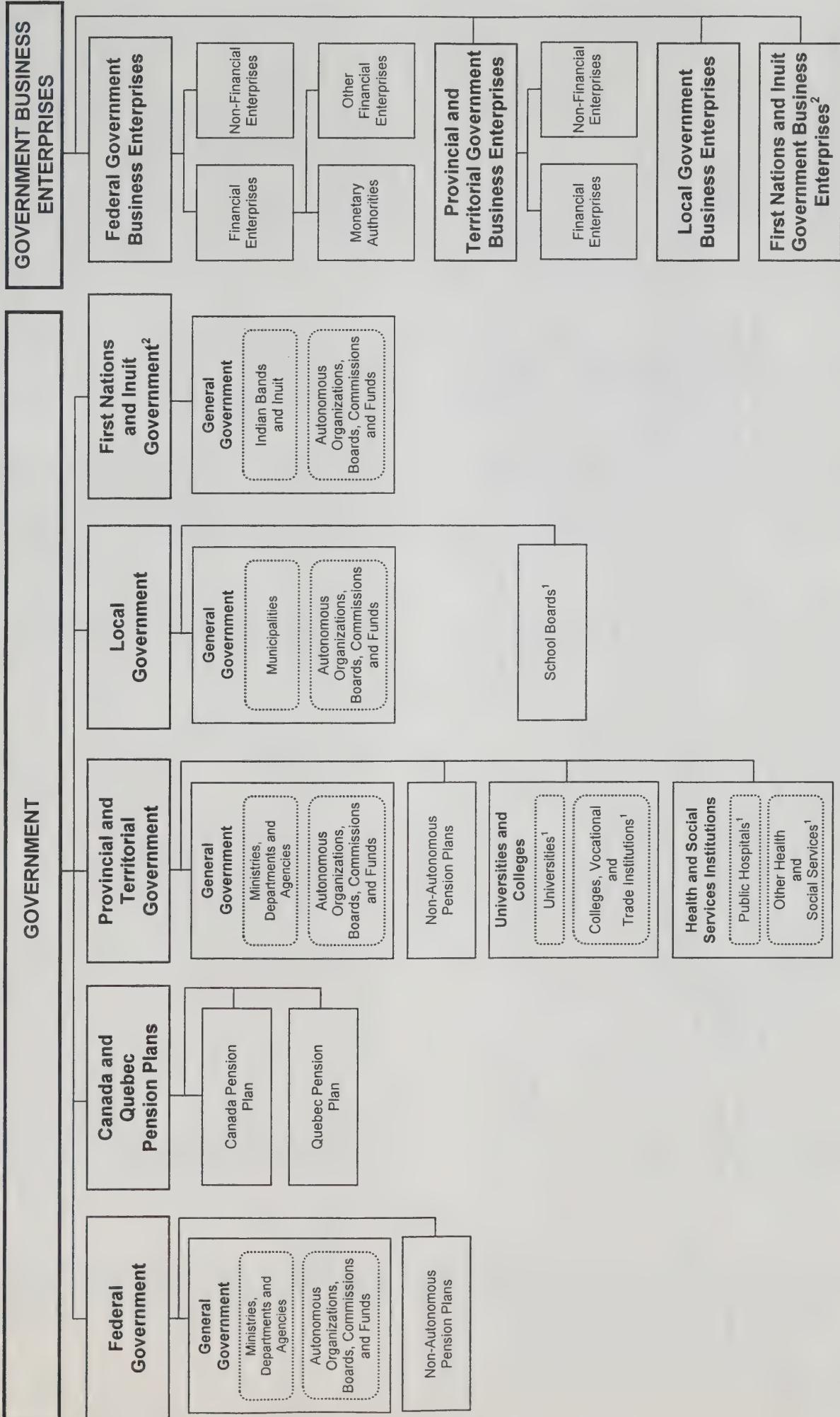
7.1 Concepts

1. Secteur public

Le secteur public du Canada comprend tous les organismes à vocation commerciale et non commerciale qui relèvent d'une administration publique. L'univers du secteur public constitue le cadre à l'intérieur duquel on peut observer la part que prend l'administration publique dans la production de biens et de services ainsi que le rôle qu'elle joue dans la répartition des ressources. Le cadre utilisé pour les statistiques du secteur public est conforme aux recommandations sur les comptes du secteur public formulées en 1993 par le Système de comptabilité nationale et élaborées sous les auspices des Nations Unies, de la Banque mondiale, du Fonds monétaire international, de l'Organisation de coopération et de développement économiques, de la Commission des Communautés européennes et de l'Office statistique des Communautés européennes.

L'univers du secteur public tel qu'il est défini par Statistique Canada se divise en deux composantes principales : les administrations publiques et les entreprises publiques. La composante des administrations publiques comprend les trois

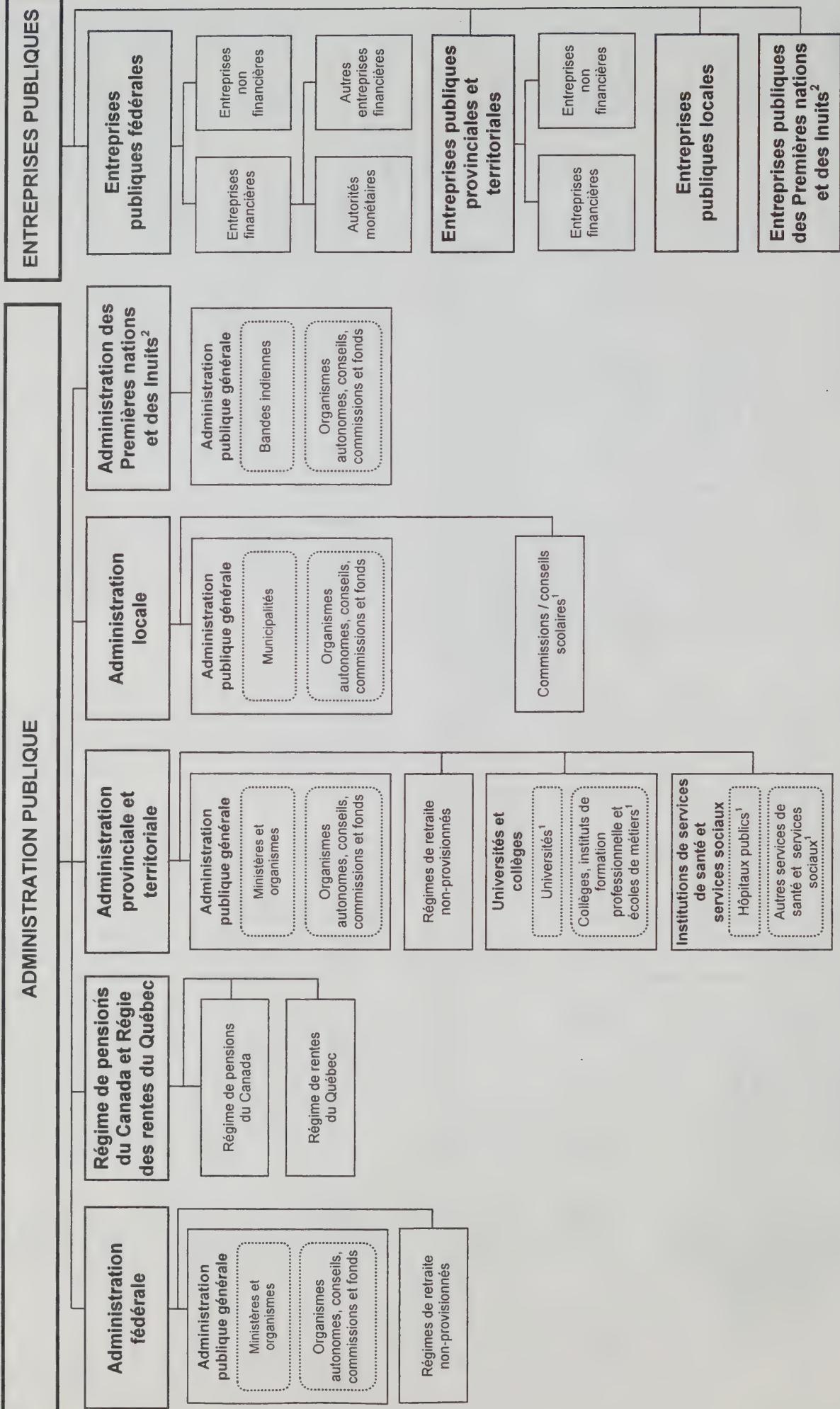
PUBLIC SECTOR



Except institutions which are integrated in the federal or provincial public accounts or local government audited financial statements.

תורה ותנ"ך

LE SECTEUR PUBLIC



¹ A l'exception des établissements qui sont complètement intégrés aux Fonds consolidés du revenu dans les comptes publics des administrations fédérale, provinciales et territoriales ou qui font partie intégrale des états financiers vérifiés des administrations locales.

² Données non disponibles.

government (federal, provincial or territorial and local)¹ with their departments, agencies, boards, commissions, and special funds; public educational institutions; cultural facilities; health and social agencies; and bodies administering social security plans. Government Business Enterprises are organizations engaged in commercial operations. They are similar to private business enterprises, but are controlled by government. They are either in competition with similar organizations in the private sector, or they have a monopoly on markets that would otherwise be serviced by the private sector.

2. Employment and Wages and Salaries

In this publication, yearly and quarterly averages of month-end data on the number of employees are presented.

The number of employees shown in this report includes all employees, within and outside Canada, who are full-time, part-time and casual employees who were paid during the year. These figures exclude those persons on strike, on unpaid leave or locally engaged outside Canada. Government business enterprise employees located outside Canada are excluded.

Wages and salaries include directors' fees, bonuses, commissions, gratuities, income in kind, taxable allowances and retroactive wage payments. Wages and salaries are estimated on a gross basis, that is, before deductions for employees' contributions to income tax, unemployment insurance or pension plans. Remuneration accumulating over time, for example, retroactive payments, are accounted for in the month and year in which they are paid. Supplementary income payments, such as employer contributions to pension, medical or similar plans and retiring allowances are not included.

7.2 Coverage

The Public Institutions Division's public sector employment and wages and salaries program covers all those establishments within the public sector, who reported employment. With the exception of First Nations and Inuit administrations, this publication's coverage of Statistics Canada's public sector universe is complete.

The following are excluded currently from the public sector employment program:

- contract employees.
- members of boards or commissions who are paid on a per diem basis or who receive a nominal honorarium for their services.

niveaux d'administration (fédérale, provinciale ou territoriale et locale)¹ avec leurs ministères, organismes, conseils, commissions et fonds spéciaux, de même que les établissements d'enseignement public, les infrastructures culturelles, les organismes de santé et de services sociaux ainsi que les organismes chargés de l'administration des régimes de sécurité sociale. Les entreprises publiques sont des organismes à vocation commerciale. Elles sont comparables aux entreprises du secteur privé, sauf qu'elles sont chapeautées par une administration publique. Ces entreprises peuvent être en concurrence avec des entreprises similaires du secteur privé ou elles peuvent avoir le monopole d'une part du marché qui autrement serait occupée par le secteur privé.

2. Emploi et salaires et traitements

Dans la présente publication, le nombre d'employés est établi d'après les moyennes annuelles et trimestrielles des données de fin de mois.

Le nombre d'employés figurant ici comprend tous les employés, à l'intérieur et à l'extérieur du Canada, qui travaillent à temps plein ou à temps partiel ainsi que les employés occasionnels qui ont été rémunérés au cours de l'année. Ces chiffres excluent les employés en grève et en congé non payé et ceux qui sont engagés sur place à l'extérieur du Canada. Les employés des entreprises publiques situées à l'extérieur du Canada sont exclus.

Les salaires et traitements comprennent les jetons de présence des administrateurs, les primes, les commissions, les gratifications, le revenu en nature, les allocations imposables et les salaires rétroactifs. Les estimations des salaires et traitements sont fondées sur des chiffres bruts, c'est-à-dire avant impôt et avant déduction des cotisations des employés au régime d'assurance-emploi et aux régimes de retraite. La rémunération accumulée avec le temps, comme les salaires rétroactifs, est prise en compte dans le mois et l'année au cours desquels elle est versée. Les revenus supplémentaires, comme les contributions de l'employeur aux régimes de retraite, d'assurance-maladie et autres régimes similaires et les allocations de retraite sont exclus des salaires et traitements.

7.2 Couverture

Le programme de l'emploi et des salaires et traitements dans le secteur public de la Division des institutions publiques couvre tous les établissements du secteur public qui déclarent des effectifs. À l'exception des administrations des Premières nations et des Inuits, la couverture de l'univers du secteur public de Statistique Canada présentée dans cette publication est complète.

Les personnes suivantes sont actuellement exclues du programme sur l'emploi dans le secteur public :

- les employés à contrat.
- les membres des conseils et des commissions qui sont payés sur une base quotidienne ou qui reçoivent des honoraires nominaux pour leurs services.

¹ Statistics Canada is currently reviewing its classification of First Nations and Inuit Administrations in the context of self government.

¹ Statistique Canada revoit actuellement sa classification des administrations des Premières nations et des Inuits dans le contexte de l'autonomie gouvernementale.

- Employees of First Nations and Inuit Administrations.

7.3 Data Sources

Data for the federal government is mostly from administrative sources. The Department of Public Works and Government Services provides monthly reports from their administrative files on most employees of government departments. The RCMP and the Department of National Defence also each provide monthly reports from their administrative files. The majority of these reports are in electronic format. Provincial and territorial data are collected via a mix of administrative reports and the Provincial and Government Employment Survey. In order to reduce response burden, efforts are under way to replace the remaining surveys with administrative data.

The monthly data for local government, education and health and social services institutions, government business enterprises and some special funds, are obtained from the Labour Division of Statistics Canada, Canada Post Corporation and the Public Institutions Division's survey questionnaires. Employment data provided by Labour Division, are from the Survey of Employment Payrolls and Hours (SEPH). Survey redesigns introduced in March 1994 and May 1996 by SEPH necessitated the data to be adjusted slightly to maintain the continuity of the data series for certain components of the public sector.

7.4 Methods

The current public sector employment and wages and salaries statistics reported in this publication are based on a monthly census. The data, although collected on a monthly basis to meet Statistics Canada's internal requirements, currently are made available to the public on an annual basis. Traditionally, the general government portion of the public sector employment and wages and salaries data has been collected by the Public Institutions Division, while the data for institutions of health and education and government business enterprise portion has been collected by the Labour Division of Statistics Canada. In 1995 Labour Division also took over the collection of the local general government employment data.

After collection, the employment and wages and salaries data are processed. A monthly register is maintained to track the response rate and the non-respondents are contacted by telephone to obtain missing information. When data are not available, estimates are made, based on historical trends and on current information that may affect employment and wages and salaries.

After the acceptance of the federal, provincial and territorial general government employment data (data quality) by the Public Institutions Division, the data are provided to the *Analysis and Data Dissemination Section* of Labour Division who uses the data in their monthly industrial estimates of the number of employees, average weekly earnings, average weekly hours and average hourly

- les employés des administrations des Premières nations et des Inuits.

7.3 Sources des données

Les données de l'administration fédérale proviennent principalement de dossiers administratifs. Le ministère des Travaux publics et des Services gouvernementaux fournit des rapports mensuels tirés de ses dossiers administratifs sur la plupart des employés des ministères du gouvernement. La GRC et le ministère de la Défense nationale fournissent chacun des rapports mensuels tirés de leurs dossiers administratifs. La majorité de ces rapports sont émis sous forme électronique. Les données provinciales et territoriales sont recueillies à partir d'une variété de rapports administratifs et au moyen de l'Enquête sur l'emploi dans les administrations fédérale et provinciales. Afin de réduire le fardeau de réponse, on tente actuellement de remplacer les autres enquêtes par des données administratives.

Les données mensuelles pour les administrations publiques locales, les établissements d'enseignement et de santé, les centres de services sociaux, les entreprises publiques et certains fonds spéciaux proviennent de la Division du travail de Statistique Canada, de la Société canadienne des postes et des enquêtes de la Division des institutions publiques. Les données sur l'emploi fournies par la Division du travail proviennent de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures (EERH). Par suite des remaniements apportés à cette enquête en mars 1994 et mai 1996, on a dû rajuster légèrement les données pour maintenir la continuité de la série de données pour certaines composantes du secteur public.

7.4 Méthodes

Les statistiques courantes sur l'emploi et sur les salaires et traitements dans le secteur public qui figurent dans la présente publication sont basées sur un recensement mensuel. Les données sont recueillies mensuellement afin de répondre aux besoins internes de Statistique Canada, mais elles sont publiées une fois par année. Traditionnellement, la part des données sur l'emploi et les salaires et traitements se rapportant aux administrations publiques est recueillie par la Division des institutions publiques, tandis que la part des données se rapportant aux établissements de santé et d'enseignement et aux entreprises publiques est recueillie par la Division du travail de Statistique Canada. Depuis 1995, cependant, les données sur l'emploi pour les administrations publiques locales sont également recueillies par la Division du travail.

Après la collecte, les données sur l'emploi et les salaires et traitements sont traitées. On tient à jour un registre mensuel pour faire le suivi du taux de réponse et on appelle les non-répondants pour obtenir les données manquantes. Quand les données ne sont pas disponibles, on procède à des estimations basées sur les tendances enregistrées antérieurement et sur les facteurs actuels qui peuvent influencer l'emploi et les salaires et traitements.

Après l'acceptation des données sur l'emploi dans les administrations fédérale, provinciales et territoriales (qualité des données) par la Division des institutions publiques, les données sont transmises à la *Section des statistiques sur l'emploi et les gains* de la Division du travail, qui utilise les données dans ses estimations mensuelles, au niveau des branches d'activité, du nombre d'employés, des gains hebdomadaires moyens, des heures

earnings. The Labour Income Section of National Accounts and Environment Division uses the wages and salaries data in their quarterly estimate of labour income by industry and province. Adjustments are made for supplementary labour income and the data are used in the calculation of the Gross Domestic Product (GDP).

The data validation stage includes examination of month over month, quarter over quarter and year over year variations in the number of employees and wages and salaries. Trends are examined at many levels of aggregations, such as by province, by Census Metropolitan Areas (CMA), by departments, colleges, universities, health and social service institutions and government business enterprises. Significant variations are investigated by telephoning the source of data, and the reasons for the changes are documented. After validation, the data are made available to the public and placed on Statistics Canada's CANSIM data base.

Commencing with the data for 1981, the estimates of wages and salaries have been benchmarked to the wages and salaries portion of labour income published by the System of National Accounts. This makes these data more consistent with the SNA wages and salaries.

7.5 Data Quality

All of the employment and wages and salaries surveys of the Public Institutions Division are census surveys.

When using surveys two types of errors may occur: sampling and non-sampling. A sample survey is used to make inferences about the entire population. The results of a survey based on a census are likely to be different from those based on a sample (using the same survey conditions). The difference between inferences based on a sample and a census is defined as "sampling error".

Non-sampling error is present both in a census and in a sample survey. Non-sampling errors are of four types: coverage, non-response error, response error and processing errors. Coverage errors are the result of inadequate representation of the target population. Missed respondents result in under coverage while incorrectly included respondents or double counted respondents result in over coverage. Non-response errors occur when all eligible respondents are not represented in the data. Response errors refer to the problems in the questionnaires itself, ie. the wording of questions, the attitude of the respondent, interviewing arrangements and other errors. Processing errors include such problems as coding, data entry, editing, weighting and tabulation.

Efforts to reduce non-sampling errors in the public sector employment and wages and salaries data include continuous updating of the universe, editing for correctness,

hebdomadaires moyennes et des gains horaires moyens. La *Section du revenu du travail* de la Division des comptes nationaux et de l'environnement utilise les données sur les salaires et traitements dans ses estimations trimestrielles du revenu du travail par branche d'activité et par province. Après rajustement pour le revenu supplémentaire provenant du travail, les données sont utilisées pour le calcul du produit intérieur brut (PIB).

L'étape de la validation des données comprend l'examen des variations mensuelles, trimestrielles et annuelles dans le nombre d'employés et dans les salaires et traitements. Les tendances sont examinées à de nombreux niveaux d'agrégation, par exemple au niveau des provinces, des régions métropolitaines de recensement (RMR), des ministères, des collèges, des universités, des établissements de santé et de services sociaux et des entreprises publiques. Dans le cas de variations importantes, on vérifie auprès de la source des données et on consigne la raison des changements. Après la validation, les données sont publiées et emmagasinées dans la base de données CANSIM de Statistique Canada.

En commençant avec les données de 1981, les estimations des salaires et traitements ont été étalonnées en fonction de la portion des salaires et traitements tirée des données sur le revenu du travail publiées par le Système de comptabilité nationale. Les estimations des salaires et traitements correspondent donc davantage à celles du SCN.

7.5 Qualité des données

Toutes les enquêtes de la Division des institutions publiques sur l'emploi et sur les salaires et traitements sont des enquêtes par recensement.

Il peut se produire deux catégories d'erreurs dans des enquêtes : les erreurs d'échantillonnage et les erreurs non dues à l'échantillonnage. Une enquête sur échantillon sert à faire des inférences sur l'ensemble d'une population. Les résultats d'une enquête par recensement différeront vraisemblablement de ceux d'une enquête sur échantillon (étant donné les mêmes conditions). La différence entre les inférences fondées sur une enquête-échantillon et les inférences fondées sur un recensement est définie comme «erreur d'échantillonnage».

On retrouve des erreurs non dues à l'échantillonnage aussi bien dans un recensement que dans une enquête-échantillon. Il y a quatre types d'erreurs non dues à l'échantillonnage : l'erreur de couverture, l'erreur due à la non-réponse, l'erreur de réponse et l'erreur de traitement. L'erreur de couverture tient à une représentation inadéquate de la population cible. Lorsque des répondants sont oubliés, il en résulte un sous-dénombrement, tandis que lorsque des répondants sont inclus par erreur dans l'enquête ou qu'ils sont comptés en double, il y a surdénombrement. L'erreur due à la non-réponse vient de ce que les répondants admissibles n'ont pas tous fourni les données voulues. L'erreur de réponse a trait au questionnaire proprement dit, c'est-à-dire libellé des questions, attitude du répondant, modalités de l'interview et autres sources d'erreur. Quant à l'erreur de traitement, elle peut survenir à l'étape du codage, de la saisie, de la vérification, de la pondération et de la totalisation.

Il existe plusieurs moyens pour réduire les erreurs non dues à l'échantillonnage dans les données sur l'emploi et les salaires et traitements dans le secteur public : ce sont la mise à jour continue

follow-up of late respondents, estimation for non-response, thorough data validation and communication with data sources. Comparison and reconciliation of data with other sources is also performed regularly to ensure full coverage.

Federal government employment data are reconciled with data based on both the universes of the Public Service Commission and the Treasury Board of the Government of Canada. The data are also compared with the Main Estimates and the Public Accounts. Federal government business enterprise employment data are reconciled with the federal Public Accounts and with individual annual reports.

Reliability of the provincial and territorial government employment data is assured through an automated edit and imputation system to check the accuracy of the captured data. The provincial and territorial government employment data are reconciled with the employment covered under the jurisdiction of public service acts of the various provinces and territories.

7.6 Definitions of the Public Sector Components

Federal Government

The Federal Government sub-component contains the sovereign and non-sovereign bodies of federal ministries, departments and agencies; autonomous organizations, boards, commissions and funds; and other instrumentalities. The institutional units in this sub-component are engaged in the implementation of government policy and/or the delivery of government services.

Federal General Government

Ministries, Departments and Agencies

These non-commercial entities provide goods and services whose characteristics are such that it is difficult or impossible to offer them through private sector channels. They are engaged in activities undertaken by, and for the benefit of, society, such as justice, civil order and the regulation of economic and social actions.

Autonomous Organizations, Boards, Commissions and Funds

These entities have separate books of account which are not reflected in detail in the Public Accounts or in the budgetary framework of the Consolidated Revenue Fund of the Government. They do not have the ability to incur profit or loss nor do they operate in the market. Rather, they usually provide a service on behalf of government, a service that has been deemed appropriate to be delivered by an arms length agency. For example, these entities might provide legal aid services, support film production or provide loans to fishermen.

de l'univers, la vérification des données, le suivi auprès des répondants retardataires, l'estimation dans les cas de non-réponse, la validation complète des données et la consultation des sources de données. On fait aussi régulièrement des comparaisons et des rapprochements de données avec d'autres sources afin d'assurer une couverture complète.

On fait le rapprochement des données sur l'emploi dans l'administration publique fédérale aux données basées sur les univers de la Commission de la fonction publique et du Conseil du Trésor du Canada. Les données sont également comparées à celles du Budget des dépenses principales et des Comptes publics. Pour ce qui est des données sur l'emploi dans les entreprises publiques fédérales, elles sont rapprochées aux données des Comptes publics fédéraux et des rapports annuels de ces entreprises.

La fiabilité des données sur l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales est assurée par un système automatisé de vérification et d'imputation utilisé pour vérifier l'exactitude des données saisies. Les données sur l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales sont rapprochées aux données sur le nombre d'employés assujettis aux différentes lois provinciales et territoriales sur la fonction publique.

7.6 Définition des composantes du secteur public

Administration fédérale

La sous-composante de l'administration fédérale est formée des institutions, souveraines ou non, des ministères et des organismes fédéraux, des organismes, conseils, commissions et fonds autonomes et des autres organes de l'appareil fédéral. Les unités institutionnelles de cette sous-composante s'occupent d'application des politiques de l'état et (ou) d'application de services publics.

Administration fédérale générale

Ministères et organismes

Ces entités non commerciales fournissent des biens et des services ayant des caractéristiques telles que cette fourniture est difficile, voire impossible par le secteur privé. Elles se livrent à des activités exercées par la société ou pour son compte dans les domaines de la justice, de l'ordre public et de la réglementation des affaires économiques et sociales.

Organismes, conseils, commissions et fonds autonomes

Ces entités ont des comptes distincts qui ne sont pas détaillés dans la comptabilité publique ni le cadre budgétaire du Trésor. Elles n'ont qualité ni pour réaliser des bénéfices, ni pour subir des pertes, ni pour exercer leur activité sur le marché. Elles rendent habituellement au nom de l'administration publique des services que l'on a jugé bon d'assurer par les soins d'un organisme sans lien de dépendance. De telles entités peuvent s'occuper de services d'aide juridique, d'aide à la réalisation de films ou de prêts aux pêcheurs.

Canada and Quebec Pension Plans

The Federal Canada Pension Plan and the Province of Quebec Pension Plan comprise the "Canada and Quebec Pension Plan" sub-component. These pension plans are equivalent social security funds but at different levels of government. Employees who administer these plans are included in the departments of the federal and Quebec governments.

Provincial and Territorial Government

The Provincial and Territorial Government sub-component contains the sovereign and non-sovereign bodies of provincial-territorial ministries, departments and agencies; autonomous boards, commissions and funds; and autonomous non-commercial, non-profit education, health and social service institutions controlled by provincial-territorial government. The institutional units in this sub-component are engaged in the implementation of government policy and/or the delivery of government services.

Provincial and Territorial General Government

Ministries, Departments and Agencies

These non-commercial entities provide goods and services whose characteristics are such that it is difficult or impossible to offer them through private sector channels. They are engaged in activities undertaken by, and for the benefit of, society, such as justice, civil order and the regulation of economic and social actions.

There are some provincial-territorial non-profit public institutions integrated in government departments for both their funding and operational control. However, the majority are autonomous and are listed separately.

Autonomous Organizations, Boards, Commissions and Funds

These entities have separate books of account which are not reflected in detail in the Public Accounts or in the budgetary framework of the Consolidated Revenue Fund of the Government. They do not have the ability to incur profit or loss nor do they operate in the market. Rather, they usually provide a service on behalf of government, a service that has been deemed appropriate to be delivered by an arms length agency. For example, these entities might provide legal aid services, support film production or provide loans to fishermen.

Universities, Colleges, Vocational and Trade Institutions

This subsection describes those autonomous Universities, Colleges, Vocational and other Trade institutions that are *not integrated* in the public accounts.

Régime de pensions du Canada et Régime de rentes du Québec

Le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec forment une sous-composante distincte. Ces fonds de sécurité sociale s'équivalent, mais se situent à des paliers différents de l'administration publique. Les employés qui administrent ces Régimes de pensions sont inclus dans les départements du gouvernement fédéral et dans le gouvernement du Québec.

Administrations provinciales et territoriales

La sous-composante des administrations provinciales et territoriales comprend les institutions, souveraines ou non, des ministères et des organismes provinciaux et territoriaux, tout comme les conseils, commissions et fonds autonomes et les organismes autonomes à vocation non commerciale et sans but lucratif des domaines de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui sont contrôlés par l'administration provinciale-territoriale. Les unités institutionnelles appartenant à cette sous-composante s'occupent d'application des politiques de l'état et (ou) de prestation de services publics.

Administration provinciale et territoriale générale

Ministères et organismes

Ces entités non commerciales fournissent des biens et des services dont les caractéristiques sont telles que cette fourniture est difficile, voire impossible par le secteur privé. Elles se livrent à des activités exercées par la société ou pour son compte dans les domaines de la justice, de l'ordre public et de la réglementation des affaires économiques et sociales.

Il y a quelques institutions publiques sans but lucratif de l'administration provinciale-territoriale qui sont intégrées aux ministères tant pour leur financement que pour le contrôle de leur fonctionnement. Toutefois, la majorité sont autonomes et figurent à part.

Organismes, conseils, commissions et fonds autonomes

Ces entités ont des comptes distincts qui ne sont pas détaillés dans la comptabilité publique ni le cadre budgétaire du Trésor. Elles n'ont qualité ni pour réaliser des bénéfices, ni pour subir des pertes, ni pour exercer leur activité sur le marché. Elles fournissent habituellement au nom de l'administration publique des services que l'on n'a pas jugé bon d'assurer par les soins d'un organisme sans lien de dépendance. Ainsi, de telles entités peuvent s'occuper de services d'aide juridique, d'aide à la réalisation de films ou de prêts aux pêcheurs.

Collèges, universités et écoles de métier

Cette sous-section décrit les universités, collèges et écoles professionnelles et de métiers autonomes qui *ne sont pas intégrés* aux comptes publics.

Colleges, Vocational and Trade Institutions

Community colleges and related facilities include all institutions providing post-secondary education apart from universities. Some institutions, such as "Colleges of Applied Arts and Technology" or Quebec's "Collèges d'enseignement général et professionnel" offer a broad range of post-secondary programs, while others provide training in specific areas such as arts, forestry or agriculture.

Training facilities in hospitals which provide post-secondary instruction at the same level, such as schools of nursing and other health science technologies are in the Hospital sub-component.

Trade and vocational institutions, in general, provide programs which prepare the trainee for an occupation where the emphasis is on well defined procedures rather than on the theoretical application of ideas and principles. Although entrance requirements may vary from one institution to the next, high school completion is not usually a prerequisite for admission to programs of this type. With the exception of most apprenticeship and a few pre-employment programs, trade and vocational programs do not exceed one year in duration.

Universities

Universities include all institutions providing post-secondary education that have the power to grant degrees. Some of these institutions are called colleges, a few are called institutes or schools. Most offer a broad range of post-secondary programs while a few offer specific courses only, such as theology or divinity.

Entrance requirements may vary from one university to the next, but in general, high school completion is a requirement except for mature students for whom special standards are set. With the exception of some theology or medieval studies courses, pass programs leading to a Bachelors degree require three years and honours programs require four years. Major universities offer post-graduate courses to the Masters or Doctorate level.

Two or more universities may have a formal relationship set out in a negotiated agreement. Normally, there is a parent university and one or more associated, affiliated or federated universities or colleges in the relationship.

Health and Social Services Institutions

This subsection includes those autonomous public hospitals and other health and social service agencies or institutions that are **not integrated** in the public accounts.

Public Hospitals

Autonomous non-profit hospitals (includes municipal, lay and religious hospitals) which are funded under provincial government health insurance plans or through provincial departments of health are in this category.

Collèges et écoles professionnelles et de métiers

Au nombre des collèges communautaires et des établissements assimilés, on compte tous les établissements d'enseignement post-secondaire sauf les universités. Il y a des établissements comme les collèges d'arts appliqués et de technologie et les collèges d'enseignement général et professionnel du Québec qui offrent des programmes d'études post-secondaires fort divers, alors que d'autres enseignent des disciplines précises comme les arts, la foresterie ou l'agronomie.

Les centres de formation hospitaliers qui ont des programmes d'études post-secondaires au même niveau, qu'ils enseignent les sciences infirmières ou d'autres techniques des sciences de la santé, font partie de la sous-composante des hôpitaux.

Règle générale, les écoles professionnelles et de métiers fournissent des programmes de préparation à l'exercice de professions où on se sert de procédures bien définies plutôt que d'appliquer théoriquement des idées et des principes. Les critères d'admission varient selon les établissements, mais normalement il n'est pas nécessaire de disposer d'un diplôme d'études secondaires pour s'inscrire à des programmes de ce genre. Abstraction faite de la plupart des programmes d'apprentissage et de quelques programmes de formation préalable à l'emploi, les programmes des écoles professionnelles et de métiers ne durent pas plus d'un an.

Universités

Les universités sont tous les établissements d'enseignement post-secondaire qui ont qualité pour décerner des grades. Certains sont appelés collèges et, parfois, instituts ou écoles. La plupart offrent une grande diversité de programmes d'études post-secondaires et une poignée donnent un enseignement particulier dans des domaines comme la théologie.

Les critères d'admission peuvent varier selon les universités, mais en général il faut être titulaire d'un diplôme d'études secondaires sauf dans le cas des étudiants adultes pour qui on fixe des normes particulières. Mis à part certains cours de théologie ou d'études médiévales, le baccalauréat s'obtient après trois ans dans un programme général et après quatre ans dans un programme spécialisé. Les grandes universités offrent des programmes des 2 et 3 cycles (maîtrise et doctorat).

Des relations entre universités peuvent être officialisées par une entente négociée qui liera normalement une université mère et une ou plusieurs universités ou collèges associés, affiliés ou fédérés.

Services de santé et services sociaux

Figurent ici à part les hôpitaux publics autonomes et les autres organismes ou institutions de la santé et des services sociaux qui **ne sont pas intégrés** aux comptes publics.

Hôpitaux publics

On range dans cette catégorie les hôpitaux autonomes sans but lucratif (dont les hôpitaux municipaux, laïques et religieux) qui sont financés par les régimes d'assurance-maladie des gouvernements provinciaux ou par les ministères provinciaux de la santé.

These hospitals accommodate patients on the basis of need and are licensed by a provincial-territorial government. It excludes those entities integrated into the accounts of the provincial-territorial governments.

Hospital training facilities that provide post-secondary instruction, such as schools of nursing and other health science technologies, are in this sub-component.

Other Health and Social Services

This category includes all other autonomous institutional units providing health or social services that are not classified elsewhere.

It contains:

- residential care facilities that are funded, approved or licensed by provincial-territorial departments of health and social services; and
- lay and religious residential care facilities that are largely funded and controlled by provincial-territorial governments, but owned by lay and religious organizations.

These facilities include homes/nursing homes for the aged, physically handicapped, developmentally delayed or psychiatrically disabled; facilities for persons with alcohol and drug problems; and, emotionally disturbed children, transients, delinquents and others.

It excludes those entities integrated into the accounts of the provincial-territorial governments.

Local Government

The Local Government sub-component contains the sovereign and non-sovereign bodies of local governments and municipal administrations; autonomous boards, commissions and funds; and autonomous non-commercial, non-profit education institutions. The institutional units in this sub-component are engaged in the implementation of government policy and/or the delivery of government services.

Local General Government

Municipal Governments

The Municipal Government subsection contains local governments and municipal administrations engaged in the implementation of government policy and/or the delivery of government services. These services are generally provided to persons residing in the "local" area, often under authority delegated from the provincial-territorial government.

Il s'agit d'hôpitaux qui accueillent les patients en fonction des besoins et dont l'exploitation est autorisée par une administration provinciale ou territoriale. Sont exclues les entités intégrées aux comptes des administrations provinciales et territoriales.

On classe dans cette sous-composante les centres de formation hospitaliers du niveau post-secondaire qui enseignent les sciences infirmières ou d'autres techniques des sciences de la santé.

Autres services de santé et services sociaux

Cette catégorie comprend toutes les autres unités institutionnelles autonomes assurant des services de santé ou des services sociaux non classés ailleurs.

On y trouve :

- des centres de soins en établissement qui sont financés, agréés ou autorisés par les ministères provinciaux et territoriaux de la santé et des services sociaux, et
- des établissements laïques et religieux de soins en établissement qui sont largement financés et contrôlés par les administrations provinciales et territoriales, bien qu'appartenant à des organismes laïques ou religieux.

Il s'agit notamment de foyers et de maisons de soins infirmiers pour personnes âgées, physiquement handicapées ou souffrant d'un retard de développement ou d'une déficience mentale, ainsi que des établissements s'occupant d'alcooliques et d'autres toxicomanes, d'enfants atteints de troubles affectifs, d'itinérants, de jeunes contrevenants, etc.

On ne tient pas compte des entités intégrées aux comptes des administrations provinciales et territoriales.

Administrations locales

La sous-composante des administrations locales comprend les institutions, souveraines ou non, des administrations locales et municipales, les conseils, commissions et fonds autonomes et les établissements d'enseignement autonomes à vocation non commerciale et sans but lucratif. Les unités institutionnelles de cette sous-composante s'occupent d'application des politiques de l'état et (ou) de prestation de services publics.

Administration locale générale

Administrations municipales

Il s'agit des administrations publiques locales et des administrations municipales s'occupant d'application des politiques publiques et (ou) de prestation de services publics généralement destinés à la population locale, souvent en vertu de pouvoirs délégués par l'administration provinciale-territoriale.

Autonomous organizations, boards, commissions and funds

These entities have separate books of account which are not reflected in detail in the annual financial statement of their respective municipal government. They do not have the ability to incur profit or loss nor do they operate in the market. Rather, they usually provide a service that has been deemed appropriate to be delivered at the local level. Public library boards, conservation authorities and water treatment facilities are examples of these services.

School Boards

School boards are local education authorities composed of elected or appointed school trustees which administer local taxation and/or provincial grants under delegated authority from the province-territory in accordance with the Education Act of the jurisdiction where they are located.

First Nations and Inuit Government

It is proposed that institutional units for First Nation Indian Bands and Inuit will be classified in the Government component of the Public Sector. This designation is not yet fully articulated as the operation of moving the First Nations to more independent forms of government is still in process.

Government Business Enterprises

Government business enterprises produce goods and services for sale in the market place at economically significant prices. They are usually established by governments through an act of Parliament or in accordance with existing laws governing incorporation. In some instances, an entity will become part of the public sector through the government's takeover of a private corporation; by expropriation; purchase of a controlling portion of voting shares, or other means.

The Government Business Enterprise component contains all entities that are controlled by a government, engaged in commercial operations, and are similar in motivation to private business enterprises. It is divided into the Federal Government Business Enterprises, Provincial and Territorial Government Business Enterprises, Local Government Business Enterprises, and First Nations and Inuit Government Business Enterprises sub-components.

Federal Government Business Enterprises are divided into institutional units that are either financial or non-financial in nature.

Financial Enterprises

Financial enterprises are engaged in the provision of financial and/or insurance services². They are divided into two sections: monetary authorities and other financial enterprises.

Organismes, conseils, commissions et fonds autonomes

Ces entités ont des comptes distincts non détaillés dans les états financiers annuels de leur administration municipale. Elles n'ont qualité ni pour réaliser des bénéfices, ni pour subir des pertes, ni pour exercer leur activité sur le marché. Elles rendent généralement des services que l'on juge bon d'assurer à l'échelon local. À titre d'exemple, citons les conseils de bibliothèques publiques, les offices de conservation de la nature et les stations d'épuration des eaux.

Conseils et commissions scolaires

Les conseils et commissions scolaires sont des autorités locales de l'éducation dont font partie des conseillers élus ou désignés et qui administrent l'impôt local et (ou) les subventions provinciales (ou territoriales) en vertu de pouvoirs délégués par la province (ou le territoire) suivant la loi sur l'éducation qui s'applique au secteur de compétence où ils se situent.

Administrations publiques des Premières Nations et des Inuit

On propose de classer dans la composante des administrations publiques les unités institutionnelles des bandes indiennes des Premières Nations et des Inuit. Cette désignation n'est pas encore définitive, car les Premières Nations n'ont pas encore accédé à l'autonomie gouvernementale.

Entreprises publiques

Les entreprises publiques produisent des biens et des services écoulés sur le marché à des prix économiquement significatifs. Les administrations publiques les créent habituellement par un recours au législateur ou par l'application des lois régissant la constitution en société. Parfois, une entité en viendra à faire partie du secteur public par la prise de contrôle d'une société privée par l'administration publique, par des mesures d'expropriation ou d'acquisition d'un bloc de contrôle d'actions avec droit de vote ou par d'autres moyens.

Dans la composante des entreprises publiques, on trouve toutes les entités sous contrôle gouvernemental qui se livrent à des activités commerciales et dont la vocation ressemble à celle de l'entreprise privée. Les sous-composantes sont les suivantes : entreprises fédérales, entreprises provinciales et territoriales, entreprises locales et entreprises (publiques) des Premières Nations et des Inuit.

Les entreprises publiques fédérales sont des unités institutionnelles financières ou non.

Entreprises financières

Les entreprises financières s'occupent de prestation de services financiers et (ou) d'assurance². Elles se divisent en autorités monétaires et en autres entreprises financières.

² See footnote on page 71.

² Voir le note à la page 71.

Monetary Authorities

This category exists to facilitate international comparisons. It consists solely of the Bank of Canada and the Exchange Fund Account.

Other Financial Enterprises

This category contains any government business financial enterprises that are not monetary authorities.

Non-financial Government Enterprises

This category contains government controlled entities whose principal activity is the provision of non-financial goods and services to the public.

Provincial and Territorial Government Business Enterprises

Provincial and Territorial Government Business Enterprises are divided into institutional units that are either financial or non-financial in nature.

Financial Enterprises

This category contains financial enterprises that are engaged in the provision of financial and/or insurance services².

Non-financial Government Enterprises

This category contains government controlled entities whose principal activity is the provision of non-financial goods and services to the public.

Local Government Business Enterprises**Non-financial Government Enterprises**

This category contains government controlled entities whose principal activity is the provision of non-financial goods and services to the public.

First Nations and Inuit Government Business Enterprises

This category is not yet completed as the task of classifying the First Nations business activities is still in process.

² See the *Standard Industrial Classification manual, Division K, "Finance and Insurance Industries"*, for the definition of finance and insurance services, except government run insurance programs such as unemployment insurance etc., which are defined as belonging to "Government Services".

Note: Beginning with the 1997 data reference year, the North American Industrial Classification System (NAICS) will replace the 1980 Standard Industrial Classification (SIC) manual. See Sector 52, "Finance and Insurance" for this definition in the NAICS manual.

Autorités monétaires

On a créé cette catégorie pour faciliter les comparaisons internationales. On y trouve seulement la Banque du Canada et le Compte du Fonds des changes.

Autres entreprises financières

Cette catégorie comprend toute entreprise publique financière autre que les autorités monétaires.

Entreprises publiques non financières

Cette catégorie comprend les entités sous contrôle gouvernemental dont la principale activité consiste à fournir des biens et des services non financiers à la population.

Entreprises publiques provinciales et territoriales

Les entreprises publiques provinciales et territoriales sont séparées en deux catégories: Entreprises publiques financières et entreprises publiques non financières.

Entreprises publiques financières

Il s'agit d'entreprises financières s'occupant de prestation de services de finances et (ou) d'assurance².

Entreprises publiques non financières

Il s'agit d'entités sous contrôle gouvernemental dont l'activité principale consiste à fournir des biens et des services non financiers à la population.

Entreprises publiques locales**Entreprises publiques non financières**

Il s'agit d'entités sous contrôle gouvernemental dont l'activité principale consiste à fournir des biens et des services non financiers à la population.

Entreprises publiques des Premières Nations et des Inuit

Cette catégorie n'est pas encore arrêtée, car le classement des activités commerciales des Premières Nations se poursuit.

² Se reporter à la division K **Industries des intermédiaires financiers et des assurances du manuel de la Classification type des industries (CTI)* pour obtenir la définition des services de finances et d'assurance à l'exception de régimes publics d'assurance comme le régime d'assurance-chômage que l'on définit comme appartenant aux «industries des services gouvernementaux».

Nota : À compter de l'année de référence statistique 1997, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) remplacera la Classification type des industries de 1980 (CTI). Voir la définition correspondante du secteur 52 «Finance et assurances» du manuel du SCIAN.

8.0

**Advisory Notes
and Historical
Revisions**

**Mises en garde et
révisions des séries
historiques**

8.0 Advisory Notes and Historical Revisions

8.1 Advisory Notes

In April 1974, government employment and wages and salaries data were first presented according to the Financial Management System framework. Therefore, comparisons with previous years should be made only at the aggregate levels.

Government Business Enterprises

The following government business enterprises have been privatized between January 1, 1991 and December 31, 1994:

1. Federal Government Business Enterprises

- Nordion International Inc., as of November 1991.
- Telesat, as of March 1992.
- Ginn Publishing Canada Inc., as of December 1993.
- Canadian Saltfish Corporation, as of April 1995.
- Canadian National Railway Company, as of August 1995.
- Petro-Canada, as of October 1995.

2. Provincial/Territorial Government Business Enterprises

Newfoundland

- Newco I, as of December 1995.
- Newco II, as of December 1995.
- Newco III, as of December 1995.

Nova Scotia

- Nova Scotia Power Commission, as of August 1992. Privatized, however debt still held by Nova Scotia Power Finance Corp.

Quebec

- Usine de Congélation de St.-Bruno Inc., as of November 1992.

Saskatchewan

- Westbridge Computers, as of May 1991.
- Potash Corp. of Saskatchewan Inc., as of December 1992.
- CAMECO, as of July 1993.
- Saskatchewan Mining, as of December 1993.

8.0 Mises en garde et révisions des séries historiques

8.1 Mises en garde

En avril 1974, les données sur l'emploi et les salaires et traitements dans les administrations publiques ont été présentées pour la première fois selon la classification statistique du système de gestion financière. Par conséquent, les comparaisons avec les années antérieures ne devraient être faites qu'au niveau global.

Entreprises publiques fédérales

Les entreprises publiques mentionnées ci-dessous ont été privatisées depuis le 1er janvier 1991 à décembre 1994 :

1. Entreprises publiques fédérales

- Nordion International Inc., en novembre 1991.
- Télésat, en mars 1992.
- Ginn Publishing Canada Inc., en décembre 1993.
- Office canadien du poisson salé, en avril 1995.
- La compagnie des chemins de fer nationaux du Canada, en août 1995.
- Petro-Canada, en octobre 1995.

2. Entreprises publiques fédérales

Terre-Neuve

- Newco I, en décembre 1995.
- Newco II, en décembre 1995.
- Newco III, en décembre 1995.

Nouvelle-Écosse

- Nova Scotia Power Commission, en août 1992. Privatisée, mais sa dette encore assumée par Nova Scotia Power Finance Corp.

Québec

- Usine de congélation de St-Bruno Inc., en novembre 1992.

Saskatchewan

- Westbridge Computers, en mai 1991.
- Potash Corp. of Saskatchewan Inc., en décembre 1992.
- CAMECO, en juillet 1993.
- Saskatchewan Mining, en décembre 1993.

Alberta

- Albert Terminals, as of June 1991.

All revisions are currently available on the CANSIM data bank.

Alberta

- Albert Terminals, en juin 1991.

Toutes les révisions sont présentement disponibles dans la banque de données CANSIM.

TABLE 8.1
**Federal General Government Employment,
 Before and After Historical Revision, for the
 Year 1995**

TABLEAU 8.1
**Emploi dans l'administration publique fédérale, avant et
 après la révision historique, pour l'année 1995**

Before Historical Revision ¹	Adjustments - Répartition				After Historical Revision
	Changes to Employees Locally Engaged Outside Canada	Net Changes to Special Funds Universe	Changes to Military Reservists	Après la révision historique	
Avant la révision historique ¹	Changements aux employés embauchés à l'extérieur du Canada	Changements nets à l'univers des fonds spéciaux	Changements aux militaires réservistes	Après la révision historique	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés					
Newfoundland	9,148	-	238	-	9,386
Prince Edward Island	3,032	-	56	-	3,088
Nova Scotia	28,778	-	(1,288)	-	27,490
New Brunswick	14,013	-	342	-	14,355
Quebec	70,486	-	3,870	-	74,356
Ontario	144,533	-	747	-	145,280
Manitoba	17,441	-	(208)	-	17,233
Saskatchewan	9,823	-	316	-	10,139
Alberta	25,766	-	479	-	26,245
British Columbia	37,077	-	500	-	37,577
Yukon	1,012	-	27	16	1,055
Northwest Territories	1,387	-	130	-	1,517
Outside Canada	8,519	(4,620)	23	-	3,922
Total	371,015	(4,620)	5,232	16	371,643
					Total

¹ Table 2.3, *Federal Government Employment, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Average, for 1991 to 1995, Catalogue No. 72-209-XPB, 1995.*

¹ Tableau 2.3, *Emploi dans l'administration publique fédérale, par province, territoire et à l'extérieur du Canada, moyenne annuelle, pour 1991 à 1995, no. 72-209-XPB, 1995 au catalogue.*

TABLE 8.2
Provincial and Territorial Government Employment, Before and After Historical Revision, for the Year 1995

TABLEAU 8.2
Emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales, avant et après la révision historique, pour l'année 1995

Adjustments - Répartition							
Before Historical Revision ¹	Universities	Net Changes to Health and Social Services Institutions	Conversion to Paid Worker	Changes to Special Funds Universe	After Historical Revision		
Avant la révision historique ¹	Universités	Change- ments nets aux établissements de santé et des services sociaux	Transfor- mation aux travailleurs salariés	Change- ments à l'univers des fonds spéciaux	Après la révision historique		
Average number of employees - Nombre moyen d'employés							
Newfoundland	25,962	3,465	4,139	(2,232)	468	31,802	Terre-Neuve
Prince Edward Island	6,809	911	578	-	50	8,348	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	31,915	9,543	8,362	(35)	165	49,950	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	46,577	3,739	5,631	(2,773)	-	53,174	Nouveau-Brunswick
Quebec	288,829	48,256	58,774	(329)	5	395,535	Québec
Ontario	299,494	68,308	30,125	(1,363)	3,387	399,951	Ontario
Manitoba	44,283	7,103	10,160	(245)	300	61,601	Manitoba
Saskatchewan	37,667	6,813	11,750	(245)	-	55,985	Saskatchewan
Alberta	92,382	15,197	27,435	(1,503)	270	133,781	Alberta
British Columbia	120,546	23,933	20,108	(871)	387	164,103	Colombie-Britannique
Yukon	3,184	-	20	(345)	45	2,904	Yukon
Northwest Territories	7,073	-	154	(470)	770	7,527	Territoires du Nord-Ouest
Total	1,004,721	187,268	177,236	(10,411)	5,847	1,364,663	Total

¹ Table 2.5, *Provincial and Territorial Government Employment, by Province or Territory, Annual Average, for 1991 to 1995, Catalogue No. 72-209-XPB, 1995.*

¹ Tableau 2.5, *Emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales, par province ou territoire, moyenne annuelle, pour 1991 à 1995, no. 72-209-XPB, 1995 au catalogue.*

TABLE 8.3

Provincial and Territorial General Government Employment, Before and After Historical Revision, for the Year 1995

TABLEAU 8.3

Emploi dans les administrations publiques générales provinciales et territoriales, avant et après la révision historique, pour l'année 1995

	Adjustments - Répartition					
	Before Historical Revision ¹	Removal of Institutions	Conversion to Paid Worker	Changes to Special Funds Universe	After Historical Revision	
Avant la révision historique ¹	Suppression des établissements	Transformation aux travailleurs salariés	Changements à l'univers des fonds spéciaux	Après la révision historique		
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	15,067	(2,419)	(2,232)	468	10,884	Terre-Neuve
Prince Edward Island	4,842	(236)	-	50	4,656	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	14,568	(566)	(35)	165	14,132	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	31,130	(1,087)	(2,773)	-	27,270	Nouveau-Brunswick
Quebec	128,079	(47,706)	(329)	5	80,049	Québec
Ontario	130,124	(31,339)	(1,363)	3,387	100,809	Ontario
Manitoba	20,685	(273)	(245)	300	20,467	Manitoba
Saskatchewan	19,695	(4,247)	(245)	-	15,203	Saskatchewan
Alberta	43,029	(8,529)	(1,503)	270	33,267	Alberta
British Columbia	57,428	(13,538)	(871)	387	43,406	Colombie-Britannique
Yukon	3,184	(274)	(345)	45	2,610	Yukon
Northwest Territories	5,361	-	(470)	770	5,661	Territoires du Nord-Ouest
Total	473,192	(110,214)	(10,411)	5,847	358,416	Total

¹ Table 2.7, *Provincial and Territorial Government Administration Employment, by Province or Territory, Annual Average, for 1991 to 1995, Catalogue No. 72-209-XPB, 1995.*

¹ Tableau 2.7, *Emploi dans les administrations publiques générales provinciales et territoriales, par province ou territoire, moyenne annuelle, pour 1991 à 1995, no. 72-209-XPB, 1995 au catalogue.*

TABLE 8.4

Local Government Employment, Before and After Historical Revision, for the Year 1995

Before Historical Revision ¹	Adjustments - Répartition					After Historical Revision
	School Boards	Removal of Other Health & Social Services Institutions	SEPH Adjustment	Housing		
Avant la révision historique ¹	Commissions scolaires	Suppression des établissements des autres services de santé et services de sociaux	Ajustement EERH	Société d'habitation	Après la révision historique	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	3,407	9,419 ²	-	35	-	12,862
Prince Edward Island	2,883	157	-	-	-	3,040
Nova Scotia	27,671	13	(2,799)	(120)	-	24,766
New Brunswick	4,733	-	-	520	-	5,253
Quebec	205,864	17	(680)	6,765	1,200	213,166
Ontario	374,248	(20)	(751)	3,769	-	377,246
Manitoba	39,131	39	(1,064)	483	-	38,589
Saskatchewan	36,869	(115)	(3,963)	677	-	33,468
Alberta	94,698	0	(5,806)	(55)	-	88,837
British Columbia	107,990	499	(98)	(816)	-	107,576
Yukon	327	-	-	(27)	-	300
Northwest Territories	1,576	454 ²	-	174	-	2,205
Total	899,397	10,464	(15,161)	11,405	1,200	907,306
						Total

¹ Table 2.11, Local Government Employment, by Province or Territory, Annual Average, for 1991 to 1995, Catalogue No. 72-209-XPB, 1995.

² Addition of school boards in Newfoundland and Northwest Territories.

TABLEAU 8.4

Emploi dans les administrations publiques locales, avant et après la révision historique, pour l'année 1995

¹ Tableau 2.11, Emploi dans les administrations publiques locales, par province ou territoire, moyenne annuelle, pour 1991 à 1995, no. 72-209-XPB, 1995 au catalogue.

² Addition des commissions scolaires de Terre-Neuve et des Territoires du Nord-Ouest.

TABLE 8.5

Local General Government Employment,
Before and After Historical Revision, for
the Year 1995

TABLEAU 8.5

Emploi dans les administrations publiques générales
locales, avant et après la révision historique, pour l'année
1995

Adjustments - Répartition				
Before Historical Revision ¹	Removal of Other Health & Social Services Institutions	SEPH Adjustment	Housing	After Historical Revision
Avant la révision historique ¹	Suppression des établis- sements des autres services de santé et services sociaux	Ajustement EERH	Société d'habitation	Après la révision historique
Average number of employees - Nombre moyen d'employés				
Newfoundland	3,407	-	35	-
Prince Edward Island	515	-	-	515
Nova Scotia	11,137	(2,799)	(120)	8,218
New Brunswick	4,733	-	520	5,253
Quebec	75,752	(680)	6,765	1,200
Ontario	163,901	(751)	3,769	-
Manitoba	11,881	(1,064)	483	-
Saskatchewan	15,929	(3,963)	677	-
Alberta	40,466	(5,806)	(55)	-
British Columbia	39,304	(98)	(816)	-
Yukon	327	-	(27)	-
Northwest Territories	1,576	-	174	-
Total	368,928	(15,161)	11,405	1,200
				366,372
				Total

¹ Table 2.13, Local Government Administration Employment, by Province or Territory, Annual Average, for 1991 to 1995, Catalogue No. 72-209-XPB, 1995.

¹ Tableau 2.13, Emploi dans les administrations publiques générales locales, par province ou territoire, moyenne annuelle, pour 1991 à 1995, no. 72-209-XPB, 1995 au catalogue.

2.0

Comparability with Other Statistical Frameworks Within and Outside Statistics Canada

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques utilisées à Statistique Canada et ailleurs

9.0 Comparability with Other Statistical Frameworks Within and Outside Statistics Canada

Other statistical frameworks that measure public sector employment are different from the public sector universe used by Statistics Canada. Statistics Canada's measure is the broadest definition of employment of the public sector. The other statistical frameworks are:

1. Federal government employees for which the Public Service Commission (PSC) has staffing authority under the "Public Service Employment Act." The annual report of the PSC provides data on all employees subject to the "Public Service Employment Act." The PSC universe is somewhat larger than the Treasury Board's universe, because it includes PSC student employees. The PSC universe is significantly smaller than Statistics Canada's universe. Further clarification is provided in the reconciliation statement for the federal government in this publication. (See Reconciliation statement I).
2. Provincial and territorial government employees that fall under the jurisdiction of provincial and territorial Public Service Commissions or Equivalent Organizations. The annual reports include employment data for employees hired under the public service employment act of each province or territory. Employees of education and health institutions and government business enterprises are not covered under these public service acts. A statement reconciling provincial/territorial public service employment with Statistics Canada's provincial and territorial government employment, is included in this publication. (See Reconciliation statement II).
3. Federal government employees for which the Treasury Board is the employer comprises departments and agencies listed in Schedule I, part I, of the "Public Service Staff Relations Act." The Treasury Board's universe is slightly larger than that of the PSC, but significantly smaller than Statistics Canada's. Further clarification is provided in the reconciliation statement for the federal government in this publication. (See Reconciliation statement I).
4. Budgetary estimates of provincial and territorial governments usually contain authorized person-years only for government organizations funded through the General Consolidated Revenue Fund. An authorized person-year is defined as the employment of one person for twelve months, or any other combination adding up to twelve months, such as four persons working three months each.
5. The Public Accounts (Volume III - Annual Report to Parliament on Crown Corporations) provides an

9.0 Comparabilité avec d'autres classifications statistiques utilisées à Statistique Canada et ailleurs

D'autres classifications statistiques qui servent à mesurer l'emploi dans le secteur public différent de l'univers du secteur public utilisé par Statistique Canada. La mesure utilisée par Statistique Canada correspond à la définition la plus générale de l'emploi dans le secteur public. Voici quelles sont les autres classifications statistiques utilisées:

1. Les employés de l'administration fédérale pour lesquels la Commission de la fonction publique (CFP) exerce des pouvoirs de dotation conférés en vertu de la "Loi sur l'emploi dans la fonction publique". Le rapport annuel de la CFP renferme des données sur tous les employés visés par la "Loi sur l'emploi dans la fonction publique". L'univers de la CFP est un peu plus grand que celui du Conseil du Trésor parce qu'il inclut les étudiants de la CFP. L'univers de la CFP est beaucoup plus restreint que celui de Statistique Canada. Des précisions additionnelles sont données dans l'état de concordance pour l'administration publique fédérale qui figure dans la présente publication. (Voir État de concordance I).
2. Les employés des administrations publiques provinciales et territoriales qui sont régis par la commission de la fonction publique ou organismes équivalents de chaque province et territoire. Les rapports annuels contiennent des données sur l'emploi uniquement pour le personnel embauché selon la loi sur la fonction publique particulière à chaque province ou territoire. Les employés des institutions d'enseignement et des établissements sanitaires ainsi que des entreprises publiques ne sont pas régis par ces lois sur la fonction publique. Actuellement, on fait concorder les données sur l'emploi dans la fonction publique de l'Alberta et dans celle du Yukon avec les chiffres de Statistique Canada. La présente publication comporte le rapprochement des données sur l'emploi dans la fonction publique des provinces et des territoires avec celles de Statistique Canada sur l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales. (Voir État de concordance II).
3. Les employés de l'administration publique fédérale pour lesquels le Conseil du Trésor agit comme employeur, travaillent pour les ministères et organismes énumérés à l'annexe I, partie I de la "Loi sur les relations de travail dans la fonction publique". L'univers du Conseil du Trésor est un peu plus étendu que celui de la CFP, mais considérablement plus restreint que celui utilisé par Statistique Canada. Des précisions supplémentaires sont fournies dans l'état de concordance pour l'administration publique fédérale qui figure dans la présente publication. (Voir État de concordance I).
4. Les prévisions budgétaires des administrations publiques provinciales et territoriales ne précisent généralement les années-personnes autorisées que pour les organismes financés par le fonds général du revenu consolidé. Une année-personne autorisée est définie comme l'emploi d'une personne pendant douze mois, ou toute autre combinaison dont le total donne douze mois, comme quatre personnes travaillant chacune pendant trois mois.
5. Les Comptes publics (volume III - Rapport annuel au Parlement sur les sociétés d'État) fournissent une mesure de l'emploi

alternative measurement of employment in federal government business enterprises to the one used by the Public Institutions Division. Only full-time staff employees are listed in the Public Accounts, while the Public Institutions Division includes full and part-time employees.

6. The Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH) of the Labour Division. The Labour Division of Statistics Canada publishes monthly statistics by standard industrial classification. One of these classifications is "public administration," a sub-set of total government. Public administration contains only establishments engaged in activities that are governmental in nature and those serving as internal service agencies of the government. Government-owned establishments primarily engaged in activities other than public administration are classified in other industries, along with similar establishments owned by the private sector. Therefore, data reported under public administration do not represent the total number of government employees. A statement reconciling total public administration employment with Statistics Canada's public sector employment, is included in this publication. (See Reconciliation statement IV).
7. Labour Force Survey (LFS) of Statistics Canada is a monthly sample survey of households. The LFS provides comprehensive data on the labour force (the employed and the unemployed), including data for public administration, but does not include any data on wages and salaries. The LFS's concept of Government Paid Workers is similar to the PID's concept of Public Sector Employment. For a reconciliation of the differences between the two concepts, refer to the reconciliation statement included in this publication. (See Reconciliation statement III).

9.1 Reconciliation with Other Statistical Frameworks

Reconciliation with respondent employment universes is an important and expanding program for the Public Institutions Division as a quality control measure. Other statistical frameworks currently used to measure government employment include the Public Service Commission and the Treasury Board Secretariat, Labour Force Survey (LFS), Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH). Statements reconciling Statistics Canada's public sector employment and wages and salaries other statistical frameworks are included in this publication.

Reconciliation Statement I

Reconciliation of Government Employment - Federal.

Reconciliation Statement II

Reconciliation of Government Employment - Provincial and Territorial.

dans les entreprises publiques fédérales qui diffère de celle utilisée par la Division des institutions publiques. Les Comptes publics ne tiennent compte que des employés appointés travaillant à temps plein alors que les chiffres de la Division des institutions publiques comprennent les personnes employées à temps plein et à temps partiel.

6. L'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) réalisée par la Division du travail. La Division du travail de Statistique Canada publie des statistiques mensuelles selon la Classification des activités économiques. Une de ces classes est "administration publique", un sous-ensemble des services gouvernementaux. L'administration publique ne contient que les établissements dont les activités sont essentiellement gouvernementales et ceux qui agissent comme organismes auxiliaires assurant les services internes de l'État. Les établissements publics dont l'activité dominante n'est pas l'administration publique sont classés sous les mêmes rubriques que les établissements privés semblables. Par conséquent, les données déclarées pour la classification "administration publique" ne représentent pas le nombre total d'employés des administrations publiques. La présente publication inclut un état de concordance des données sur l'administration publique totale avec celles de Statistique Canada sur l'emploi dans le secteur public. (Voir État de concordance IV).
7. L'enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada est une enquête par sondage mensuelle menée auprès des ménages. L'EPA fournit des données complètes sur la population active (les personnes occupées et les chômeurs), y compris des données pour l'administration publique, mais elle n'inclut aucune donnée sur les salaires et traitements. Le concept de l'EPA ayant trait aux travailleurs rémunérés des administrations publiques ressemble à celui de la DIP ayant trait à l'emploi dans le secteur public. Pour obtenir le rapprochement des différences entre les deux concepts, se reporter à l'état de rapprochement qui figure dans la présente publication. (Voir État de concordance III).

9.1 Rapprochement avec d'autres classifications statistiques

À la Division des institutions publiques, le rapprochement avec les univers de l'emploi des organismes répondants est un programme important qui est en pleine expansion et qui joue le rôle de mesure de contrôle de la qualité. D'autres classifications statistiques présentement utilisées pour mesurer l'emploi dans le secteur public incluent la Commission de la fonction publique, le Secrétariat du Conseil du Trésor, l'Enquête sur la population active (EPA), l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH). Des énoncés faisant concorder l'emploi et les salaires et traitements du secteur public de Statistique Canada avec d'autres classifications statistiques figurent dans la présente publication.

État de concordance I

Rapprochement sur l'emploi dans l'administration publique - fédérale.

État de concordance II

Rapprochement sur l'emploi dans l'administration publique - provinciale et territoriale.

Reconciliation Statement III

Reconciliation of Government Paid Workers (LFS) and Government Employment.

État de concordance III

Rapprochement des données sur l'emploi des travailleurs rémunérés des gouvernements (EPA) et des données sur l'emploi dans l'administration publique.

Reconciliation Statement IV

Reconciliation of Public Administration Employment (SEPH) and Government Employment.

État de concordance IV

Rapprochement des données sur l'emploi dans l'administration publique (EERH) et des données sur l'emploi dans le secteur public.

RECONCILIATION STATEMENT I

Federal Government and Government Business Enterprise Employment - as at December 31, 1996¹
Based on Statistics Canada, Treasury Board, and Public Service Commission Universes

Statistics Canada's Federal Government and Government Business Enterprise Employment 441,164	Treasury Board's Federal Government Employment 192,737	PSC Student Employees	1,486	Public Service Commission's Federal Government Employment 197,922
		Employees of Other Federal Government Agencies in the Public Service Commission Universe	3,761 ²	
		Employees in both Public Service Commission and Treasury Board Universes	192,675	
		Employees not Appointed by the Public Service Commission	62	
		Employees of Other Federal Government Agencies for which the Treasury Board is not the Employer	26,405 ³	
		National Defence Military Personnel	95,403	
		Regular Forces	63,399	
		Reserve Forces	32,004	
		RCMP Uniformed Personnel	18,030	
		Federal Government Business Enterprise Employees	103,342	

¹ This Reconciliation Statement provides data as at December 31, 1996 and is not precisely comparable to annual average data.

² Included are employees of entities such as Canada Communications Group, National Energy Board and Office of the Superintendent of Financial Institutions.

³ Included are employees of entities such as Office of the Commissioner of Federal Judicial Affairs, the National Research Council, and the House of Commons.

RECONCILIATION STATEMENT II

Reconciliation of Provincial and Territorial Government Employment to the Provincial and Territorial Public Service Commissions or Equivalent Organizations, as at December 31, 1996

Elements of the Government Sector	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec	Ontario
	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec	
Ministries, Departments and Agencies ¹	8,432	1,828	13,188	24,723	58,643	79,660
Special Funds	1,188	336	770	1,463	20,683	11,427
Universities, Colleges and Trade Institutions ²	5,010	1,403	9,460	4,535	70,835	99,973
Health and Social Services	15,656	2,697	26,316	21,405	232,395	190,426
Conceptual Differences ³	-	2,054	-	-	-	-
Total Provincial and Territorial Government Employment ⁴	30,285	8,318	49,733	52,125	382,556	381,486

¹ Data received from provincial and territorial authorities have been adjusted with their approval.

² Data for universities, colleges and trade institutions in Yukon and N.W.T. have been added to "Ministries, Departments and Agencies" in order to suppress confidential data.

³ Details are available upon request.

⁴ These totals correspond to Table 2.5 on Provincial and Territorial Government Employment. This Reconciliation Statement provides data as at December 31, 1996 and is not precisely comparable to annual averages.

ÉTAT DE CONCORDANCE I

Emploi dans l'administration publique et les entreprises publiques fédérales au 31 décembre 1996¹
Selon l'univers de Statistique Canada, le Conseil du Trésor et la Commission de la fonction publique

L'emploi dans l'administration publique et les entreprises publiques fédérales selon Statistique Canada 441,164	L'emploi dans l'administration publique fédérale selon le Conseil du Trésor du Canada 192,737	Les étudiants de la CFP	1,486	L'emploi dans l'administration fédérale selon la Commission de la fonction publique du Canada 197,922
		Employés des autres sociétés et organismes de l'administration qui font partie de l'univers du Conseil du Trésor et de la Commission de la fonction publique	3,761 ²	
		Employés qui font partie de l'univers de la Commission de la fonction publique et du Conseil du Trésor	192,675	
		Employés qui ne sont pas nommés par la fonction publique	62	
		Employés des autres sociétés et organismes de l'administration publique fédérale dont le Conseil du Trésor n'est pas l'employeur ...	26,405 ³	
		Personnel militaire de la Défense nationale	95,403	
		la Force régulière	63,399	
		la Force de réserves	32,004	
		Membres de la Gendarmerie royale du Canada	18,030	
		Employés des entreprises commerciales publiques fédérales	103,342	

¹ Cet état de concordance fourni des données au 31 décembre 1996 et n'est pas précisément comparable à la moyenne annuelle.

² Comprend les employés des entités de la Groupe Communication Canada, l'office nationale de l'énergie et le bureau de surintendant des institutions financières.

³ Comprend les employés des entités du Bureau du Commissaire à la magistrature fédérale, le conseil national de recherches et la chambre des communes.

ÉTAT DE CONCORDANCE II

Rapprochement des données sur l'emploi des administrations publiques provinciales et territoriales et des données des commissions de la fonction publique ou des organismes équivalents, au 31 décembre 1996

Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Yukon and Northwest Territories	Canada	Éléments de l'administration publique
						Colombie-Britannique
				Yukon et Territoires du Nord-Ouest		
18,177	9,823	25,073	36,317	7,599	283,461	Ministères et organismes ¹
1,654	3,303	3,702	4,974	788	50,288	Fonds spéciaux
8,915	9,439	26,163	44,530	-	280,262	Universités, collèges et écoles de métiers ²
32,827	31,279	69,470	80,357	2,134	704,961	Services de santé et services sociaux
69	415	231	(254)	(195)	2,319	Différences conceptuelles ³
61,641	54,259	124,639	165,924	10,326	1,321,292	Emploi total dans les administrations publiques provinciales et territoriales⁴

¹ Les données proviennent des autorités provinciales et territoriales qui ont été ajustées avec leur consentement.

² Les données des universités, collèges et écoles de métiers de Yukon, et T.-N.-O. ont été ajoutées aux "autres institutions publiques" pour supprimer les données confidentielles.

³ Les détails sont disponibles sur demande.

⁴ Ces totaux correspondent au tableau 2.5 sur les administrations provinciales et territoriales. Cet état de concordance fourni des données au 31 décembre 1996 et n'est pas précisément comparable à la moyenne annuelle.

RECONCILIATION STATEMENT III
Reconciliation of Government Paid Workers
(LFS) and Public Sector Employment, for the
Calendar Year 1996 Annual Averages

ÉTAT DE CONCORDANCE III
Rapprochement des données sur l'emploi des
travailleurs rémunérés des gouvernements (EPA)
et des données sur l'emploi dans le secteur public
pour l'année civile de 1996, moyennes annuelles

Thousands of employees - Milliers d'employées

Government Paid Workers ¹	2,098	Travailleurs rémunérés des gouvernements ¹
Add:		Plus:
Military personnel and reservists	94	Personnel militaire et réservistes
Territories and Outside Canada	19	Territoires et à l'extérieur du Canada
Hospitals (Lay and Religions)	497	Hôpitaux (laïques et religieux)
Universities	188	Universités
Differences due to concepts, sources and methods	(30)	Résidus découlant de différences de concepts, de sources et de méthodes
Subtotal	768	Sous-total
Equals:		Égale:
Public Sector Employment per Table 1.1	2,866	Emploi dans le secteur public d'après le tableau 1.1

¹ Table 13, Labour Force Annual Averages, Catalogue 71-529.

¹ Tableau 13, Moyennes annuelles de la population active no. 71-529 au catalogue.

RECONCILIATION STATEMENT IV
Reconciliation of Public Administration
Employment (SEPH) and Public Sector
Employment, for the Calendar Year 1996
Annual Averages

ÉTAT DE CONCORDANCE IV
Rapprochement des données sur l'emploi dans
l'administration publique (EERH) et des données sur
l'emploi dans le secteur public, pour l'année civile de
1996, moyennes annuelles

Thousands of employees - Milliers d'employées

Public Administration Employment ¹	694	Emploi dans l'administration publique ¹
Add:		Plus:
Education	821	Éducation
Health and Social Services Inst.	717	Les institutions de services de santé et services sociaux
Other Components ²	264	Autres composantes ²
Military personnel and reservists	94	Personnel militaire et réservistes
Federal Government Employees Abroad	4	Employés de l'administration publique fédérale à l'extérieur
Government Business Enterprises	273	Entreprises publiques
Subtotal	2,172	Sous-total
Equals:		Égale:
Public Sector Employment per Table 1.1	2,866	Emploi dans le secteur public d'après le tableau 1.1

¹ CANSIM matrix 4285.1.1.2.8.

² Including Atomic Energy, Pilotage Authorities, museums, forestry, fishery, highways, recreation, public libraries, social services, and transportation, federal and some provincial hospitals.

¹ CANSIM, matrice 4285, série 1.1.1.2.8.

² Incluent Énergie atomique, autorités de pilotage, musées, sylviculture, pêcherie, grandes routes, loisirs, récréation, bibliothèques publiques, service sociaux et transport, et hôpitaux fédéraux et des hôpitaux provinciaux.

10.0

Data Availability

**Disponibilité
des données**

10.0 Data Availability

10.1 Other Publications of the Public Institutions Division

Catalogue

- Public Sector Finance Financial Management System Annual, Bilingual 68-212-XPB
- Public Sector Assets and Liabilities Historical Overview, Financial Management System Occasional, Bilingual 68-508-XPB
- Public Finance Historical Data, 1965/66 - 1991/92 Occasional, Bilingual 68-512-XPB
- The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada Annual, Bilingual 63-202-XPB

Public Institutions Division produces statistics on the financial activities and employment and wages and salaries of the Canadian public sector, more specifically: government revenues, expenditures, assets, liabilities and debt statistics on a federal, provincial and local level. Data are also produced on incomes, expenditures, assets and liabilities of government business enterprises; sales values and volumes and government revenues from the sale of alcoholic beverages in Canada.

These data are available through standard products or custom and special tabulation. For more information or general inquiries on Public Institutions Division's products or services contact:

Viola Jabbour
Marketing and Client Services Coordinator
(613) 951-0767

10.2 Data Available from the Public Employment Section

Standard Tables

Employment averages and total wages and salaries data are produced each quarter in a standard table format. These data can be used to supplement the five-year data presented in this annual publication.

Special Data Requests

Data are available from the Public Employment Section's extensive database by special request on a cost recovery basis. Some of the data aggregations available are:

10.0 Disponibilité des données

10.1 Autres publications de la Division des institutions publiques

Catalogue

- Finances du secteur public, Système de gestion financière annuel, bilingue 68-212-XPB
- Actifs et passif du secteur public, Statistique rétrospective, Système de gestion financière occasionnel, bilingue 68-508-XPB
- Finances publiques données historiques, 1965/66 - 1991/92 occasionnel, bilingue 68-512-XPB
- Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada annuel, bilingue 63-202-XPB

La Division des institutions publiques produit des statistiques sur les activités financières et l'emploi et salaires et traitements dans le secteur public au Canada, notamment: des statistiques sur les recettes, les dépenses, l'actif, le passif et la dette des administrations publiques aux niveaux fédéral, provincial et local. La Division produit également des données sur les recettes, les dépenses, l'actif et le passif des entreprises commerciales publiques, sur le montant et le volume des ventes et les recettes tirées par l'état de la vente de boissons alcoolisées.

Ces données sont disponibles sous forme de produits standard ou de totalisations personnalisées ou spéciales. Pour plus de détails ou pour toute question d'ordre général sur les produits et services offerts par la Division des institutions publiques, veuillez communiquer avec :

Viola Jabbour, Coordonnatrice de la commercialisation et des services aux clients
(613) 951-0767

10.2 Données disponibles à la Section de l'emploi public

Tableaux standard

Les données sur les moyennes de l'emploi et les salaires et traitements totaux sont aussi disponibles mensuellement et par trimestre sous un format normalisé. Ces données peuvent compléter celles des cinq années présentées dans cette publication annuelle.

Demandes spéciales

On peut obtenir des données de la base de données détaillées de la Section de l'emploi public sur demande spéciale, selon une formule de recouvrement des coûts. Voici quelques exemples de totalisations pouvant être ainsi obtenues :

1. Federal Government**Employment and Wages and salaries by:**

- province or territory
- function
- Census Metropolitan Area (CMA)

2. Federal Government Business Enterprises**Employment and Wages and salaries by:**

- province or territory

3. Provincial and Territorial Government**Employment and Wages and salaries by:**

- province or territory
- function

4. Provincial and Territorial Government Business Enterprises**Employment and Wages and salaries by:**

- province or territory

5. Local Government**Employment and Wages and salaries by:**

- province or territory
- Census Metropolitan Area (CMA)
- (1981-1995)

6. Local Government Business Enterprises**Employment and Wages and salaries by:**

- province or territory

For more information, please call Robert Sauvé,
Chief, Public Employment Section at (613) 951-8306.

10.3 CANSIM

The Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM) database at Statistics Canada is also a source for government employment and wages and salaries statistics.

In keeping with the existing methodology for wages and salaries and labour income used by the System of National Accounts (SNA), the wages and salaries in this publication have been benchmarked to income tax data. This insures that these data are consistent throughout Statistics Canada. With the release of the 1996 data there is a new system of classifying public sector entities, therefore, the public sector universe has been updated. Because the components of the universe have been redefined, some revisions to the data were necessary. These revisions have been applied to the existing data for the years 1996 back to 1981 in order to provide a comparable series for sixteen years. Please see section 7.0 of this publication for more detail on the universe changes and on the historical revision. Employment and wages and salaries data for the years 1981 to 1996 by component of the new public sector universe are available on the following matrices:

Public Sector

- Monthly data, by province and territory, for public sector employment and wages and salaries are available from January 1981 to date on Matrix 2863. Included in this

1. Administration fédérale**Données sur l'emploi et les salaires et traitements selon :**

- la province ou le territoire
- la fonction
- la région métropolitaine de recensement (RMR)

2. Entreprises publiques fédérales**Données sur l'emploi et les salaires et traitements selon :**

- la province ou le territoire

3. Administrations provinciales et territoriales**Données sur l'emploi et les salaires et traitements selon :**

- la province ou le territoire
- la fonction

4. Entreprises publiques provinciales et territoriales**Données sur l'emploi et les salaires et traitements selon :**

- la province ou le territoire

5. Administrations locales**Données sur l'emploi et les salaires et traitements selon :**

- la province ou le territoire
- la région métropolitaine de recensement (RMR)
- (1981-1995)

6. Entreprises publiques locales**Données sur l'emploi et les salaires et traitements selon :**

- la province ou le territoire

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Robert Sauvé, chef, Section de l'emploi public, au (613) 951-8306.

10.3 CANSIM

La base de données du Système canadien d'information socio-économique (CANSIM) de Statistique Canada constitue également une source de données sur l'emploi et les salaires et traitements dans le secteur public.

Conformément à la méthode actuellement utilisée dans le SCN pour les salaires, les traitements et le revenu du travail, les données sur les salaires et les traitements présentées ici ont été étalonnées en fonction des données sur l'impôt sur le revenu. Cette méthode garantit l'uniformité des données dans l'ensemble de Statistique Canada. La diffusion des données de 1996 coïncide avec la mise en oeuvre d'un nouveau système de classification des branches de l'univers du secteur public, lequel a donc été mis à jour. Puisque les branches de cet univers ont été redéfinies, certaines modifications ont dû être apportées aux données. De plus, les données portant sur les années 1981 à 1996 ont été modifiées de la même façon afin d'obtenir une série de données comparables sur une période de seize ans. Pour plus de détails sur les changements en question et sur la révision historique, veuillez consulter la section 7.0 de la présente publication. Les données relatives à l'emploi, aux salaires et aux traitements pour les années 1981 à 1996 sont disponibles dans les matrices suivantes, par branche du nouvel univers du secteur public :

Secteur public

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et les salaires et traitements dans le secteur public, de janvier 1981 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2863.

matrix are monthly employment and wages and salaries data by province and territory for total government and total government business enterprise from January 1981 to date.

Federal

- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1981 to date on matrix 2860.
- Annual data, as at September, for government employment and wages and salaries in Census Metropolitan Areas have not been updated but are located on matrix 2861 from 1990 to 1995.
- Monthly data, by province and territory, for the Canadian Armed Forces personnel and wages and salaries are available from January 1981 to date on matrix 2720.

Provincial and Territorial

- Due to significant changes in the Provincial and Territorial Government component of the public sector universe, a new matrix has been developed for this data. The previous matrix for Provincial and Territorial Government, 2862, has been terminated, and the new matrix is 2866. Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1981 to date on matrix 2866. Included in matrix 2866, are monthly employment and wages and salaries data by province and territory for general government, health and social services institutions, and universities, colleges and trade institutions from January 1981 to date.

Local

- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1981 to date on matrix 2864. Included in matrix 2864 are monthly data by province and territory for school board employment and wages and salaries from 1981 to date.
- Monthly data, for government employment and wages and salaries in Census Metropolitan Areas have not been updated but are available from 1990 to 1995 on matrix 2865.

For more information about the CANSIM data, please contact the Electronic Data Dissemination Division at 1-800-263-1136.

On y trouvera également les données mensuelles, par province et territoire, sur l'effectif, les salaires et les traitements totaux dans les administrations publiques ainsi que dans les entreprises publiques, de janvier 1981 à aujourd'hui.

Administration fédérale

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et les salaires et traitements dans l'administration fédérale et les entreprises publiques fédérales, de janvier 1981 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2860.
- Les données annuelles, à compter de septembre, selon les régions métropolitaines de recensement, sur l'emploi et les salaires et traitements dans l'administration fédérale, de 1990 à 1995, se trouvent dans la matrice 2861, mais elles n'ont pas été mises à jour.
- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'effectif et les salaires et traitements dans les Forces armées canadiennes, de janvier 1981 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2720.

Administrations provinciales et territoriales

- Compte tenu des importants changements apportés à la branche des administrations provinciales et territoriales de l'univers du secteur public, une nouvelle matrice a été élaborée pour les données y afférentes. La matrice précédente concernant les administrations provinciales et territoriales (2862) a cessé d'exister, et la nouvelle matrice porte le numéro 2866. Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et les salaires et traitements dans les administrations provinciales et territoriales et dans les entreprises publiques provinciales et territoriales, de janvier 1981 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2866. Celle-ci comprend également des données mensuelles, selon la province et le territoire, sur les salaires et traitements et l'emploi dans les administrations publiques générales, les institutions de services de santé et services sociaux, et les universités, collèges et écoles de métiers de 1981 à aujourd'hui.

Administrations locales

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et les salaires et traitements dans les administrations locales et dans les entreprises publiques locales, de janvier 1981 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2864. Celle-ci comprend également des données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et les salaires et traitements dans les commissions scolaires de 1981 à aujourd'hui.
- Les données mensuelles, selon les régions métropolitaines de recensement, sur l'emploi et les salaires et traitements dans les administrations locales, de janvier 1990 à 1995, se trouvent dans la matrice 2865, mais elles n'ont pas été mises à jour.

Pour de plus amples renseignements sur les données de la base CANSIM, communiquer avec la Division de la diffusion informatique des données en composant le numéro 1-800-263-1136.

TABLE 2.7A
Equivalent Organizations to School Boards
Included in Provincial and Territorial
General Government Employment,
for the Calendar Years 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
New Brunswick	13,681	14,400	14,654	14,129	14,444	Nouveau-Brunswick
Yukon	903	924	917	853	872	Yukon
Northwest Territories	1,184	1,276	1,256	1,301	879	Territoires du Nord-Ouest
Total	15,768	16,600	16,827	16,283	16,195	Total

TABLE 2.8A
Equivalent Organizations to School Boards
included in Provincial and Territorial
General Government Wages and Salaries,
for the Calendar Years 1992 to 1996

	1992	1993	1994	1995	1996	
Millions of dollars - Millions de dollars						
New Brunswick	447	459	454	406	444	Nouveau-Brunswick
Yukon	41	43	43	39	40	Yukon
Northwest Territories	60	60	60	61	65	Territoires du Nord-Ouest
Total	548	562	557	506	549	Total

TABLEAU 2.7A
Les organismes équivalents aux commissions scolaires
inclus dans les administrations publiques générales
provinciales et territoriales emploi, pour les années
civiles de 1992 à 1996

FOOTNOTES

Statistical Tables for Calendar Years 1992 to 1996, by Province and Territory

Table 1.1

1. Data are for federal government employees.
2. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

Table 1.2

1. Data are for federal government wages and salaries.
2. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

Table 2.1

1. Data are for federal government employees.
2. Figures may not add to the total due to averaging.

Table 2.2

1. Data are for federal government wages and salaries.
2. Figures may not add to the total due to rounding.

Table 2.3

1. Figures may not add to the total due to averaging.

Table 2.4

1. Figures may not add to the total due to rounding.

Table 2.5

1. Figures may not add to the total due to averaging.

Table 2.6

1. Figures may not add to the total due to rounding.

Table 2.7

1. Includes all school boards in New Brunswick, the Yukon and some in the Northwest Territories, colleges in Nova

NOTES

Tableaux statistiques pour les années civiles 1992 à 1996, par province ou territoire

Tableau 1.1

1. Les données sont pour les employés de l'administration fédérale.
2. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

Tableau 1.2

1. Les données sont pour les salaires et traitements dans l'administration fédérale.
2. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

Tableau 2.1

1. Les données sont pour les employés de l'administration fédérale.
2. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

Tableau 2.2

1. Les données sont pour les salaires et traitements dans l'administration fédérale.
2. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

Tableau 2.3

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

Tableau 2.4

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

Tableau 2.5

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

Tableau 2.6

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

Tableau 2.7

1. Figurent les commissions scolaires du Nouveau-Brunswick, Yukon, et quelques unes dans les Territoires du Nord-Ouest,

Scotia and New Brunswick, and universities, colleges, and trade institutions for Yukon and Northwest Territories.

2. School data included in New Brunswick, Yukon and Northwest Territories general government are identified separately in Appendix 1, Table 2.7A.
3. Figures may not add to the total due to averaging.

Table 2.8

1. Includes all school boards in New Brunswick, the Yukon and some in the Northwest Territories, colleges in Nova Scotia and New Brunswick, and universities, colleges, and trade institutions for Yukon and Northwest Territories.
2. School data included in New Brunswick, Yukon and Northwest Territories general government are identified separately in Appendix 1, Table 2.7A.
3. Figures may not add to the total due to averaging.

Table 2.9

1. Includes hospitals and other health and social service institutions except those which are integrated in provincial and territorial public accounts.
2. Figures may not add to the total due to averaging.

Table 2.10

1. Includes hospitals and other health and social service institutions except those which are integrated in provincial and territorial public accounts.
2. Figures may not add to the total due to rounding.

Table 2.11

1. Excludes those which are integrated in provincial and territorial public accounts.
2. Due to confidentiality, data for Yukon and Northwest Territories has been included in Table 2.7.
3. Figures may not add to the total due to averaging.

les collèges à la Nouvelle-Écosse et au Nouveau-Brunswick, et les universités, collèges et écoles de métiers au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest.

2. Les données pour les écoles du Nouveau-Brunswick, Yukon et Territoires du Nord-Ouest qui se retrouvent dans l'administration publique générale sont disponibles séparément dans l'annexe 1, tableau 2.7A.
3. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

Tableau 2.8

1. Figurent les commissions scolaires du Nouveau-Brunswick, Yukon, et quelques unes dans les Territoires du Nord-Ouest, les collèges à la Nouvelle-Écosse et au Nouveau-Brunswick, et les universités, collèges et écoles de métiers au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest.
2. Les données pour les écoles du Nouveau-Brunswick, Yukon et Territoires du Nord-Ouest qui se retrouvent dans l'administration publique générale sont disponibles séparément dans l'annexe 1, tableau 2.7A.
3. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

Tableau 2.9

1. Figurent les hôpitaux et autres institutions de services de santé et services sociaux à l'exception de ceux qui sont complètement intégrés aux fonds consolidés du revenu dans les comptes publics des administrations provinciales et territoriales.
2. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

Tableau 2.10

1. Figurent les hôpitaux et autres institutions de services de santé et services sociaux à l'exception de ceux qui sont complètement intégrés aux fonds consolidés du revenu dans les comptes publics des administrations provinciales et territoriales.
2. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

Tableau 2.11

1. Exclus ceux qui sont complètement intégrés aux fonds consolidés du revenu dans les comptes publics des administrations provinciales et territoriales.
2. Pour respecter la confidentialité, les données pour Yukon et Territoires du Nord-Ouest sont inclus dans la tableau 2.7.
3. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

Table 2.12

1. Excludes those which are integrated in provincial and territorial public accounts.
2. Due to confidentiality, data for Yukon and Northwest Territories has been included in Table 2.8.
3. Figures may not add to the total due to rounding.

Table 2.13

1. Figures may not add to the total due to averaging.

Table 2.14

1. Figures may not add to the total due to rounding.

Table 2.15

1. Figures may not add to the total due to averaging.

Table 2.16

1. Figures may not add to the total due to rounding.

Table 2.17

1. Includes all school boards in New Brunswick, the Yukon and some in the Northwest Territories, colleges in Nova Scotia and New Brunswick, and universities, colleges, and trade institutions for Yukon and Northwest Territories.
2. Some school board data are included in general government in table 2.7. Data for these schools are also available separately in Appendix 1, Table 2.7A.
3. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

Table 2.18

1. Includes all school boards in New Brunswick, the Yukon and some in the Northwest Territories, colleges in Nova Scotia and New Brunswick, and universities, colleges, and trade institutions for Yukon and Northwest Territories.
2. Some school board data are included in general government in table 2.7. Data for these schools are also available separately in Appendix 1, Table 2.7A.

Table 2.12

1. Exclus ceux qui sont complètement intégrés aux fonds consolidés du revenu dans les comptes publics des administrations provinciales et territoriales.
2. Pour respecter la confidentialité, les données pour Yukon et Territoires du Nord-Ouest sont inclus dans la tableau 2.8.
3. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

Tableau 2.13

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

Tableau 2.14

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

Tableau 2.15

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

Tableau 2.16

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

Tableau 2.17

1. Figurent les commissions scolaires du Nouveau-Brunswick, Yukon, et quelques unes dans les Territoires du Nord-Ouest, les collèges à la Nouvelle-Écosse et au Nouveau-Brunswick, et les universités, collèges et écoles de métiers au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest.
2. Les données des quelques commissions scolaires sont aussi inclus dans l'administration générales au tableau 2.7. Les données sont aussi disponible séparément dans l'annexe 1, tableau 2.7A.
3. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

Tableau 2.18

1. Figurent les commissions scolaires du Nouveau-Brunswick, Yukon, et quelques unes dans les Territoires du Nord-Ouest, les collèges à la Nouvelle-Écosse et au Nouveau-Brunswick, et les universités, collèges et écoles de métiers au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest.
2. Les données des quelques commissions scolaires sont aussi inclus dans l'administration générales au tableau 2.7. Les données sont aussi disponible séparément dans l'annexe 1, tableau 2.7A.

3. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

Table 3.1

1. Data are for federal government business enterprise employees.
2. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

Table 3.2

1. Data are for federal government business enterprise wages and salaries.
2. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

Table 3.3

1. Figures may not add to the total due to averaging.

Table 3.4

1. Figures may not add to the total due to rounding.

Table 3.5

1. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

Table 3.6

1. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

Table 3.7

1. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

Table 3.8

1. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

Statistical Tables, by Function for Calendar Years, 1992 to 1996

Table 4.1

1. Figures may not add due to averaging.
2. Figures may not add due to rounding.

3. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

Tableau 3.1

1. Les données sont pour les employés des entreprises publiques fédérales.
2. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

Tableau 3.2

1. Les données sont pour les salaires et traitements dans les entreprises publiques fédérales.
2. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

Tableau 3.3

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

Tableau 3.4

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

Tableau 3.5

1. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

Tableau 3.6

1. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

Tableau 3.7

1. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

Tableau 3.8

1. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

Tableaux statistiques, par fonction, pour les années civiles, 1992 à 1996

Tableau 4.1

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.
2. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

Table 4.2

1. Figures may not add due to averaging.
2. Figures may not add due to rounding.

Tableau 4.2

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.
2. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

Appendix 3

Annexe 3

GLOSSARY

The following is a list of some of the terms used by the Public Employment Section of the Public Institutions Division of Statistics Canada.

Census Metropolitan Area (CMA)

The general concept of a census metropolitan area (CMA) is one of a very large urbanized core, together with adjacent urban and rural areas which have a high degree of economic and social integration with that core. Specifically, a CMA is defined as the main labour market area of an urban area (the urbanized core) of at least 100,000 population, based on the previous census. Once an area becomes a CMA, it is retained in the program even if its population subsequently declines. There are 25 CMA's across Canada, based on the 1991 Census.

Community Colleges and Related Institutions

The colleges, vocational and trade institutions component is made up of enterprises included in SIC-C 752 but excluding those integrated into the accounts of the Federal and Provincial Governments. All non-federal entities are found as part of Provincial Government.

The term "community colleges and related institutions" includes all institutions providing post-secondary education apart from the university (degree-granting system). Some of these institutions, such as Colleges of Applied Arts and Technology (CATT) or the Québec "Collèges d'enseignement général et professionnel" (CEGEP) offer a broad range of post-secondary programs, while others provide training in specific areas such as arts, forestry, agriculture, etc. Training facilities in hospitals (such as schools of nursing and other health sciences technologies) which provide post-secondary training at the same level are also included.

In general, trade and vocational programs are those which prepare the trainee for an occupation where the emphasis is on well defined procedures rather than on the theoretical application of ideas and principles. Although entrance requirements may vary from one institution to the next, high school completion is not usually a prerequisite for admission to programs of this type. With the exception of most apprenticeship and a few pre-employment programs, trade and vocational programs do not exceed one year in duration.

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence, and for whom the employer is required to provide a Revenue Canada T-4 Supplementary Form.

Employee Paid by the Hour

Any employee whose basic remuneration is expressed as an hourly rate.

Extra Pay

A calendar month normally contains two pay periods for biweekly payrolls and four pay periods for weekly payrolls. When three bi-weekly payments or five weekly payments are made during a month, these are "extra pay" situations. Any other type of payment, for example, retroactive or irregular payments, does not constitute an extra pay.

Financial Management System

The accounting systems of the various governments in Canada are designed to measure the financial parameters of those governments. They reflect the data needs and structure of the different governments, which can vary widely. Accordingly, the financial data published in public accounts, budgets, estimates and other records are not directly comparable. The Financial Management System uses these data sources, classifies them on a consistent basis, and presents financial information for government on a basis which is comparable between governments and over a period of time. This is the only available source of data which provides details on the functional distribution of government expenditures. The data presented in table 4.1 and table 4.2, are on an FMS basis.

Full-time Employee

Any employee who normally works the number of hours in the standard workweek of the establishment.

Full-time Equivalent

A computed statistic representing the number of full-time employees that could have been employed if the reported number of part-time employees were converted to full-time employees. This statistic is calculated separately for each level of government, using two methods of conversion. Where the hourly data are available the "total part-time hours paid" are divided by the standard number of hours for full-time employees and the quotient is added to the number of full-time employees. In the other case, the total payroll amount (full-time plus part-time) is divided by the full-time payroll amount and the resulting quotient is multiplied by the number of full-time employees.

Government

The government component of the public sector includes departments, agencies, boards, commissions, municipalities, and funds established and controlled by governments; public educational institutions, cultural facilities, hospitals and social agencies; and the bodies administering universal pension plans.

Government Administration

Government Administration includes the sovereign and non-sovereign bodies and, by definition, their various departments, agencies, boards, commissions and other instrumentalities engaged in the implementation of government policy and the delivery of government services. This component encompasses entities that are included in government budgets as well as entities that are extra-budgetary, known as boards, commissions, special funds and contributory plans.

At present contributory plans comprises two funds. The Canada Pension Plan (at the federal level) and the Quebec Pension Plan (at the provincial level).

Government Business Enterprises

Government Business Enterprises are organizations engaged in commercial operations. They are similar in motivation to private business enterprises, but are controlled by government. They are either in competition with similar organizations in the private sector, or they monopolize markets that would otherwise be serviced by the private sector.

Hospital

A hospital is defined as a health care institution where patients are accommodated on the basis of medical need and are provided with continuing medical care and supporting diagnostic and therapeutic services and which is licensed or approved as a hospital by a provincial government, or is operated by the Government of Canada. Hospitals are grouped into three categories: Public (including lay and religious, provincial and municipal), Proprietary, and Federal.

Other Pay (Irregular Pay)

All payments for extra duty (e.g., shift premiums, call-back and standby pay), separation pay (e.g., retirement allowances, severance pay), vacation pay in lieu of leave, bonuses, COLA adjustments, and taxable benefits (e.g., employer's contribution to pension plans, unemployment insurance contributions). Data are presented on a cash basis, that is, they are included in the month in which the payment is made.

Overtime Pay

The amount paid for hours worked in excess of the standard workday or workweek. Data are presented on a cash basis, that is, they are included in the month in which the payment is made.

Paid Workers

Those who work as employees either in the private or public sector.

Paid Workers (Government)

Employees who work for a local, provincial or federal government, for a government service or agency, a government business enterprise, or a government-owned public establishment such as a school or a hospital.

Part-time Employee

Any employee who works less than the standard workweek. (Note: As a general guide, an employee normally working less than 30 hours a week should be considered part-time.)

Public Sector

The Public Sector comprises all commercial and non-commercial entities controlled by government(s). It is divided into two principal sectors the Government Sector and the Government Business Enterprise Sector. The Public Sector of Canada does not include supra-national bodies such as components of the United Nations or other international organizations, that exist and operate in Canada.

Retroactive Pay

The amount paid with respect to remuneration earned in previous pay periods as a result of a general revision to the pay of an entire category, group of employees or a reclassification of a single employee. Data are presented on a cash basis, that is, they are included in the month in which the payment is made.

Wages and Salaries

Wages and salaries include directors' fees, bonuses, commissions, gratuities, income in kind, taxable allowances and retroactive wage payments. Wages and salaries are estimated on a gross basis, that is, before deductions for employees' contributions to income tax, unemployment insurance or pension plans. Remuneration accumulating over time, for example, retroactive payments, are accounted for in the month and year in which they are paid. Supplementary income payments, such as employer contributions to pension, medical or similar plans are not included.

Salaried Employee

Any employee whose basic remuneration is a fixed amount based on weekly, monthly, or annual rates.

School Boards

School Boards are local education authorities composed of elected or appointed school trustees which administer local taxation and/or provincial grants under delegated authority from the province/territory in accordance with the Education Act of the jurisdiction where they are located. This component is made up of enterprises included in SIC-C 751.

Data presented in tables 2.15 and 2.16 include educational establishments of provincially administered elementary and secondary systems. These tables exclude data for provincial school boards of New Brunswick, and territorial school boards of the Yukon and Northwest Territories.

Supplementary Labour Income

Mandatory employer contributions to workers compensation and social insurance (such as unemployment insurance, the Canada and Quebec Pension Plans and the Quebec and Ontario payroll taxes which help to finance provincial health insurance plans) and non-mandatory employer contributions on behalf of employees to pension funds and private and public insurance plans (such as life, health and dental care, and short- and long-term disability).

Function

In the Financial Management System, government expenditures are classified in terms of the "function" or service provided. The function classification indicates the ultimate purpose of an expenditure for the work of an employee. Functional classifications permit trends in government outlays on particular functions to be examined over time. The function tables are also useful for making inter-governmental comparisons. The definitions of the functions are:

1. General Services

Overall expenditures for the executive, legislature, and law making functions that are within the public sector. These expenditures include salaries for the Governor General, Lieutenant Governors, the Prime Minister, Premiers, Cabinet Ministers, elected officials, as well as outlays related to the general administration of their offices. Expenditures on central activities that cannot be attributed to any subject-specific function, such as central accounting or auditing services, are also included, as are contributions to government employee benefit plans.

2. Protection of Persons and Property

All outlays related to the security of individuals and property, as well as the security of the nation as a whole. The costs of policing, fire-fighting, law courts, and correction and rehabilitation, as well as national defence are included.

3. Transportation and Communications

All expenditures related to the planning, development, acquisition, construction, operation, maintenance, and regulation of transportation and communications systems. These systems include air, road, rail, and water transportation, as well as telecommunications and postal services.

4. Health

All expenditures related to: hospital and medical insurance programs; delivery of hospital, medical (including public health), and dental services; disease control and prevention and peripheral services such as laboratories.

5. Social Services

Expenditures on a wide variety of programs and services provided in whole or in part by the public sector that support the socio-economic well-being of individuals and families. Included in these programs are some non-contributory pensions schemes such as the Old Age Security program (OAS), Guaranteed Income Supplement (GIS), Unemployment Insurance, Workers' Compensation, Family Allowances, Veterans Benefits and other social welfare assistance or social welfare services, etc.

6. Education

Outlays for planning, developing, operating, providing, and improving educational systems and services. The systems and services include elementary, secondary, and post-secondary education and skills retraining and upgrading.

7. Resource Conservation and Industrial Development

Expenditures on services related to agriculture, fish and game, forests, mines, oil and gas, water resources, as well as tourism, trade, and industry.

8. Environment

Outlays on the physical environment, included in this function are expenditures related to water supply and purification, garbage and waste management, sewage collection and disposal, and pollution control.

9. Recreation and Culture

Expenditures in developing, improving, operating and supporting leisure facilities, including sports and recreational facilities, libraries, museums, heritage institutions, parks, and the performing and visual arts.

10. Labour, Employment and Immigration

Expenditures concerned with the development, and promotion of labour relations and fair employment conditions (labour standards), as well as immigration programs. Also included are expenditures on programs for job creation, acquisition, and retention.

11. Housing

Expenditures of all federal, provincial and local housing corporations are included in this category. Included are two kinds of government expenditures on housing: (1) those arising from the operations of departments and agencies as builders and real estate operators, such as expenditures on construction and rentals, and (2) those to assist private sector housing activities by providing construction, rental, home-buyer, and other assistance.

12. Foreign Affairs and International Assistance

Expenditures pertaining to Canada's formal diplomatic relations with other sovereign states, fostering economic development, and improvement of social conditions in foreign countries. Expenditures on trade promotion abroad and cultural exchanges with foreign countries are classified under "Resource Conservation and Industrial Development" and "Recreation and Culture," respectively. Expenditures on military assistance, including participation in air, ground, and sea military actions as regards foreign nations are included under "Protection of persons and property."

13. Regional Planning and Development

Expenditures related to regional economic development, planning and zoning, and community development. Included are all authorities, boards and commissions established to plan and promote the development of particular regions.

14. Research Establishments

Expenditures of major research organizations such as the National Research Council and similar provincial or territorial agencies whose primary purpose is pure or applied scientific research and the promotion of developments resulting from such activities. Also included are grants to individuals and non-government bodies engaged in similar research.

GLOSSAIRE

Voici une liste de certains des termes utilisés par la Section de l'emploi public de la Division des institutions publiques de Statistique Canada.

Administration publique générale

Administration générale recouvre les entités souveraines et non souveraines et, par définition, leurs différents ministères, organismes, conseils, commissions et autres organismes ou entités s'occupant de l'application de la politique gouvernementale et de la prestation des services. Cette composante recouvre les entités qui sont incluses dans les budgets ainsi que celles qui sont extrabudgétaires, et que l'on désigne comme conseils, commissions, fonds spéciaux et plans contributifs.

A l'heure actuelle, les plans contributifs comprennent deux fonds: le Régime de pensions du Canada (fédéral) et le Régime des rentes du Québec (provincial).

Administration publique

La composante des administrations publiques du secteur public regroupent les ministères, les organismes, les conseils, les commissions, les municipalités, les fonds créés et contrôlés par les administrations publiques, les établissements d'enseignement, les organismes culturels, les hôpitaux, les organismes sociaux et les organismes qui gèrent les régimes universels de pensions.

Autres paiements (paiements irréguliers)

Tous les paiements pour les services supplémentaires (par ex.: primes de poste, indemnités de rappel, indemnités de disponibilité), indemnités de cessation d'emploi (par ex., allocations de retraite, indemnités de départ), indemnités de vacances au lieu du congé annuel, gratifications, indemnités de vie chère et les prestations imposables (par ex.: les cotisations de l'employeur aux régimes de pensions et à l'assurance-chômage). Les données sont présentées selon la méthode de comptabilité de caisse, c'est à dire qu'elles sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Collèges communautaires et établissements analogues

La composante des collèges, des écoles professionnelles et des écoles de métiers englobe des entreprises du groupe 752 de la CTI-C, mais exclut celles qui figurent dans les comptes des administrations fédérales et provinciales. Toutes les entités non fédérales relèvent de l'administration provinciale.

L'expression «collèges communautaires et établissements analogues» englobe tous les établissements qui dispensent des programmes d'études postsecondaires autres que les programmes des universités (décernant des grades). Certains de ces établissements, comme les collèges d'arts appliqués et de technologie ou les collèges d'enseignement général et professionnel (CÉGEP) du Québec, offrent une grande variété de programmes d'études postsecondaires; d'autres dispensent une formation dans des domaines précis comme les arts, l'exploitation forestière et l'agriculture. Sont également inclus les centres de formation en milieu hospitalier (comme les écoles de sciences infirmières et d'autres techniques des sciences de la santé) qui offrent des programmes d'études postsecondaires du même niveau.

En général, les programmes des écoles professionnelles et de métiers préparent le stagiaire à occuper un poste qui requiert l'application de procédures bien définies plutôt que l'application de théories et de principes. Bien que les critères d'admission puissent varier d'un établissement à l'autre, il n'est pas nécessaire habituellement d'avoir terminé ses études secondaires pour s'inscrire à des programmes de ce genre. En excluant la plupart des programmes d'apprentissage et quelques programmes de formation préalable à l'emploi, la durée des programmes des écoles professionnelles et de métiers ne dépasse pas un an.

Conseils scolaires

Les conseils scolaires sont des autorités municipales en matière d'enseignement qui se composent de conseillers élus ou nommés. Ces derniers sont légalement chargés d'administrer les taxes municipales et les subventions provinciales en vertu de la Loi sur l'éducation de la province ou du territoire où ils se trouvent. Cette composante englobe les entreprises du groupe 751 de la CTI-C.

Les données présentées aux tableaux 2.17 et 2.18 incluent les établissements d'enseignement des niveaux primaires et secondaires administrés par les autorités municipales. Ces tableaux ne comprennent pas de données se rapportant aux conseils scolaires du Nouveau-Brunswick et à ceux du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest.

Employé

Toute personne dont la rémunération de base est calculée selon un taux fixe hebdomadaire, mensuel ou annuel.

Entreprises publiques

Les entreprises publiques sont des organisations ayant des activités commerciales. Ces entreprises sont par leur nature semblables aux entreprises privées, mais sont contrôlées par une administration publique. Elles sont en concurrence avec les organisations semblables du secteur privé ou monopolisent des marchés que desservirait sinon le secteur privé.

Équivalence de temps plein

Une statistique calculée représentant le nombre d'employés à temps plein qui auraient pu être employés si le nombre déclaré d'employés à temps partiel avait été converti en employés à temps

plein. Cette statistique se calcule séparément pour chaque niveau de gouvernement au moyen de deux méthodes de conversion. Lorsqu'on dispose de données horaires, on divise le "nombre total d'heures rémunérées pour un travail à temps partiel" par le nombre régulier d'heures de travail des employés travaillant à temps plein, et le quotient ainsi obtenu est ajouté au nombre d'employés à temps plein. Dans l'autre cas, le montant total versé en salaires et traitements (temps plein plus temps partiel) est divisé par le montant versé en salaires et traitements pour les employés à temps plein, et le quotient ainsi obtenu est multiplié par le nombre d'employés à temps plein.

Hôpital

Un hôpital est un établissement qui reçoit des personnes requérant des soins médicaux et leur dispense de façon continue ces soins ainsi que les services diagnostiques et thérapeutiques d'appoint et qui est enregistré ou reconnu comme hôpital par une province ou administré par le gouvernement du Canada. Les hôpitaux se divisent en trois catégories : hôpitaux publics (c'est-à-dire les hôpitaux laïques, les hôpitaux religieux, les hôpitaux provinciaux et les hôpitaux municipaux), hôpitaux privés à but lucratif et hôpitaux fédéraux.

Paiement du travail effectué en heures supplémentaires

Montant payé pour le travail accompli au-delà de la journée ou de la semaine normale de travail. Les données sont présentées selon la méthode de comptabilité de caisse, c'est-à-dire qu'elles sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Paye additionnelle

Généralement, le mois civil comprend deux périodes de paye de deux semaines ou quatre périodes de paye hebdomadaire. Lorsque trois payes de deux semaines ou cinq payes hebdomadaires sont versées durant un mois, ces payes sont considérées comme des payes additionnelles. Aucun autre type de paiement, par exemple, le rappel de salaire ou le paiement irrégulier, ne constitue une paye additionnelle.

Rappel de salaire

Montant payé en rapport avec la rémunération gagnée au cours de périodes de paye antérieures à la suite d'une révision générale du salaire d'une catégorie complète, de tout un groupe d'employés ou de la reclassification d'un seul employé. Les données sont présentées selon la méthode de comptabilité de caisse, c'est-à-dire qu'elles sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Région métropolitaine de recensement (RMR)

Le concept général de région métropolitaine de recensement (RMR) s'applique à un noyau urbanisé très important ainsi qu'aux régions urbaines et rurales hautement intégrées à ce noyau sur le plan économique et social.

Spécifiquement le terme RMR désigne la principale zone du marché du travail d'une région urbanisée comptant 100,000 habitants ou plus, d'après les chiffres de population du recensement précédent. Lorsqu'une région devient une RMR, elle continue de faire partie du programme même si, ultérieurement, elle subit une baisse de population. Selon le recensement de 1991, il existe au Canada 25 RMR.

Revenu supplémentaire provenant du travail

Cotisations obligatoires des employeurs aux caisses d'indemnisation des accidents de travail et à l'assurance sociale (soit l'assurance-chômage, le Régime de pensions du Canada, le Régime de rentes du Québec et les taxes sur la masse salariale au Québec et en Ontario qui servent à financer le régime provincial d'assurance-maladie) et contributions volontaires des employeurs en faveur de leurs employés à des régimes d'assurance privés et publics (maladie, soins dentaires et invalidité à court terme).

Salaires et traitements

Les salaires et traitements comprennent les jetons de présence des administrateurs, les primes, les commissions, les gratifications, le revenu en nature, les allocations imposables et les rappels de salaire. Les estimations des salaires et traitements sont fondées sur des chiffres bruts, c'est-à-dire, avant déduction de l'impôt sur le revenu, des cotisations d'assurance-chômage, des cotisations à des caisses de retraite, etc. La rémunération accumulée avec le temps, comme les rappels de salaire, est prise en compte durant le mois et l'année au cours desquels elle est versée. Exclut les cotisations obligatoires et les contributions volontaires des employeurs en faveur des employés aux régimes de pensions et aux régimes privés et publics d'assurance sociale qui sont traités comme revenu supplémentaire du travail.

Salarié

Toute personne qui reçoit un salaire et toute personne en congé payé pour laquelle l'employeur est tenu de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada.

Salarié à temps plein

Toute personne qui travaille habituellement le nombre d'heures compris dans la semaine normale de travail de l'établissement.

Salarié à temps partiel

Toute personne qui travaille un nombre d'heures inférieur à celui de la semaine normale de travail. (Note: on considère généralement qu'un employé qui travaille moins de 30 heures par semaine est un employé à temps partiel.)

Salarié rémunéré à l'heure

Toute personne dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire.

Secteur public

Le secteur public englobe tous les organismes à vocation commerciale ou non commerciale qui relèvent d'une administration. Il est composé de deux branches principales : les administrations

publiques et les entreprises publiques. Le secteur public du Canada ne comprend pas les organismes supranationaux comme ceux des Nations Unies ou d'autres organismes internationaux qui ont leur siège et qui oeuvrent au Canada.

Système de gestion financière (SGF)

Les systèmes comptables des diverses administrations publiques au Canada sont conçus pour mesurer les paramètres financiers de ces administrations. Ils sont représentatifs des besoins en données et de la structure des différentes administrations, besoins et structures qui peuvent varier grandement d'une administration à une autre. Les données financières qui sont publiées dans les comptes nationaux, dans les budgets, dans les estimations et dans d'autres documents ne sont donc pas directement comparables. Le Système de gestion financière tire des données de ces sources, les classe et de façon cohérente et présente des renseignements sur les activités financières qui permettent des comparaisons entre administrations et des comparaisons dans le temps. Le SGF est la seule source existante qui fournit des renseignements sur la répartition fonctionnelle des dépenses publiques. Les données contenues dans les tableaux 4.1 à 4.2 inclusivement sont présentées suivant le SGF.

Travailleurs rémunérés

Personnes qui travaillent pour le secteur privé ou public.

Travailleurs rémunérés (secteur public)

Employés qui travaillent pour une administration municipale, provinciale ou fédérale, un organisme ou un service public, une entreprise publique ou encore un établissement public propriété de l'État, comme une école ou un hôpital.

Fonction

Dans le Système de gestion des finances publiques, les dépenses des administrations publiques sont classées en fonction des services assurés. La classification selon la fonction précise l'objet ultime d'une dépense consacrée au travail d'un employé. Le classement par fonction permet d'examiner, dans le temps, les tendances dans les sorties de fonds faites par les administrations pour des fonctions particulières. Les tableaux de fonctions sont aussi utiles afin de comparer les administrations. Voici les définitions des fonctions:

1. Services généraux

Dépenses globales pour les fonctions du pouvoir exécutif et du pouvoir législatif qui sont dans le secteur public. Ces dépenses comprennent le salaire du gouverneur général, des lieutenants gouverneurs, du premier ministre, des premiers ministres provinciaux, des ministres, des administrateurs élus, ainsi que les sorties de fonds reliées à l'administration générale du bureau de chacune de ces personnes. Les dépenses consacrées aux activités centrales qui ne peuvent être attribuées à une fonction propre à un sujet particulier,

comme les services de comptabilité centrale ou de vérification centrale, sont aussi inclus, tout comme les contributions aux régimes d'avantages sociaux des employés des administrations publiques.

2. Protection de la personne et de la propriété

Toutes les sorties de fonds reliées à la sécurité de la personne et de la propriété, ainsi qu'à la sécurité du pays dans son ensemble. Les coûts reliés à la police, à la lutte contre l'incendie, aux tribunaux, aux services de correction et de réhabilitation ainsi qu'à la défense nationale sont inclus dans cette fonction.

3. Transports et communications

Toutes les dépenses reliées à la planification, à l'élaboration, à l'acquisition, à la construction, à l'exploitation, à l'entretien et à la réglementation des systèmes de transport et de communication. Ces systèmes comprennent le transport aérien, le transport routier, le transport ferroviaire et le transport par eau ainsi que les services de télécommunications et le service postal.

4. Santé

Toutes les dépenses reliées aux programmes hospitaliers et aux régimes d'assurance-maladie, à la prestation des services hospitaliers, médicaux (y compris ceux reliés à la santé publique) et dentaires; au contrôle et à la prévention des maladies ainsi qu'aux services auxiliaires comme les laboratoires.

5. Services sociaux

Les dépenses consacrées à une gamme étendue de programmes et de services fournis en tout ou en partie par le secteur public qui favorisent le bien-être socio-économique des personnes et des familles. Ces programmes comprennent certains régimes de pensions sans participation tels que le Programme de la sécurité de la vieillesse (SV), le Programme du supplément de revenu garanti (SRG), le Programme de l'Assurance-chômage, les indemnisations des accidents du travail, les allocations familiales, les avantages destinés aux anciens combattants et d'autres services d'assistance sociale, etc.

6. Éducation

Sortie de fonds pour la planification, l'élaboration, l'exploitation, la prestation et l'amélioration des systèmes et services éducatifs. Les systèmes et services comprennent l'enseignement primaire, secondaire et post-secondaire ainsi que les cours de recyclage.

7. Conservation des ressources naturelles et développement industriel

Dépenses consacrées aux services portant sur l'agriculture, la pêche et la chasse, les forêts, les mines, le pétrole et le gaz, les ressources en eau ainsi que le tourisme, le commerce et l'industrie.

8. Environnement

Sorties de fonds consacrées au milieu physique, cette fonction comprend les dépenses pour la purification et la distribution de l'eau, pour la gestion des déchets, pour la collecte et l'évacuation des eaux usées ainsi que pour le contrôle de la pollution.

9. Loisirs et culture

Dépenses consacrées à l'élaboration, à l'amélioration et à l'exploitation d'installations de loisirs, y compris les établissements sportifs et les centres de loisirs, les bibliothèques, les musées, les institutions du patrimoine et les parcs. Sont aussi considérées les dépenses consacrées aux arts d'interprétation et aux arts visuels et pour venir en aide aux installations et aux organismes qui oeuvrent dans ces domaines.

10. Travail, emploi et immigration

Dépenses consacrées au développement et à l'encouragement des relations de travail et des pratiques loyales en matière d'emploi (normes de travail), ainsi qu'aux programmes d'immigration. Les dépenses relatives aux programmes de création, d'acquisition et de conservation d'emplois sont également incluses.

11. Logement

Dépenses de toutes les corporations de logement fédérales, provinciales et locales. On y trouve deux genres de dépenses des administrations publiques pour le logement : (1) celles qui découlent des activités de ministères et d'organismes à titre de constructeurs et d'administrateurs fonciers, comme les dépenses de construction et de location et (2) celles visant à aider les activités du secteur privé dans le domaine du logement en fournissant une assistance aux constructeurs et aux acquéreurs de logement, les subventions aux logements locatifs et autres formes d'aide.

12. Affaires extérieures et aide à l'étranger

Dépenses consacrées aux relations diplomatiques officielles du Canada avec d'autres pays souverains, en vue de stimuler le développement économique et d'améliorer les conditions sociales dans des pays étrangers. Les dépenses portant sur la stimulation du commerce à l'étranger et sur les échanges culturels avec des pays étrangers sont classées sous "Conservation des ressources naturelles et développement industriel" et "Loisirs et culture" respectivement. Les dépenses d'assistance militaire, y compris la participation à des opérations militaires aériennes, terrestres et navales en ce qui concerne des nations étrangères figurent sous "Protection de la personne et de la propriété".

13. Planification et aménagement des régions

Dépenses consacrées au développement économique régional, à la planification et au zonage ainsi qu'au développement communautaire. Y figurent toutes les administrations, toutes les commissions et tous les offices établis en vue de planifier et de promouvoir le développement de régions particulières.

14. Établissements de recherches

Dépenses des principaux organismes de recherches comme le Conseil national de recherches et les organismes provinciaux ou territoriaux semblables dont l'objet premier est la recherche scientifique pure ou appliquée ainsi que l'encouragement des progrès découlant de telles activités. Y figurent aussi les subventions accordées à des personnes et à des organismes non gouvernementaux qui effectuent de la recherche de même nature.

NOW AVAILABLE

Annual Estimates of Employment, Earnings and Hours, 1984 - 1996

MAINTENANT DISPONIBLE

Les estimations annuelles de l'emploi, des gains et de la durée du travail, 1984 - 1996

You can now get the historical labour market information needed to complete your research project, accomplish long-term company planning or successfully resolve contract escalation questions.

This product will help you...

Identify, retrieve and process essential information for over 200 industry groups available at national, provincial and territorial levels. Also included are total number of employees (including estimates of those paid by the hour); average weekly and hourly earnings; average weekly hours worked and payrolls data.

This indispensable reference source is presented in two **easy-to-load, user-friendly electronic formats** that make accessing the data you need simpler than ever. With Adobe Acrobat software, you can easily view or print your own paper copy, while the ASCII file format lets you export the data to your preferred spreadsheet.

PLUS, also included in this issue is the **Help-Wanted Index, 1981-1996 supplement**. This index gives you reliable information on changes in the demand for labour for Canada, provinces and territories, regions and metropolitan areas. In fact, it is the only indicator of labour demand compiled by Statistics Canada on a regular basis.

*Annual Estimates of Employment,
Earnings and Hours, 1984-1996
plus the Help-Wanted Index, 1981-
1996*, a goldmine of information at your fingertips.

Order today!

Diskette (catalogue # 72F0002XDE) or **Internet** version (catalogue # 72F0002XIE) for only \$120 Cdn. + GST and applicable PST or HST. **Diskette version plus paper copy** (catalogue # 10-3000XKB) for \$150 Cdn. + GST and applicable PST or HST. Prices for clients outside Canada are in US dollars and should be paid in US funds.

PF # 4004

Vous pouvez maintenant obtenir de l'*information historique sur le marché du travail* qui vous permettra de compléter votre projet de recherche, faire de la planification à long terme pour votre entreprise ou résoudre efficacement les questions touchant les clauses d'indexation de contrats.

Ce produit vous aidera à...

Identifier, recueillir et transformer des renseignements indispensables pour plus de 200 groupes d'industries, tant sur les plans national, provincial et territorial. On y retrouve de l'information sur le nombre total de salariés (et de salariés rémunérés à l'heure); la rémunération hebdomadaire et horaire; les heures hebdomadaires moyennes travaillées ainsi que la rémunération brute.

Cette ressource est un outil de travail important. Elle est présentée dans deux **formats faciles à télécharger et à utiliser** ce qui rend l'accès aux données plus facile que jamais. À l'aide du logiciel Adobe Acrobat, vous pouvez facilement visualiser ou imprimer votre propre publication. Les fichiers ASCII vous permettent d'exporter les données dans le chiffrier de votre choix.

De plus, cette édition contient le supplément de *L'indice de l'offre d'emploi, 1981-1996*. Cet indice fournit des renseignements fiables permettant de suivre les changements de la demande de main-d'oeuvre, au niveau du Canada, des provinces et territoires, des grandes régions provinciales et des régions métropolitaines. Il s'agit en fait du seul indicateur de la demande de main-d'oeuvre produit de façon régulière par Statistique Canada.



Les estimations annuelles de l'emploi, des gains et de la durée du travail, 1984-1996 ainsi que *L'indice de l'offre d'emploi, 1981-1996*, sont une mine d'or à la portée de la main.

Commandez dès aujourd'hui!

Diskette (72F0002XDF au catalogue) ou version **Internet** (72F0002XIF au catalogue) pour seulement 120 \$ Cdn. + TPS et TVQ ou TVH selon le cas. Version **disquette et papier** (10-3000XKB au catalogue) pour 150 \$ Cdn. + TPS et TVQ ou TVH selon le cas. Les prix pour les clients de l'extérieur du Canada sont en dollars américains et doivent être payées en dollars US.

PF # 4004

PHONE / COMPOSEZ:
1-(800)-263-1136
1-(613)-951-4090

INTERNET:
order@statcan.ca
labour@statcan.ca

FAX / TÉLÉCOPIEZ:
1-(613)-951-4087



MAIL TO / ENVOYEZ À:
Statistics Canada/
Statistique Canada
Labour Division du travail
Ontario, Canada, K1A 0T6



FIND STRENGTH IN NUMBERS!

Let us show you how to take advantage of the multitude of data available from Canada's leading statistical agency.

Statistics Canada is the first-hand source of information about Canada, its economy, its institutions and its people. We collect and maintain hundreds of databases of reliable information; from patterns in family expenditures to international trade statistics; from details on Canadians' health and educational qualifications to employment and labour trends. We can produce comprehensive profiles of Canada's society and economy using the data from over 400 surveys.

Our **Advisory Services** team of expert consultants is here to help you discover Statistics Canada. We will work with you to define your needs, sift through our vast resources and put together an information package designed to meet those needs. Our highly trained staff:

- can analyze and interpret your customized data packages
- provide you with ongoing support through our telephone enquiry service
- offer workshops and seminars on a wide range of topics

We can even conduct surveys tailored to your specialized requirements.

In today's complex social and economic climates, accurate and up-to-date information is an essential tool for performing such detail-intensive tasks as researching, planning, teaching or analyzing. Rely on the expertise at Statistics Canada to provide you with the information and services you need, quickly, professionally and cost effectively.

Call us today and discover how to get our numbers working for you!

LES CHIFFRES FONT LA FORCE !

Découvrez comment tirer parti de la multitude de données offertes par le chef de file canadien en matière de statistiques.

Statistique Canada est la source directe des données sur le Canada, son économie, ses institutions et sa population. Nous compilons et tenons à jour des centaines de bases de données fiables, à partir des habitudes de dépense des familles aux statistiques sur le commerce international et des détails relatifs à la santé et aux niveaux d'instruction des Canadiens aux tendances de l'emploi et de la main-d'œuvre. Nous sommes en mesure de préparer des portraits descriptifs de la société et l'économie canadiennes à l'aide de données provenant de plus de 400 enquêtes.

L'équipe d'experts-conseils de nos **services consultatifs** est là pour vous aider à mieux connaître Statistique Canada. Nous travaillerons avec vous à définir vos besoins, à passer en revue nos vastes ressources et à rassembler des documents pouvant répondre à ces besoins. Notre personnel hautement qualifié :

- peut analyser et interpréter vos ensembles de données personnalisés
- vous offre un appui constant grâce à notre service de renseignements téléphonique
- organise des ateliers et des conférences sur une large gamme de sujets

Nous pouvons même mener des enquêtes spécifiquement conçues pour répondre à des besoins particuliers.

Dans un contexte social et économique de plus en plus complexe, des renseignements exacts et à jour sont un outil essentiel pour mener à bien des tâches aussi précises que la recherche, la planification, l'enseignement ou l'analyse. Fiez-vous à l'expertise de Statistique Canada pour obtenir les renseignements et les services dont vous avez besoin de manière rapide, professionnelle et rentable.

Téléphonez-nous dès aujourd'hui et découvrez comment vous pouvez profiter de nos chiffres!

National ENQUIRIES line / Service national de RENSEIGNEMENTS: 1-800-263-1136

National ORDER line / Service national de COMMANDES: 1-800-267-6677

National TDD line / Service national ATS: 1-800-363-7629

Region / Région	Local calls / Appel local	Fax / Télécopieur
Atlantic Region / Région de l'Atlantique	(902) 426-5331	(902) 426-9538
Québec Region / Région du Québec	(514) 283-5725	(514) 283-9350
National Capital Region / Région de la capitale nationale	(613) 951-8116	(613) 951-0581
Ontario Region / Région de l'Ontario	(416) 973-6586	(416) 973-7475
Pacific Region / Région du Pacifique	(604) 666-3691	(604) 666-4863
Prairies and N.W.T. / Prairies et T.N.-O.		
<i>Manitoba</i>	(204) 983-4020	(204) 983-7543
<i>Saskatchewan</i>	(306) 780-5405	(306) 780-5403
<i>Southern Alberta / Sud de l'Alberta</i>	(403) 292-6717	(403) 292-4958
<i>Northern Alberta and N.W.T. / Nord de l'Alberta et T.N.-O.</i>	(403) 495-3027	(403) 495-5318